

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS VIGENCIA 2025

INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y
DESARROLLO HUMANO

IMETY

DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO Y PLANEACIÓN

2025



CO-SC-CER779087



Sede Académica: Cra 4 N° 9-84 B/Bolívar - PBX: 6696851 ©
Sede Administrativa: Calle 12 N° 3-34 B/Bolívar - PBX: 6574579 ©
[@](http://portal.imety.edu.co)

NIT. 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca



TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN 3

AVANCES Y RESULTADOS EN EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN OBTENIDOS 2025: 3

INVERSIONES Y PRESUPUESTO ASOCIADOS A LAS METAS Y RESULTADOS DE LA GESTIÓN. 28

PROYECCIONES PARA LA SIGUIENTE VIGENCIA: PROGRAMACIÓN DE ACCIONES Y METAS.....30

ACCIONES PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL. 31

PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL 31

EVALUACIÓN DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD.....33

MEJORAMIENTO DE TRÁMITES INSTITUCIONALES 33

ACCIONES PARA GARANTIZAR LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.....33

PLANTA DE PERSONAL DE LA ENTIDAD Y NÚMERO DE CONTRATISTAS FRENTE A OBLIGACIONES ASIGNADAS. 34

VINCULACIÓN Y EVALUACIÓN MERITOCRACIA DE GERENTES PÚBLICOS. 42

QUEJAS Y PETICIONES FRECUENTES POR ÁREAS O SERVICIOS INSTITUCIONALES 43

 Análisis de Quejas y Reclamos 43

 Acciones y Mejoras Implementadas. 43

PETICIONES DE INTERÉS GENERAL 43

Para fortalecer la experiencia de los usuarios, se han llevado a cabo: 43

SERVICIOS FRENTE A LOS CUALES HAY MAYOR DEMANDA O QUEJA.....44

CANTIDAD DE USUARIOS Y CIUDADANOS INCONFORMES POR SERVICIO O PROCESO DE LA ENTIDAD 44

PROPUESTA DE MEJORAMIENTO POR SERVICIO O PROCESO DE LA ENTIDAD.....44

CONSULTA DE TEMAS ESPECIOSO DE INTERÉS CIUDADANO 45

DERECHOS Y SERVICIOS PRIORIZADOS POR GRUPOS DE INTERÉS.....45

PROBLEMAS DEL SERVICIO INSTITUCIONAL IDENTIFICADOS POR GRUPOS DE BENEFICIARIOS.....45

PRINCIPALES PROGRAMAS O SERVICIOS SOLICITADOS. 46



CO-SC-CER779087

Sede Académica: Cra 4 N° 9-84 B/Bolivar - PBX: 6696851 ☎

Sede Administrativa: Calle 12 N° 3-34 B/Bolivar - PBX: 6574579 ☎

portal.imety.edu.co @

NIT. 900.586.342-3

Yumbo - Valle del Cauca

INTRODUCCIÓN

La rendición de cuentas constituye un deber constitucional y legal de las entidades públicas, enmarcado en los principios de transparencia, responsabilidad y participación ciudadana. De acuerdo con la **Constitución Política de Colombia (artículos 2, 209 y 270)**, así como con la **Ley 489 de 1998**, la **Ley 1474 de 2011 (Estatuto Anticorrupción)** y la **Ley 1757 de 2015 (Participación Ciudadana)**, las instituciones del orden nacional y territorial están obligadas a informar, dialogar y responder de manera clara, concreta y eficaz a las inquietudes de la ciudadanía, organizaciones sociales y grupos de valor sobre la gestión realizada y los resultados obtenidos.

En este contexto, la rendición de cuentas del **el Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo (IMETY)**, articulada con el informe general del municipio, busca garantizar el acceso a información veraz y oportuna, fortalecer la confianza institucional y promover el control social sobre las políticas, planes y programas ejecutados. Este ejercicio no solo responde a un mandato normativo, sino que reafirma el compromiso de la administración con la protección de los derechos, la mejora continua de los procesos y la construcción de una gestión pública transparente y participativa.

AVANCES Y RESULTADOS EN EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN OBTENIDOS 2025:

Durante la vigencia 2025, el Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo (IMETY) consolidó su papel como motor de empleabilidad, formación, emprendimiento y fortalecimiento institucional. A través de sus proyectos estratégicos, la entidad no solo cumplió las metas propuestas, sino que en varios casos las superó ampliamente, generando un impacto positivo en la calidad de vida de los habitantes y en la confianza ciudadana hacia la gestión pública.

La **Agencia Pública de Gestión de Empleo** logró más de mil vinculaciones laborales y atendió a más de 13.000 personas, superando las metas previstas. En la **Formación para el Trabajo – TLC**, se certificaron 430 aprendices, se firmaron nuevos convenios con empresas locales y se redujeron los costos de matrícula, ampliando el acceso a la educación técnica laboral. Los programas de **Empleabilidad y Cursos Cortos** alcanzaron 1.229 constancias de asistencia y dieron vida a la Mega feria de Emprendimiento y Empleabilidad, con más de 150 emprendedores y un impacto económico de \$7.500.000.

En materia de calidad, el proyecto de **Diseño e Implementación de Estrategias de Formación para el Trabajo** confirmó la solidez del Sistema de Gestión de Calidad del IMETY, ratificado por auditoría ICONTEC bajo normas ISO y NTC. Finalmente, el proyecto de **Optimización y Acondicionamiento de Infraestructura Física** garantizó el mantenimiento de equipos, sedes y servicios esenciales, con una inversión superior a \$159 millones provenientes de recursos del balance y no aforados.



Sede Académica: Cra 4 N° 9-84 B/Bolívar - PBX: 6696851 ©
Sede Administrativa: Calle 12 N° 3-34 B/Bolívar - PBX: 6574579 ©
portal.imety.edu.co ©

NIT. 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca

Este conjunto de logros refleja una gestión integral que combina empleabilidad, formación, emprendimiento, calidad institucional e infraestructura, reafirmando el compromiso del IMETY con la transparencia, la participación ciudadana y la mejora continua de sus procesos.

A continuación, se presenta el desglose de cada proyecto, con sus metas, resultados y principales impactos alcanzados durante la vigencia 2025.

1- Proyecto 202500000001016, “Fortalecimiento de la Agencia Publica de Gestión y Colocación de Empleo de Yumbo”

Durante la vigencia 2025, el IMETY consolidó la gestión de empleabilidad del municipio de Yumbo a través de la Agencia Pública de Gestión de Empleo, superando la meta programada de **863 colocaciones**, al lograr un total de **1.021 personas vinculadas laboralmente** al 31 de diciembre. De estas, **582 fueron hombres y 439 mujeres**, evidenciando un impacto significativo en la inclusión laboral y la equidad de género.

Con el apoyo del personal administrativo y operativo del proyecto, se desarrollaron actividades que abarcaron desde la postulación de oferentes hasta su colocación efectiva en las distintas convocatorias, en articulación con los criterios establecidos por el **Ministerio del Trabajo**. Los principales resultados alcanzados fueron:

- **164 empleadores** registrados ante la Agencia Pública de Gestión y Colocación de Empleo.
- **4.251 oferentes** atendidos en búsqueda de oportunidades laborales.
- **732 vacantes** registradas y gestionadas.
- **1.596 orientaciones ocupacionales** realizadas para fortalecer las competencias de los buscadores de empleo.
- **9.344 perfiles remitidos** a las diferentes vacantes disponibles.

Estos logros reflejan una ejecución sobresaliente del proyecto, que no solo cumplió con los objetivos trazados, sino que los superó ampliamente, consolidando al IMETY como un actor estratégico en la dinamización del mercado laboral local y en la promoción de la empleabilidad inclusiva.

1. IDENTIFICACIÓN	
Entidad:	Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo – IMETY.
Proyecto:	FORTALECIMIENTO DE LA AGENCIA PÚBLICA DE GESTION Y COLOCACIÓN DE EMPLEO (APE) DEL MUNICIPIO DE YUMBO.
ID MGA:	1296170
Código BPIN:	202500000001016
2. CLASIFICACIÓN EN LA ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO	
Plan de Desarrollo Nacional:	Colombia Potencia Mundial de la Vida 2022-2026
Estrategia Transversal:	2.- Seguridad Humana Y Justicia Social
Línea:	Expansión de capacidades: más y mejores oportunidades de la población para lograr sus proyectos de vida.
Plan de Desarrollo Dptal.:	Plan departamental del Valle 2024 – 2027 Liderazgo que Transforma.
Plan de Desarrollo Mcpal.:	Plan de Desarrollo 2024-2027.
Eje o Línea Estratégica:	Transformación A través De La Generación De Ingresos Empleo Y Competitividad.
Programa:	3602 - Generación y formalización del empleo
Sub-Programa:	N/A
3. ANTECEDENTES DEL PROYECTO	

6696851

Sede Administrativa: Calle 12 N° 3-34 B/Bolivar - PBX: 6574579

portal.imety.edu.co

NIT. 900.586.342-3

Yumbo - Valle del Cauca

Mediante el Acuerdo Municipal No. 007 del 28 de febrero de 1959 se creó el Instituto de Artes Manuales de Yumbo (IAMY) por el Honorable Concejo Municipal de Yumbo, y posteriormente recibió mediante Resolución No. 0951 del 24 de marzo de 1959, el permiso de funcionamiento por parte de la Gobernación del Valle del Cauca.

Pasados los años y en aras de continuar brindando soluciones y satisfaciendo las necesidades de la población yumbeña, la Administración Central del Municipio de Yumbo, tomó la decisión de transformar el Instituto en una entidad pública descentralizada, por lo anterior, mediante el Acuerdo Municipal No. 016 del 10 de agosto de 2012, el Honorable Concejo Municipal de Yumbo, aprobó la transformación del IAMY hacia lo que hoy se conoce como el Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo (IMETY), dándole así personería jurídica, autonomía administrativa, financiera y académica,

a su vez el mencionado acuerdo fue modificado mediante Acuerdo Municipal No. 015 del 16 de agosto de 2013.

Bajo el código 6517 fue identificada por el Sistema de Información de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (SIET) a través del Ministerio de Educación, otorgando así al Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo – IMETY otorgándole así su Licencia de Funcionamiento No. 016 del 10 de agosto del 2012.

De igual manera, mediante el Acuerdo 020 del 26 de diciembre de 2016, por medio del cual se modifica el acuerdo No. 015 de 16 de agosto de 2013 y se otorgan unas facultades al señor Alcalde; resolvió acordar a través de su artículo 1° “Modifícase el numeral quinto (5°) del artículo tercero (3°) del Acuerdo Municipal 015 del 16 de agosto de 2013, el cual quedara así: 5) facultase al IMETY, para ser prestador del servicio público de empleo, como agencia pública de gestión y colocación de empleo para estudiantes, egresados, afiliados u otros de similar naturaleza, una vez cumpla con los requisitos exigidos por la autoridad competente para tal fin.”

Así las cosas, desde años atrás el IMETY recibió la facultad por parte del Concejo Municipal de Yumbo realizó todos los acercamientos necesarios para crear y colocar en funcionamiento la Agencia Pública de Gestión y Colocación de Empleo, esfuerzos que se concretan de acuerdo con el cumplimiento de requisitos establecidos a través del artículo diecinueve (19) del Decreto 2852 del 06 de diciembre del 2013.

De esta forma, luego del cumplimiento por parte del IMETY con los requisitos documentales, infraestructurales, administrativos y de gestión, el 07 de diciembre de 2021 se radicó ante el Ministerio del Trabajo la solicitud de autorización para el funcionamiento de la Agencia Pública de Gestión y Colocación de Empleo, bajo el radicado SPE-GSM-2021-ER-0006742; toda vez que se comprende que el artículo 28 del Decreto 2852 del 2013, establece: “Clases de Agencias. Las agencias públicas y privadas de gestión y colocación de empleo pueden ser: a) ..., b) ..., c) agencias públicas de gestión y colocación de empleo: entidades de derecho público que presten servicios de colocación, sin percibir utilidades por dicha actividad”, en el cual, para el particular, el IMETY cumple con dicho argumento normativo.

Lo anterior, dando como resultado, la expedición de la Resolución Número 0085 del 22 de febrero de 2022, “Por medio de la cual se autoriza para la Prestación del Servicio Público de Empleo, a la Agencia Pública de Empleo del Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo – IMETY” autorizando así que se presten los servicios de:

- 1) Registro de Oferentes o Buscadores, Potenciales Empleadores, y Vacantes;
- 2) Orientación Ocupacional a Oferentes o Buscadores y Potenciales Empleadores;
- 3) Preselección.
- 4) Remisión; en modalidad presencial y soportados debidamente a través del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo – SISE.

Teniendo en cuenta lo anterior, el Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo viene prestando los servicios por medio de la Agencia Pública de Gestión y Colocación de Empleo donde se ha logrado a través de su proyecto atender una población total de 13.224, sumatoria que se tiene de acuerdo con las fórmulas establecidas en el proyecto aprobado por el Ministerio del Trabajo.

4. PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Durante el proceso de construcción del plan de desarrollo de la vigencia 2024 – 2027, se desarrollaron distintas mesas de participación amplia de la comunidad por sectores en virtud de las líneas estratégicas del Plan de Gobierno, en las cuales fueron recopiladas las necesidades de la comunidad en lo pertinente a la empleabilidad y fueron llevadas al proyecto.

5. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD

Una vez analizada la información contenida en el planteamiento del problema y en los antecedentes del problema, donde se evidencia la problemática de la empleabilidad en el municipio y algunas de sus consecuencias y que de igual manera se resalta el esfuerzo del municipio en apoyar la comunidad para mejorar esta situación, mediante la implementación de la Agencia Pública de gestión y Colocación de Empleo. Pero pese a ello este esfuerzo no ha sido suficiente y las cifras arrojadas después de la pandemia y en este periodo de recuperación económico post pandemia, no ha sido suficiente, pues por el contrario de acuerdo a las cifras estadísticas de percepción de Yumbo como vamos la cifra continua sobre el 13.2%, por tanto es menester de la administración municipal continuar con las acciones desarrolladas al momento y tratar de identificar las causas del problema determinado como **“Debilidades en el Funcionamiento de la Agencia Pública de gestión y Colocación de Empleo de Yumbo para aumentar la eficiencia y efectividad en las Colocaciones”**.



6. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Este análisis de alternativas presenta cuatro opciones de intervención para abordar las necesidades de fortalecer desde el municipio a través de la entidad descentralizada en este caso el Instituto Municipal de Educación para el trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo y su establecimiento de gestión y colocación de empleo (Agencia Publica de Gestión y colocación de Empleo), autorizada y vigilada por el Ministerio del Trabajo, la cual brinda la oportunidad para la población de Yumbo de atender la necesidad de emplearse en el sector productivo y de servicios en el territorio la cual tiene como objetivo disminuir la tasa de desocupación y aportar al mejoramiento del índice anteriormente mencionado. Para lograrlo se planteó la ejecución de los siguientes componentes en el proyecto

1. Registro de oferentes o buscadores de empleo
2. Aseguramiento de empresas que registren Vacantes en el servicio público de empleo brindado por la Agencia Publica de Gestión y Colocación de empleo del municipio de Yumbo.
3. Aseguramiento de la orientación ocupacional o oferentes o buscadores de empleo y su preselección.
4. Aseguramiento de la remisión documental de los oferentes o buscadores de empleo

El Instituto Municipal para el Trabajo y el Desarrollo Humano de Yumbo, en aras de generar una intervención oportuna en la comunidad con relación a la situación determinada como problema central de acuerdo al análisis realizado en la matriz Marco Lógico, pretende el fortalecimiento de la agencia pública de gestión y colocación de empleo en el municipio de Yumbo, mediante los procesos de: contratación de apoyo de gestión institucional necesario para la atención de la comunidad en la prestación del servicio de la Agencia Publica de Gestión y Colocación de Empleo; realizar el registro de oferentes y empleadores; Realizar el registro de oferentes buscadores; registro de vacantes; realizar orientación ocupacional a

OBJETIVOS

El Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano de Yumbo, ha planteado como objetivo central del Proyecto, **“FORTALECER EL FUNCIONAMIENTO DE LA AGENCIA PÚBLICA DE GESTION Y COLOCACIÓN DE EMPLEO DE YUMBO PARA LA EFICIENCIA Y EFICACIA EN LA EMPLEABILIDAD”**, como alternativa principal generadora de oportunidades laborales en el Municipio, pues el impacto de todo proyecto social no solo es el resultado de su ejecución, sino, que también es la herramienta de retroalimentación necesaria para verificar y cuantificar el costo beneficio de la inversión generada.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

Proveer a la Agencia Publica de gestión y Colocación de Empleo de Yumbo de los recursos adecuados.

- Suplir el personal requerido para operar en condiciones adecuadas
- Garantizar el adecuado funcionamiento de la infraestructura física y tecnológica de la Agencia Publica de Gestión y Colocación de Empleo de Yumbo

Desarrollar Estrategias de Fortalecimiento de la Agencia Publica de gestión y Colocación de Empleo de Yumbo de los recursos adecuados

- Articular gestión con el sector industrial.

Fortalecer el componente publicitario de la Agencia Publica de Gestión y Colocación de empleo de Yumbo



CO-SC-CER779087



Sede Académica: Cra 4 N° 9-84 B/Bolivar - PBX: 6696851 ☎
 Sede Administrativa: Calle 12 N° 3-34 B/Bolivar - PBX: 6574579 ☎
[@](http://portal.imety.edu.co)

NIT. 900.586.342-3
 Yumbo - Valle del Cauca

**8. METAS**

(La programación de la meta se encuentra en el Plan de Acción – Componente de Inversión de la Entidad)

N o.	Acción	Cantidad	Unidad de Medida	Descripción
1	Fortalecer	1	Número	Una Agencia Pública de Empleo Fortalecida. Línea Base: 1 Agencia

9. COMPONENTES (PRODUCTO)

Planificado		
Descripción	2025	TOTAL
Servicio de apoyo al fortalecimiento de políticas públicas para la generación y formalización del empleo en el marco del trabajo decente	1	1
Servicio de registro de inserción laboral	863	863
Ejecutado		
Descripción	2025	TOTAL
Servicio de apoyo al fortalecimiento de políticas públicas para la	1	1

11. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

2025		TOTAL
\$ 402.003.750		\$ 402.003.750
PORCENTAJE DE EJECUCIÓN		
2025		
100%		
11. POBLACIÓN OBJETIVO		
Tipo de Población	Número	Fuente de la información
Personas	11.481	Calculo interno de la entidad obtenido del análisis de ejecuciones anteriores registradas en los planes de acción, donde se logró un impacto de 786 personas promedio por vigencia





2-Proyecto 202500000001291, “Formación para el Emprendimiento e Innovación que Permita una Mejor Calidad de Vida de los Habitantes del Municipio de Yumbo”.

Durante la vigencia 2025, el IMETY ejecutó con éxito el proyecto de **Formación para el Emprendimiento e Innovación**, cumpliendo en un 100% la meta trazada. Se entregaron **1.229 constancias de asistencia** a aprendices de programas de emprendimiento y formación continua (cursos, diplomados y seminarios), superando ampliamente la meta inicial de 863.

El hito más destacado fue la **Mega feria de Emprendimiento, Empresarial y Empleabilidad**, realizada el 14 de noviembre en el Parque Bolívar. Este evento reunió a más de **500 asistentes** y contó con la participación de **150 emprendedores**, quienes generaron un impacto económico de **\$7.500.000 en ventas globales**, alcanzando un nivel de satisfacción del **82,6%** entre los participantes y asistentes.

Estos resultados reflejan la capacidad del IMETY para promover la innovación, fortalecer el tejido empresarial local y ofrecer espacios de integración comunitaria que dinamizan la economía del municipio. El proyecto se consolidó como una estrategia clave para mejorar la calidad de vida de los habitantes de Yumbo, articulando formación, empleabilidad y emprendimiento en un mismo escenario.

1. IDENTIFICACIÓN	
Entidad:	Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo – IMETY
Proyecto:	FORMACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO E INNOVACION QUE PERMITA UNA MEJOR CALIDAD DE VIDA DE LOS HABITANTES DEL MUNICIPIO DE YUMBO
ID MGA:	1298318
Código BPIN:	202500000001291
2. CLASIFICACIÓN EN LA ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO	
Plan de Desarrollo Nacional:	Colombia Potencia Mundial de la Vida 2022-2026
Estrategia Transversal:	2.- Seguridad Humana Y Justicia Social
Línea:	Expansión de capacidades: más y mejores oportunidades de la población para lograr sus proyectos de vida
Plan de Desarrollo Departamental:	Plan departamental del Valle 2024 – 2027 Liderazgo que Transforma
77Plan de Desarrollo Municipal:	Plan de Desarrollo 2024-2027
Eje o Línea Estratégica:	Transformación a través de la Generación de Ingresos Empleo y Competitividad



ANTECEDENTES DEL PROYECTO

El Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo - "IMETY" para el período 2024 - 2027 establece una visión al 2027 la cual proyecta para constituirse como un Instituto de Educación Terciaria, reconocido a nivel regional por su Calidad Educativa que se adapta a las necesidades y expectativas de nuestros grupos de valor, con personal íntegro y ambientes modernos e innovadores.

El modelo estratégico concibe al IMETY como una entidad que contribuye a la educación y la competitividad del municipio que se encuentra dentro del área metropolitana del Departamento y del país, a través de los programas ofertados a la población más vulnerable del Municipio.

En 1959 mediante el Acuerdo Municipal No. 007 del 28 de febrero, se creó el Instituto de Artes Manuales de Yumbo (IAMY), el cual posteriormente recibió su permiso de funcionamiento por parte de la Gobernación del Valle del Cauca, mediante Resolución No. 0951 del 24 de marzo, es decir que desde hace 62 años, se han adelantado acciones para capacitar a la población Yumbeña, en aquellos años, la necesidad fue exigida y correspondida por parte de las amas de casa del municipio, que buscaban ocupar su tiempo libre y aprender cualquier arte u oficio.

El Instituto de Artes Manuales de Yumbo al transcurrir el tiempo, y comprendiendo que el Municipio de Yumbo ha crecido demográficamente, se encuentra la necesidad de renovarse para mantenerse a la vanguardia, por tanto, la Administración Central del Municipio de Yumbo, toma la decisión de transformarla en una institución pública descentralizada, dando origen así a El Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo IMETY, mediante el Acuerdo Municipal No. 016 del 10 de Agosto de 2012, el Concejo Municipal de Yumbo aprobó la transformación del antiguo IAMY al nuevo Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano del Municipio de Yumbo - IMETY como establecimiento público con personería jurídica, autonomía administrativa, financiera y académica, a su vez el mencionado acuerdo fue modificado mediante Acuerdo Municipal No. 015 del 16 de agosto de 2013, modificando su nombre, el cual se denominará Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo - IMETY.

Según el Acuerdo Del Consejo Directivo No. 001 de diciembre 2012 el director del Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo - IMETY se encuentra facultado y cuenta con la competencia necesaria para presidir las sesiones de grados y todos los actos académicos o culturales de la entidad, así como para firmar las certificaciones, títulos y diplomas que expida la institución.

Además de los programas anteriores y las facultades otorgadas, la institución, entendiendo el crecimiento del sector productivo del municipio de Yumbo y en búsqueda de mantener los orígenes del Instituto, a lo largo de los años, se ha mantenido una oferta académica enfocada en artes y oficios para el emprendimiento, dentro de los cuales, se han mantenido y creado cursos en diferentes campos de arte y oficios, dentro de los cuales han estado, gastronomía, pastelería, repostería, costura, alta costura, creación de accesorios, deportes, administrativos, contables, entre otros.



4. PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Durante el proceso de construcción del plan de desarrollo de la vigencia 2024 – 2027, se desarrollaron distintas mesas de participación amplia de la comunidad por sectores en virtud de las líneas estratégicas del Plan de Gobierno, en las cuales fueron recopiladas las necesidades de la comunidad en lo pertinente a la empleabilidad y fueron llevadas al proyecto.

5. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD

En Colombia la Educación después de la secundaria está orientada solamente hacia la Educación Superior como una única ruta vertical con estatus social y académico reconocido por la sociedad; la cual no contempla la ruta de la Educación y Formación Profesional, esto debido a que no existe una diferenciación funcional horizontal de ambas estructuras. Mientras en la Educación Superior se contemplan niveles y modalidades (Ley 30 de 1992), la Educación y Formación Profesional carece de marco regulatorio que determine sus niveles y especializaciones.

La creación de una estructura con identidad, objetivos propios, diferentes niveles y especializaciones dan respuesta a la necesidad de la población productiva, del sector productivo y de la sociedad en general, de contar con una oferta educativa altamente diferenciada, según la gran diversidad de intereses y capacidades de carácter educativo y ocupacional, sin privilegiar únicamente los valores de la cultura académica, de la investigación, de la generación de conocimientos, sobre otras culturas distintas, como la técnica; cuyo estos, valores y propósitos sociales y económicos son distintos y alternativos a la cultura académica.

El Municipio de Yumbo cuenta con una infraestructura física que atiende la demanda de la población estudiantil y en general que sale cada año de las sedes educativas. Para el año 2025 el IMETY, propone la articulación desde el Plan de Desarrollo Municipal 2024- 2027, con toda la institucionalidad e infraestructura adecuada, para contribuir al desarrollo de la demanda laboral por parte del sector empresarial y de servicios; además como institución formadora deberá buscar estrategias para proyectar y fomentar la educación técnica laboral por competencias con espacios de aprendizaje acordes físicamente y con estándares de calidad en la prestación del servicio que garantice la mayor cantidad de personas a la formación para el trabajo.

Teniendo en cuenta que el DANE 2024 con proyecciones a los años 2021 a 2024 estipula una población de la siguiente manera para los habitantes en edad productiva, de 16 a 59 años. 10.6% 7285 personas.

6. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Educación: Facilitar, motivar y garantizar a los estudiantes y comunidad interesada condiciones adecuadas para fomentar los programas orientados al ámbito laboral y el emprendimiento.

Empleo: Articulación con los actores del sector desarrollo económico para el establecimiento de alianzas con el sector privado, que promuevan la estabilidad y equidad económica y laboral para los estudiantes, egresados y comunidad en edad productiva del Municipio



Enfoque diferencial (Víctimas del conflicto Armado): Facilitar el acceso este grupo poblacional con el objetivo de brindarles el apoyo pertinente en la proyección laboral de esta población.

- **Aseguramiento de la oferta académica y proyección del sistema educativo para el acceso al sector laboral y emprendimiento.**

Este enfoque propone, mejorar la calidad integral del sistema educativo, abordado desde la variable económica y social. Se busca mejorar la calidad de la enseñanza y garantizar el bienestar estudiantil adecuado a la demanda de la comunidad educativa y población en edad productiva e interesada, prestando especial atención al componente de fortalecimiento del apoyo institucional que fomenten y garanticen la formación y certificación de personas en diferentes programas, diplomados y cursos cortos.

Elementos del componente:

Educación: Facilitar, motivar y garantizar a los estudiantes y comunidad interesada condiciones adecuadas para fomentar los programas orientados al ámbito laboral y el emprendimiento.

Empleo: Articulación con los actores del sector desarrollo económico para el establecimiento de alianzas con el sector privado, que promuevan la estabilidad y equidad económica y laboral para los estudiantes, egresados y comunidad en edad productiva del Municipio.

Enfoque diferencial (Víctimas del conflicto Armado): Facilitar el acceso este grupo poblacional con el objetivo de brindarles el apoyo pertinente en la proyección laboral de esta población.

- **Aseguramiento de la oferta académica y proyección del sistema educativo para el acceso al sector laboral y emprendimiento.**

Este enfoque propone, mejorar la calidad integral del sistema educativo, abordado desde la variable económica y social. Se busca mejorar la calidad de la enseñanza y garantizar el bienestar estudiantil adecuado a la demanda de la comunidad educativa y población en edad productiva e interesada, prestando especial atención al componente de fortalecimiento del apoyo institucional que fomenten y garanticen la formación y certificación de personas en diferentes programas, diplomados y cursos cortos.

Elementos del componente:

Mejoramiento de los procesos de enseñanza y aprendizaje de los estudiantes con instructores y facilitadores.

Mejoramiento de los cursos y diplomados formulados en el instituto.

Mejoramiento de la calidad del sistema educativo y la prestación del servicio administrativo del instituto dotándolos y fortaleciendo el servicio de publicidad.

Mejoramiento los programas de acuerdo con la demanda del sistema educativo para el sector laboral y el emprendimiento.

7. OBJETIVOS



CO-SC-CER779087

Sede Académica: Cra 4 N° 9-84 B/Bolívar - PBX: 6696851 ©
Sede Administrativa: Calle 12 N° 3-34 B/Bolívar - PBX: 6574579 ©
portal.imety.edu.co @

NIT. 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca



El Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano de Yumbo, ha planteado como objetivo central del Proyecto, **“MEJORAR LAS OPORTUNIDADES Y CUALIFICACION DE LOS HABITANTES DEL MUNICIPIO DE YUMBO PARA ACCEDER A LA OFERTA LABORAL Y CREAR EMPRENDIMIENTOS”**, como alternativa principal generadora de oportunidades de generación de emprendimiento y autoempleo en el Municipio, pues el impacto de todo proyecto social no solo es el resultado de su ejecución, sino, que también es la herramienta de retroalimentación necesaria para verificar y cuantificar el costo beneficio de la inversión generada.

Objetivos específicos:

- Fomentar la oferta educativa de programas orientados al ámbito laboral y emprendimiento en el municipio de Yumbo.
- Mejorar las posibilidades de proyección del sistema académico orientado al emprendimiento.
- Fortalecer la oferta de servicios académicos que fortalezcan y fomenten los programas orientados al ámbito laboral y emprendimiento.
- Facilitar el acceso de la población en edad productiva para el emprendimiento

8. METAS

(La programación de la meta se encuentra en el Plan de Acción – Componente de Inversión de la Entidad)

No.	Acción	Cantidad	Unidad de Medida	Descripción
1	Capacitar	1102	Número personas de	Nuevos estudiantes en formación técnica laboral por competencias. Línea Base: 2324 Estudiantes.

9. COMPONENTES (PRODUCTO)

Planificado		
Descripción	2025	TOTAL
Servicio de formación para el trabajo en competencias para la inserción laboral	655	655
Servicio de apoyo para el fortalecimiento de la política de formación para el trabajo	2	2
Ejecutado		
Descripción	2025	TOTAL
Servicio de formación para el trabajo en competencias para la inserción laboral	1229	1229





ALCALDÍA DE
YUMBO

Servicio de apoyo para el fortalecimiento de la política de formación para el trabajo	2	
Porcentaje de Cumplimiento		
Descripción	2025	TOTAL (PROMEDIO)
Servicio de formación para el trabajo en competencias para la inserción laboral	100%	100%
Servicio de apoyo para el fortalecimiento de la política de formación para el trabajo	100%	100%

10. FLUJO FINANCIERO			
RECURSOS ASIGNADOS			
2025			TOTAL
\$ 417.442.185			\$ 417.442.185
11. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL			
2025			TOTAL
\$ 417.442.185			\$ 417.442.185
PORCENTAJE DE EJECUCIÓN			
2025			
100%			
11. POBLACIÓN OBJETIVO			
Tipo de Población	Número	Fuente de la información	
Personas	108.869	Cálculo de la población total del municipio en virtud de las proyecciones DANE	
12. LOCALIZACIÓN GEOGRÁFICA			
Región	Departamento	Municipio	Centro Poblado
Occidente	Valle del Cauca	Yumbo	Urbano



Sede Académica: Cra 4 N° 9-84 B/Bolivar - PBX: 6696851 ©
Sede Administrativa: Calle 12 N° 3-34 B/Bolivar - PBX: 6574579 ©
portal.imety.edu.co @

NIT. 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca

2- Proyecto 202500000000535, Fortalecimiento de los procesos de formación Técnica laboral como estrategia de aumento de la capacidad productiva de la comunidad del municipio de Yumbo”.

Durante la vigencia 2025, el IMETY avanzó significativamente en el fortalecimiento de la formación técnica laboral como estrategia para incrementar la capacidad productiva de la comunidad Yumbeña. La meta establecida de certificar 275 estudiantes fue ampliamente superada, alcanzando **430 graduados** en los diferentes programas ofertados.

Como parte del proceso académico, se desarrollaron las actividades de convocatoria, registro, matrícula y ceremonias de certificación correspondientes a los dos periodos académicos del año. Asimismo, se realizaron **27 acciones de oferta institucional y acompañamiento** a diversos grupos poblacionales, y se brindó **apoyo psicosocial a 234 aprendices**, complementado con **11 talleres grupales de atención integral**.

En materia de relacionamiento interinstitucional, se gestionaron **10 nuevos convenios** con empresas y organizaciones locales, fortaleciendo las oportunidades de práctica y empleabilidad para los estudiantes. De igual manera, se logró una significativa **reducción del costo de matrícula**, pasando de \$93.700 a \$39.800, favoreciendo el acceso de la población.

En cuanto a los servicios administrativos, se efectuó la renovación de la licencia de la plataforma académica Q10, se adelantó el proceso de vigilancia institucional y se fortaleció la promoción de la oferta educativa mediante redes sociales, gestiones directas y visitas a instituciones educativas del municipio. Finalmente, se garantizó la correcta prestación del servicio en las dos sedes gracias al pago oportuno de los servicios públicos.



CO-SC-CER779087



Sede Académica: Cra 4 N° 9-84 B/Bolívar - PBX: 6696851 ☎
Sede Administrativa: Calle 12 N° 3-34 B/Bolívar - PBX: 6574579 ☎
[@](http://portal.imety.edu.co)

NIT. 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca



1. IDENTIFICACIÓN	
Entidad:	Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo – IMETY
Proyecto:	FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE FORMACIÓN TÉCNICA LABORAL COMO ESTRATEGIA DE AUMENTO DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA DE LA COMUNIDAD DEL MUNICIPIO DE YUMBO.
ID MGA:	1294498
Código BPIN:	202500000000535
2. CLASIFICACIÓN EN LA ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO	
Plan de Desarrollo Nacional:	Colombia Potencia Mundial de la Vida 2022-2026
Estrategia Transversal:	2.- Seguridad Humana Y Justicia Social
Línea:	Expansión de capacidades: más y mejores oportunidades de la población para lograr sus proyectos de vida.
Plan de Desarrollo Departamental:	Plan departamental del Valle 2024 – 2027 Liderazgo que Transforma.
Plan de Desarrollo Municipal:	Plan de Desarrollo 2024-2027.
Eje o Línea Estratégica:	Transformación A Través De La Generación De Ingresos Empleo Y Competitividad.
Programa:	Formación para el Trabajo.
Sub-Programa:	N/A

ANTECEDENTES DEL PROYECTO

La Educación y Formación para el Trabajo “es el conjunto de modalidades de aprendizaje sistematizado que tienen como objetivo la formación socio-laboral, para el trabajo, involucrando desde el nivel de cualificación de introducción al mundo del trabajo, hasta la alta especialización”. Está conformada por instituciones diversas, públicas y/o privadas, que especializan su oferta formativa en modalidades de formación integral y permanente, que focalizan sus acciones por una población objetivo el municipio de Yumbo (según DANE 2024 se estipula una población de 68.731 habitantes con edad productiva, es decir de 16 a 59 años) y/o por saberes profesionales a impartir.

El mundo del trabajo y la formación académica para el mismo es un escenario fundamental para el desarrollo personal de los individuos. En él se despliegan sus talentos y se definen rasgos de personalidad como la autonomía y la estabilidad; desde allí se construyen el patrimonio y el proyecto de vida del individuo. Prepararse para el mundo del trabajo, no es sólo la opción de vincularse al mundo laboral a través del empleo, sino también la capacidad de generar unidades asociativas, cooperativas, empresas unipersonales o iniciativas de autoempleo.



Dados los grandes cambios que se han generado en el mundo en los últimos años, en el ámbito laboral económico y social, Colombia se enfrenta al reto de asumir desafíos de la competitividad y la productividad. Teniendo en cuenta la globalización, el avance de las nuevas tecnologías de la comunicación y de la información, en los que se están produciendo constantes reajustes en la organización de las empresas, la necesidad de nuevo personal cualificado obliga a todos a realizar un esfuerzo extraordinario para que ningún ciudadano quede desligado del mundo laboral, y mantenga o mejore su nivel de cualificación, además de sus capacidades, aptitudes y actitudes.

Para lograr este objetivo es fundamental fortalecer la estructura de la educación para el trabajo y la educación terciaria en el sistema educativo, para generar un cambio de mentalidad en los habitantes del municipio de Yumbo, entendiendo que según el DANE con las proyecciones a los años 2021 - 2024 estipula una población en edad productiva (16 a 59 años) de la siguiente manera:

CUADRO PROYECCIONES DEL DANE 2018							
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Población Total	107.334	108.889	110.069	110.683	111.474	112.272	113.082
Población en Edad Productiva	65.850	66.670	67.234	67.471	67.822	68.148	68.731
Hombres (Edad Productiva)	31.652	32.034	32.291	32.296	32.272	32.251	32.430
Mujeres (Edad Productiva)	34.198	34.636	34.943	35.175	35.550	35.897	36.301

desocupación, la cual sería un total de 7. Incluyendo el índice de desocupación obtenido por el DANE 2024, presentado a través del boletín técnico de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) el 24 de abril de 2024, en el cual se evidencia que la tasa de desempleo para el área metropolitana, al que pertenece Yumbo, en el cual se cierra el año con un 10.3%. Siendo esto, punto clave para que el IMETY tome como indicador de su población objetiva del Municipio, el 10.3% de su población en edad productiva, que se encuentra en situación de 285 personas para el 2024, así mismo, la Institución dando a entender que

la capacidad actual IMETY es de 1.100 estudiantes por año en las jornadas diurna, nocturna y sabatina, no es posible atender a toda la población.



ALCALDÍA DE
YUMBO

DESCRIPCION DEL PROYECTO

4. PARTICIPACIÓN CIUDADANA

Durante el proceso de construcción del plan de desarrollo de la vigencia 2024 – 2027, se desarrollaron distintas mesas de participación amplia de la comunidad por sectores en virtud de las líneas estratégicas del Plan de Gobierno, en las cuales fueron recopiladas las necesidades de la comunidad en lo pertinente a la empleabilidad y fueron llevadas al proyecto

5. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD

Una vez analizada la información contenida en el planteamiento del problema y en los antecedentes del problema, donde se evidencia la problemática de la empleabilidad en el municipio y algunas de sus consecuencias y que de igual manera se resalta el esfuerzo del municipio en apoyar la comunidad para mejorar esta situación, mediante la implementación de la Agencia Publica de gestión y Colocación de Empleo. Pero pese a ello este esfuerzo no ha sido suficiente y las cifras arrojadas después de la pandemia y en este periodo de recuperación económico post pandemia, no ha sido suficiente, pues por el contrario de acuerdo con las cifras estadísticas de percepción de Yumbo como vamos la cifra continua sobre el 13.2%, por tanto es menester de la administración municipal continuar con las acciones desarrolladas al momento y tratar de identificar las causas del problema determinado como **“Debilidades en el Funcionamiento de la Agencia Pública de gestión y Colocación de Empleo de Yumbo para aumentar la eficiencia y efectividad en las Colocaciones”**

Teniendo en cuenta que el Instituto para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo-IMETY es un instituto que contribuye a mejorar la competitividad y la calidad de vida hacia el desarrollo humano y socio-económico del Municipio de Yumbo y tiene como visión constituirse en Instituto Técnico superior con formación para el Trabajo reconocido a nivel regional por su competitividad, pertinencia, Calidad Educativa y gestión de la empleabilidad, que se adapta a las necesidades y expectativas de nuestros grupos de valor, con personal íntegro y ambientes modernos, se evidencio que ambas alternativas son relevantes para cumplir con el objetivo de ser una institución acorde a los estándares de la educación para el trabajo y el desarrollo humano que debe cada día mejorar sus procesos desde un ámbito integral como lo es educativo y administrativo por consiguiente las alternativas 1 y 2 son propicias para cumplir ese logro y contribuir a la visión transformadora del Plan de Desarrollo Municipal, Departamental y Nacional.

Por eso, desde el IMETY se ofertan carreras técnicas laborales para el trabajo, las cuales hacen parte de la Educación y Formación para el Trabajo; como parte fundamental en un proceso de profesionalización del hacer, en Colombia estas se definen como “el conjunto de modalidades de aprendizaje sistematizado que tienen como objetivo la formación socio-laboral, para y en el trabajo, involucrando desde el nivel de cualificación de introducción al mundo del trabajo hasta el de alta especialización.”

La oferta pretende focalizar sus acciones en la población objetivo, para el caso específico, según el DANE 2024 se estipula una población de 68.731 habitantes en edad productiva, de 16 a 59 años; la cual se tiene en cuenta, incluyendo el índice de desocupación obtenido por el DANE 2024, presentado a través del boletín técnico de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) en el mes de abril de 2024, en el cual se evidencia que la tasa de desempleo para el área metropolitana, a la que pertenece Yumbo, cierra el año en un 10.6%.



Sede Académica: Cra 4 N° 9-84 B/Bolivar - PBX: 6696851
Sede Administrativa: Calle 12 N° 3-34 B/Bolivar - PBX: 6574579
portal.imety.edu.co

NIT. 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca



Entendiendo esto, el IMETY toma como indicador de su población objetiva del Municipio, el 10.6% de su población en edad productiva, que se encuentra en situación de desocupación, la cual sería un total de 7.285 personas para el 2024, así mismo, dando a entender que la capacidad actual IMETY es de 1.100 estudiantes en las jornadas diurna, nocturna y sabatina, es posible la prestación del servicio a una parte de dicha población y/o hacer uso de la estrategia de certificación por saberes profesionales a impartir.

7. OBJETIVOS				
El Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano de Yumbo, ha planteado como objetivo central del Proyecto, “MEJORAR LAS OPORTUNIDADES Y CUALIFICACIÓN DE LOS HABITANTES DEL MUNICIPIO DE YUMBO PARA ACCEDER A LA EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y OFERTA LABORA” , como alternativa principal generadora de oportunidades laborales en el Municipio, pues el impacto de todo proyecto social no solo es el resultado de su ejecución, sino, que también es la herramienta de retroalimentación necesaria para verificar y cuantificar el costo beneficio de la inversión generada.				
Objetivos específicos:				
- Incrementar la oferta educativa de programas orientados a la educación para el trabajo en el municipio de Yumbo. - Fortalecer la oferta de servicios académicos que fortalezcan y fomenten los programas orientados a la educación para el trabajo - Mejorar e incrementar los espacios para una formación integral enfocada al trabajo y desarrollo humano. - Mejorar la infraestructura física educativa para una formación integral enfocada al trabajo y desarrollo humano.				

8. METAS				
(La programación de la meta se encuentra en el Plan de Acción – Componente de Inversión de la Entidad)				
N o.	Acción	Cantidad	Unidad de Medida	Descripción
1	Capacitar y certificar	1102	Número	Nuevos estudiantes en formación técnica laboral por competencias. Línea Base: 2324 Estudiantes

9. COMPONENTES (PRODUCTO)		
Planificado		
Descripción	2025	TOTAL
Servicio de apoyo administrativo a la formación para el trabajo	275	275
Ejecutado		
Descripción	2025	TOTAL





ALCALDÍA DE YUMBO

Servicio de apoyo administrativo a la formación para el trabajo	430	imety instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo 430
Porcentaje de Cumplimiento		
Descripción	2025	TOTAL (PROMEDIO)
Servicio de apoyo administrativo a la formación para el trabajo	100%	100%
10. FLUJO FINANCIERO		
RECURSOS ASIGNADOS		
2025		TOTAL
\$ 2.714.469.693,14		\$2.714.469.693,14
11. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL		
2025		TOTAL
\$ 2.714.447.750,66		\$ 2.714.447.750,66
PORCENTAJE DE EJECUCIÓN		
2025		
100%		

3- **Proyecto 2024768920013, Optimización Acondicionamiento Provisión de La Infraestructura Física que garanticen la prestación de servicios del Instituto Municipal De Educación Para El Trabajo Y Desarrollo Humano De Yumbo-IMETY”.**

Durante la vigencia 2025, el Instituto avanzó en la optimización y mantenimiento de su infraestructura física con el propósito de garantizar la adecuada prestación de los servicios educativos y administrativos. La meta establecida de realizar mantenimientos preventivos y correctivos a 27 espacios contó con un proceso de gestión financiera y técnica que permitió su cumplimiento parcial.

Se proyectó un recaudo de recursos no aforados por valor de **\$42.876.000**, y adicionalmente se gestionó la adición y viabilización de **\$116.556.000** provenientes de recursos del balance, de la entidad. Estos montos fueron apropiados y priorizados para cubrir los mantenimientos necesarios para la adecuada prestación del servicio misional de la entidad. En este mismo sentido se adelantaron los análisis del sector requeridos para la contratación de los servicios programados.



Sede Académica: Cra 4 N° 9-84 B/Bolivar - PBX: 6696851 ©
Sede Administrativa: Calle 12 N° 3-34 B/Bolivar - PBX: 6574579 ©
portal.imety.edu.co ©

NIT. 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca



En el mes de septiembre se dio inicio al proceso contractual para los mantenimientos proyectados, y entre los meses de octubre y diciembre se ejecutaron las actividades, logrando culminar el mantenimiento de **maquinaria, equipos de cómputo, aires acondicionados y equipos de cocina** en las sedes académica y administrativa. Asimismo, se realizó la **compra de suministros de ferretería** indispensables para el funcionamiento institucional.

Quedó pendiente la ejecución del mantenimiento de techos debido a la **insuficiencia presupuestal**, quedando esta necesidad identificada y priorizada para su gestión en la vigencia siguiente.

1. IDENTIFICACIÓN	
Entidad:	Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo – IMETY
Proyecto:	OPTIMIZACIÓN, ACONDICIONAMIENTO, PROVISIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA QUE GARANTICEN LA PRESTACION DE SERVICIOS DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DE YUMBO
ID MGA:	982387
Código BPIN:	2025768920013
2. CLASIFICACIÓN EN LA ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO	
Plan de Desarrollo Nacional:	Colombia Potencia Mundial de la Vida 2022-2026
Estrategia Transversal:	2.- Seguridad Humana Y Justicia Social
Línea:	Expansión de capacidades: más y mejores oportunidades de la población para lograr sus proyectos de vida.
Plan de Desarrollo Departamental:	Plan departamental del Valle 2024 – 2027 "Creemos juntos el Valle del Cauca"
Plan de Desarrollo Municipal:	Plan de Desarrollo 2024-2027
Eje o Línea Estratégica:	Transformación a través de la Generación de Ingresos, Empleo y Competitividad.
Programa:	Formación para el trabajo
Sub-Programa:	N/A



CC-SC-CER779087

Sede Académica: Cra 4 N° 9-84 B/Bolívar - PBX: 6696851 ☎
Sede Administrativa: Calle 12 N° 3-34 B/Bolívar - PBX: 6574579 ☎
portal.imety.edu.co @

NIT. 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca



ANTECEDENTES

Siendo Colombia un Estado social de derecho y que nos preciamos del cumplimiento y garantía de los derechos humanos; es una responsabilidad colectiva el advertir que la carencia de empleos no es solo una problemática que afecta al Estado de derecho, sino que es señal de alerta, ya que el desempleo es el primer elemento determinante de la pobreza, aún más, cuando se evidencia que en el país la población desocupada para el presente año 2024 es de 2.8 millones de personas; convirtiendo al sector de la educación en el factor más determinante frente a la brecha social existente entre las diferentes clases y la falta de apoyo a los procesos de calidad del servicio educativo, las cuales ocasionan un debilitamiento en todo el sistema, pues es claro que al no brindar un servicio adecuado en términos de pedagogía, metodología y técnica, los resultados obtenidos durante el proceso no son los mejores y por tanto el efecto sobre el empleo

4. PARTICIPACIÓN CIUDADANA
Durante el proceso de construcción del plan de desarrollo de la vigencia 2024 – 2027, se desarrollaron distintas mesas de participación amplia de la comunidad por sectores en virtud de las líneas estratégicas del Plan de Gobierno, en las cuales fueron recopiladas las necesidades de la comunidad en lo pertinente a la empleabilidad y fueron llevadas al proyecto
5. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD
LIMITADAS CONDICIONES DEL SISTEMA EDUCATIVO PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DE YUMBO DE LA POBLACIÓN EN EDAD PRODUCTIVA.
6. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO
MEJORAR LAS CONDICIONES DE LA INFRAESTRUCTURA FISICA, DOTACION Y MANTENIMIENTO DE MAQUINAS Y EQUIPOS DEL SISTEMA EDUCATIVO PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DE YUMBO DE LA POBLACION EN EDAD PRODUCTIVA.
Tasa de formalidad laboral Tipo de fuente: Estadísticas Fuente: Seguimiento de plan de Desarrollo Demoras en el retorno de las actividades educativas en la sede intervenida Componentes (Productos) 1.1 Servicio de apoyo financiero para el mejoramiento de los espacios de formación integral para el trabajo (Producto principal del proyecto) Espacios de formación financiados Tipo de fuente: Estadísticas Fuente: Seguimiento al plan de desarrollo Sobrecostos en el proyecto Actividades 1.1.1 - Mantenimiento estructural (Techos) y/o dotación de mobiliario del IMETY (*) 1.1.2 - Mantenimiento preventivo y correctivo de maquinaria, equipos y elementos tecnológicos (*) Nombre: Entidades de Formación para el Trabajo con convenio del Programa de Ampliación de Cobertura Unidad de Medida: Número Meta: 4.0000 Tipo de fuente: Fuente: Sobre costos en el proyecto y es más eventuales los mantenimientos. (*) Actividades con ruta crítica
7. OBJETIVOS





ALCALDÍA DE
YUMBO

mejorar las condiciones de la infraestructura física, dotación y mantenimiento de máquinas y equipos del sistema educativo para el trabajo y desarrollo humano de yumbo de la población en edad productiva.

Objetivos específicos:

Mejorar las condiciones de las herramientas y equipos para la adecuada prestación del servicio educativo

- Mantenimiento estructural (Techos) y/o dotación de mobiliario del IMETY
- Mantenimiento preventivo y correctivo de maquinaria, equipos y elementos tecnológicos.
- Mantenimiento preventivo y correctivo de maquinaria, equipos y elementos tecnológicos.

8. METAS

(La programación de la meta se encuentra en el Plan de Acción – Componente de Inversión de la Entidad).

No.	Acción	Cantidad	Unidad de Medida	Descripción
1	Mantenimiento	27	Número	Espacios de formación financiados

9. COMPONENTES (PRODUCTO)

Planificado		
Descripción	2025	TOTAL
Espacios de formación financiados	27	27

Ejecutado		
Descripción	2025	TOTAL
Mantenimiento correctivo y preventivo de maquinaria, equipos y elementos tecnológicos	27	27

Porcentaje de Cumplimiento		
Descripción	2025	TOTAL (PROMEDIO)
Se realiza los mantenimientos programados para el año 2025	100%	100%
	100%	100%

10. FLUJO FINANCIERO

RECURSOS ASIGNADOS	
2025	TOTAL
\$ 215.652.387	\$ 215.652.387

11. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

2025	TOTAL
\$ 215.652.162	\$ 215.652.162

PORCENTAJE DE EJECUCIÓN	
2025	
100%	



CO-SC-CER779087

Sede Académica: Cra 4 N° 9-84 B/Bolívar - PBX: 6696851
Sede Administrativa: Calle 12 N° 3-34 B/Bolívar - PBX: 6574579
portal.imety.edu.co

NIT. 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca



11. POBLACIÓN OBJETIVO		
Tipo de Población	Número	Fuente de la información
Personas	11.481	Calculo interno de la entidad obtenido del análisis de ejecuciones anteriores registradas en los planes de acción, donde se logró un impacto de 786 personas promedio por vigencia.

4- Proyecto 202500000001246, “Diseño, implementación, seguimiento y renovación de estrategias para fortalecer las condiciones de formación para el trabajo de Yumbo”.

Durante la vigencia 2025, el IMETY avanzó en el aseguramiento de la calidad de sus programas de formación para el trabajo, con el propósito de cumplir la meta de implementar **4 nuevos programas con estándares de calidad**, partiendo de una línea base de **13 programas**.

En la primera actividad, La programación de esta meta quedó proyectada en el cronograma institucional con **2 programas para 2026 y 2 programas para 2027**, garantizando su cumplimiento en el mediano plazo.

En la segunda actividad, se desarrolló la contratación del personal de apoyo especializado en aseguramiento de la calidad, encargado de la gestión del sistema, la administración documental de los procesos, el acompañamiento en auditorías internas y la atención a la auditoría de mantenimiento programada para diciembre. Como resultado, el **Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano de Yumbo – IMETY** mantuvo un **Sistema de Gestión de Calidad sólido y eficaz**, alineado con los requisitos de las normas **ISO 9001:2015, NTC 5555:2011, NTC 5581:2011 y NTC 5665:2011**, garantizando la continuidad de la certificación y la confianza institucional.

Estos resultados evidencian que el IMETY no solo cumplió con el aseguramiento de la calidad exigido por las normas técnicas, sino que también fortaleció la cobertura y pertinencia de su oferta educativa, consolidando su papel como referente en la formación para el trabajo en el municipio de Yumbo.

1. IDENTIFICACIÓN	
Entidad:	Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo – IMETY
Proyecto:	DISEÑO ,IMPLEMENTACIÓN, SEGUIMIENTO Y RENOVACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA FORTALECER LAS CONDICIONES DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO YUMBO
ID MGA:	1298366
Código BPIN:	202500000001246
2. CLASIFICACIÓN EN LA ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO	
Plan de Desarrollo Nacional:	Colombia Potencia Mundial de la Vida 2022-2026
Estrategia Transversal:	2.- Seguridad Humana Y Justicia Social
Línea:	Expansión de capacidades: más y mejores oportunidades de la población para lograr sus proyectos de vida.

Sede Académica: Cra 4 N° 9-84 B/Bolívar - PBX: 6696851 ©
Sede Administrativa: Calle 12 N° 3-34 B/Bolívar - PBX: 6574579 ©
portal.imety.edu.co @





ALCALDÍA DE
YUMBO

Plan de Desarrollo Departamental:	Plan departamental del Valle 2024 – 2027 Liderazgo que Transforma
Plan de Desarrollo Municipal:	Plan de Desarrollo 2024-2027
Eje o Línea Estratégica:	Transformación A través De La Generación De Ingresos Empleo Y Competitividad
Programa:	Fomento de la investigación, desarrollo tecnológico e innovación del sector trabajo
Sub-Programa:	N/A

ANTECEDENTES DEL PROYECTO

En Colombia la Educación después de la secundaria está orientada solamente hacia la Educación Superior como una única ruta vertical con estatus social y académico reconocido por la sociedad; la cual no contempla la ruta de la Educación y Formación Profesional, esto debido a que no existe una diferenciación funcional horizontal de ambas estructuras. Mientras en la Educación Superior se contemplan niveles y modalidades (Ley 30 de 1992), la Educación y Formación Profesional carece de marco regulatorio que determine sus niveles y especializaciones.

El fortalecimiento de una institución con identidad, objetivos propios, diferentes niveles y especializaciones dan respuesta a la necesidad de la población productiva, del sector productivo y de la sociedad en general, de contar con una oferta educativa altamente diferenciada, según la gran diversidad de intereses y capacidades de carácter educativo y ocupacional, sin privilegiar únicamente los valores de la cultura académica, de la investigación, de la generación de conocimientos, sobre otras culturas distintas, como la técnica; cuyo estos, valores y propósitos sociales y económicos son distintos y alternativos a la cultura académica.

4. PARTICIPACIÓN CIUDADANA
Durante el proceso de construcción del plan de desarrollo de la vigencia 2024 – 2027, se desarrollaron distintas mesas de participación amplia de la comunidad por sectores en virtud de las líneas estratégicas del Plan de Gobierno, en las cuales fueron recopiladas las necesidades de la comunidad en lo pertinente a la empleabilidad y fueron llevadas al proyecto.
5. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA O NECESIDAD
El Municipio de Yumbo cuenta con una infraestructura física que atiende la demanda de la población estudiantil y en general que sale cada año de las sedes educativas. Para el año 2025 el IMETY, propone la articulación desde el Plan de Desarrollo Municipal 2024- 2027, con toda la institucionalidad y un sistema académico adecuado y fortalecido, para contribuir al desarrollo de la demanda laboral por parte del sector empresarial y de servicios; además como institución formadora deberá buscar estrategias para proyectar y fomentar la educación técnica laboral por competencias con espacios de aprendizaje acordes físicamente y con estándares de calidad en la prestación del servicio que garantice la mayor cantidad de personas a la formación para el trabajo. Teniendo en cuenta que el DANE 2024 con proyecciones a los años 2021 a 2024 estipula una población de la siguiente manera para los habitantes en edad productiva, de 16 a 59 años 10.6% 7.285 personas.



Sede Académica: Cra 4 N° 9-84 B/Bolívar - PBX: 6696851 ©
Sede Administrativa: Calle 12 N° 3-34 B/Bolívar - PBX: 6574579 ©
portal.imety.edu.co @

NIT. 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca

6. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

Este proyecto pretende alcanzar sus objetivos, mediante el desarrollo de actividades orientadas al mejoramiento de la calidad institucional con la búsqueda de certificar la institución en sus procesos de formación técnica laboral y permitir con ello el fortalecimiento de la entidad, no obstante, es de vital importancia promover la ampliación de la oferta educativa, mediante la construcción de nuevos programas de formación técnica laboral.

Estas acciones contribuyen al mejoramiento de las oportunidades de acceso a formación de calidad en entidades de formación técnica laboral.

7. OBJETIVOS

El Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano de Yumbo, ha planteado como objetivo central del Proyecto, **“MEJORAR LAS OPORTUNIDADES Y CUALIFICACIÓN DE LOS HABITANTES DEL MUNICIPIO DE YUMBO PARA ACCEDER A LA EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y OFERTA LABORAL CON CALIDAD”**, como alternativa principal generadora de oportunidades de generación de emprendimiento y autoempleo en el Municipio, pues el impacto de todo proyecto social no solo es el resultado de su ejecución, sino, que también es la herramienta de retroalimentación necesaria para verificar y cuantificar el costo beneficio de la inversión generada.

Objetivos específicos:

- Incrementar la oferta educativa de programas orientados a la educación para el trabajo en el municipio de Yumbo.
- Fortalecer la oferta de servicios académicos que fortalezcan y fomenten los programas orientados a la educación para el trabajo.
- Mejorar la proyección del sistema académico orientado a la educación para el trabajo con calidad.

Mejorar el compromiso académico estudiantil orientado a la educación para el trabajo.

8. METAS

(La programación de la meta se encuentra en el Plan de Acción – Componente de Inversión de la Entidad)

N o.	Acción	Cantidad	Unidad de Medida	Descripción
1	Lograr	4	Número de programas	Lograr 4 nuevos programas con aseguramiento de la calidad de la formación para el trabajo. Línea Base: 13 Programas

9. COMPONENTES (PRODUCTO)

Planificado		
Descripción	2025	TOTAL
Servicio de aseguramiento de la calidad de la formación para el trabajo	1	1
Ejecutado		
Descripción	2025	TOTAL





ALCALDÍA DE
YUMBO

Servicio de aseguramiento de calidad de la formación para el trabajo	1	
10. FLUJO FINANCIERO		
RECURSOS ASIGNADOS		
2025		TOTAL
\$ 108.144.850		\$ 108.144.850
11. EJECUCIÓN PRESUPUESTAL		
2025		TOTAL
\$ 108.144.850		\$ 108.144.850
PORCENTAJE DE EJECUCIÓN		
2025		
100%		



INVERSIONES Y PRESUPUESTO ASOCIADOS A LAS METAS Y RESULTADOS DE LA GESTIÓN.

PORCENTAJE DE EJECUCION DEL PLAN DE ACCION 2025 DE ACUERDO INDICADORES.					
PROYECTO	META 2025		PRESUPUESTO Asignado 2025	Presupuesto ejecutado	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
	Denominacion	Cantidad			
Fortalecimiento de la Agencia Publica de Gestión y Colocación de Empleo de Yumbo	Colocaciones registradas	863	\$ 338,589,750	\$ 338,589,750	100%
	Estrategias realizadas	1	\$ 63,414,000	\$ 63,414,000	100%
Fortalecimiento de los procesos de formación técnica laboral como estrategia de aumento de la capacidad productiva de la comunidad del municipio de Yumbo	Personas beneficiadas	275	\$ 2,675,328,215	\$ 2,675,306,273	100%
Formación para el Emprendimiento e Innovacion que Permita una Mejor Calidad de Vida de los Habitantes del Municipio de Yumbo	Personas formadas	655	\$ 400,617,000	\$ 400,617,000	100%
	Estrategias realizadas	0	\$ 16,825,185	\$ 16,825,185	100%
Optimización Acondicionamiento Provisión de La Infraestructura Física que garanticen la prestación de servicios del Instituto Municipal De Educación Para El Trabajo Y Desarrollo Humano De Yumbo-IMETY	Espacios de formacion financiados	27	\$ 56,220,387	\$ 56,220,162	100%
Diseño, implementación, seguimiento y renovación de estrategias para fortalecer las condiciones de formación para el trabajo de Yumbo	Centros que adoptan las herramientas para el aseguramiento de la calidad de la formación para el Trabajo.	1	\$ 108,144,850	\$ 108,144,850	100%

INGRESOS PRESUPUESTALES 2025		
DESCRIPCION	DICIEMBRE 31	TOTAL 2025
INGRESOS CORRIENTES	\$ 5.270.267.307,14	\$ 5.270.267.307,14
INGRESOS OPERACIONALES	\$ 198.573.478,00	\$ 198.573.478,00
INGRESOS TOTAL VIGENCIA	\$ 5.468.840.785,14	\$ 5.468.840.785,14

GASTOS PRESUPUESTALES 2025		
DESCRIPCION	DICIEMBRE 31	TOTAL 2025
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	\$ 1.611.127.920,00	\$ 1.611.127.920,00
GASTOS DE INVERSION	\$ 198.573.478,00	\$ 198.573.478,00
GASTOS DE INVERSION RECURSO NO AFORADO	\$ 3.659.139.387,14	\$ 3.659.139.387,14
INGRESOS TOTAL VIGENCIA	\$ 5.468.840.785,14	\$ 5.468.840.785,14



Sede Académica: Cra 4 N° 9-84 B/Bolivar - PBX: 6696851
Sede Administrativa: Calle 12 N° 3-34 B/Bolivar - PBX: 6574579
portal.imety.edu.co

NIT. 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca

IMPACTO DE LOS RECURSOS, SERVICIOS Y PRODUCTOS REALIZADOS POR LA ENTIDAD FRENTE A NECESIDADES CIUDADANAS EN TÉRMINOS DE COBERTURA Y SATISFACCIÓN DE NECESIDADES. GRADO DE AVANCE ANUAL

Durante la vigencia 2025, el IMETY orientó sus recursos financieros, humanos y técnicos hacia la atención de las principales necesidades ciudadanas en materia de empleabilidad y formación para el trabajo. El impacto de los proyectos ejecutados se refleja en dos dimensiones: **cobertura y satisfacción de necesidades**.

1. Cobertura alcanzada

- **la Agencia Pública de Gestión de Empleo**, se superó la meta programada de 863 colocaciones, logrando **1.021 vinculaciones laborales efectivas** (582 hombres y 439 mujeres). Además, se registraron **164 empleadores**, se atendieron **4.251 oferentes**, se gestionaron **732 vacantes**, se realizaron **1.596 orientaciones ocupacionales** y se remitieron **9.344 perfiles**. Estos resultados evidencian una cobertura amplia y un impacto directo en la dinamización del mercado laboral local.
- El IMETY garantizó la continuidad del sistema de gestión de calidad y se proyectó la ejecución de cuatro programas de formación nuevos para 2026 y 2027, se logró atender a **1.229 personas** en programas de emprendimiento y artes manuales integrales, se certificaron **430 personas** en formación técnica, ampliando la cobertura educativa y fortaleciendo competencias prácticas.

2. Satisfacción de necesidades ciudadanas

- Los servicios de intermediación laboral respondieron a la demanda de empleo de la población, generando confianza en la Agencia Pública y en los procesos de vinculación.
- La oferta de programas cortos de formación permitió atender necesidades inmediatas de capacitación, especialmente en emprendimiento, lo que contribuyó a la generación de ingresos y al fortalecimiento de la economía local.
- El mantenimiento del sistema de gestión de calidad aseguró que los procesos del IMETY se desarrollaran bajo estándares reconocidos, lo que incrementa la satisfacción de los usuarios al recibir servicios confiables y certificados.
- Se realizaron convocatorias, matrículas y ceremonias de certificación en dos periodos académicos, además de 27 acciones de oferta institucional.
- Se brindó apoyo psicosocial a 234 aprendices y se desarrollaron 11 talleres grupales de atención integral.
- Se gestionaron 10 convenios con empresas locales, ampliando oportunidades de práctica y empleabilidad.
- Se redujo el costo de matrícula de \$93.700 a \$39.800, favoreciendo el acceso de la población.



Sede Académica: Cra 4 N° 9-84 B/Bolívar - PBX: 6696851 ☎
Sede Administrativa: Calle 12 N° 3-34 B/Bolívar - PBX: 6574579 ☎
[@](http://portal.imety.edu.co)

NIT. 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca

3. Grado de avance anual

- El grado de avance del IMETY en 2025 puede calificarse como **alto en cobertura e impacto social**, dado que se superaron metas en empleabilidad y se garantizó la atención de más de mil personas en formación para el trabajo.

PRINCIPALES DIFICULTADES EN LA EJECUCIÓN Y EXPLICACIONES DE LAS MISMAS

Durante la vigencia 2025, la ejecución de los proyectos del IMETY se desarrolló de manera satisfactoria, sin registrar dificultades significativas que afectaran el cumplimiento de las metas programadas. Las actividades previstas se ejecutaron conforme a lo establecido en el Plan de Acción, garantizando cobertura y resultados superiores a los proyectados.

La única limitación identificada corresponde a la **no asignación de recursos para el mantenimiento de techos en la infraestructura institucional**, lo cual impidió adelantar las acciones previstas en este componente. Esta situación obedeció a restricciones presupuestales ajenas a la gestión operativa de la entidad, razón por la cual se reprogramará su atención en futuras vigencias, asegurando la continuidad y sostenibilidad de los servicios.

PROYECCIONES PARA LA SIGUIENTE VIGENCIA: PROGRAMACIÓN DE ACCIONES Y METAS.

Programación de Acciones y Metas

Para la vigencia 2026, el IMETY continuará con la ejecución de las metas establecidas en el Plan de Acción, manteniendo la misma orientación en materia de empleabilidad, formación técnica y programas de emprendimiento. Las acciones proyectadas buscan consolidar los logros alcanzados en 2025 y garantizar la sostenibilidad de los resultados.

En cuanto a la programación de nuevas metas, se destacan dos ajustes:

- Aseguramiento de la calidad en formación para el trabajo:** se proyecta la implementación de **2 nuevos programas con certificación de calidad en 2026**, y otros **2 en 2027**, en cumplimiento de los estándares establecidos por ICONTEC y las normas técnicas aplicables.
- Infraestructura institucional:** se gestionará la **asignación de recursos para el mantenimiento de techos**, garantizando condiciones adecuadas para la prestación de los servicios educativos y administrativos.

De esta manera, el **IMETY** asegura la continuidad de sus proyectos estratégicos, fortaleciendo la empleabilidad, ampliando la cobertura de formación técnica y garantizando la calidad y sostenibilidad de sus servicios en beneficio de la comunidad Yumbeña.



Sede Académica: Cra 4 N° 9-84 B/Bolívar - PBX: 6696851 ☎
Sede Administrativa: Calle 12 N° 3-34 B/Bolívar - PBX: 6574579 ☎
portal.imety.edu.co @

NIT. 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca



ACCIONES PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL.

El IMETY, en su compromiso con la transparencia, la eficiencia administrativa y el cumplimiento de los lineamientos del **Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)** y del **Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión – FURAG**, proyecta las siguientes acciones para el fortalecimiento institucional:

- **Gestión de infraestructura:** adelantar la programación y asignación de recursos para el mantenimiento de techos y demás adecuaciones físicas necesarias, garantizando condiciones óptimas para la prestación de los servicios educativos y administrativos.
- **Aseguramiento de la calidad:** continuar con la implementación y renovación de certificaciones en normas ISO y NTC, asegurando que los procesos académicos y administrativos se mantengan bajo estándares reconocidos de calidad.
- **Fortalecimiento del talento humano:** consolidar programas de capacitación y acompañamiento para el personal administrativo y docente, orientados a mejorar la eficiencia, la atención al ciudadano y la gestión institucional.
- **Optimización de procesos internos:** reforzar la administración documental, el control interno y la gestión digital, garantizando trazabilidad, transparencia y cumplimiento normativo.
- **Relaciones interinstitucionales:** ampliar convenios con entidades públicas y privadas para fortalecer la empleabilidad, la formación técnica y el emprendimiento, incrementando las oportunidades para la comunidad yumbeña.
- **Participación ciudadana y rendición de cuentas:** mantener espacios de diálogo y retroalimentación con la ciudadanía, asegurando que las necesidades y expectativas de los grupos de valor se integren en la planeación institucional.

PLAN DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL

PROCESO	% de Cumplimiento Total
Gestión Académica	100%
Gestión Empleabilidad	71%
Gestión Administrativa, Recursos y Servicios	69%
Gestión Financiera	100%
Gestión Jurídica y Contratación	86%
Gestión de Tecnologías de Información y Documental	100%
Gestión del Talento Humano y SST y ambiental	83%
Gestión Comunicaciones	100%
Gestión de Control y Evaluación	100%
Gestión de Direccionamiento estratégico y Planeación	100%
TOTAL	90%

Para la vigencia 2025 la meta establecida para el cumplimiento de los planes de mejoramiento por procesos es el 90%, de lo cual para el tercer trimestre del año se alcanzó a implementar el 90%, reflejándose el mayor compromiso de algunos líderes de proceso



Sede Académica: Cra 4 N° 9-84 B/Bolívar - PBX: 6696851 ©
Sede Administrativa: Calle 12 N° 3-34 B/Bolívar - PBX: 6574579 ©
portal.imety.edu.co @

NIT. 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca

Este resultado demuestra un nivel de compromiso creciente por parte de los líderes de proceso, quienes han fortalecido la planeación, el seguimiento y la ejecución de las acciones correctivas y preventivas.

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO POR PROCESOS

CONSOLIDADO DE HALLAZGOS 2024-2025

PROCESO	2023-2024		TOTAL	2024-2025		TOTAL	TOTAL ACCIONES 2025		TOTAL HALLAZGOS
	NO CONFORMIDADES	ACCIONES DE MEJORA		NO CONFORMIDADES	ACCIONES DE MEJORA		NO CONFORMIDADES	ACCIONES DE MEJORA	
Gestión Académica	0	0	0	0	14	14	0	14	14
Gestión Empleabilidad	0	0	0	0	7	7	0	7	7
Gestión Administrativa, Recursos y Servicios	0	0	0	6	7	13	6	7	13
Gestión Financiera	0	0	0	0	1	1	0	1	1
Gestión Jurídica y Contratación	2	0	2	5	7	12	7	7	14
Gestión de Tecnologías de Información y Documental	1	2	3	3	9	12	4	11	15
Gestión del Talento Humano y SST y ambiental	0	0	0	0	6	6	0	6	6
Gestión Comunicaciones	0	0	0	0	3	3	0	3	3
Gestión de Control y Evaluación	0	0	0	0	1	1	0	1	1
Gestión de Direccionamiento estratégico y Planeación	0	0	0	5	5	10	5	5	10
TOTAL	3	2	5	19	60	79	22	62	84

El cumplimiento alcanzado permite inferir que los mecanismos de control y monitoreo establecidos han sido adecuados para garantizar la trazabilidad de los planes, favoreciendo la mejora continua y la consolidación de una cultura organizacional orientada a la eficiencia. Asimismo, se destaca que la participación activa de los responsables de cada proceso ha sido determinante para lograr la meta proyectada, lo que constituye un indicador positivo de sostenibilidad en la gestión institucional.

EVALUACIÓN DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD.

En el marco del fortalecimiento institucional, se han logrado avances significativos en la gestión de calidad, contribuyendo al mejoramiento continuo de los procesos y servicios.

Uno de los logros más destacados ha sido la contratación de personal especializado, garantizando la permanencia de la gestión de calidad y asegurando el cumplimiento de los estándares establecidos.

Así mismo, se logró obtener un resultado satisfactorio de la auditoria de seguimiento del ICONTEC a la renovación de la norma técnica de calidad ISO 9001:2015, lo que reafirma el compromiso con la excelencia y la eficiencia operativa. Se logro también la renovación de la certificación de la NTC 5555:2011, fortaleciendo los procesos internos de la institución. En este mismo orden con relación a norma NTC 5581:2011, se la ampliación de su alcance a cinco programas clave: Auxiliar Contable y Financiero, Auxiliar de Saneamiento Ambiental, Auxiliar Administrativo, Auxiliar de Almacén y Bodega, y Operario de Máquinas Industriales de la Confección. Además, el programa TLC Cocinero Principal fue certificado bajo la norma NTC 5665:2011, garantizando estándares de formación y calidad en el área gastronómica.

MEJORAMIENTO DE TRÁMITES INSTITUCIONALES

Con el propósito de optimizar la atención y agilizar los procesos administrativos, se ha implementado una estrategia de mejora en la gestión de trámites institucionales. Esta iniciativa busca garantizar accesibilidad, eficiencia y reducción de tiempos de espera para los usuarios.

Para nuestros aprendices, se han habilitado múltiples canales de atención, incluyendo WhatsApp, correo electrónico y atención presencial en los puntos de atención, permitiendo una comunicación ágil y personalizada. Además, todos los trámites pueden realizarse en línea a través de la plataforma Q10 de la entidad, lo que facilita su gestión y minimiza el tiempo requerido para la realización de solicitudes y procedimientos administrativos.

En cuanto a nuestra agencia de empleo, se han desarrollado estrategias de descentralización del servicio, realizando convocatorias en cada comuna para acercar las oportunidades laborales a la comunidad y facilitar el acceso al servicio. Adicionalmente, en nuestra sede central, los usuarios reciben atención personalizada con su hoja de vida, lo que incluye el trámite completo de registro en la plataforma. Este proceso nos permite postular a los candidatos múltiples veces, dependiendo de los perfiles requeridos, maximizando sus oportunidades laborales.

Gracias a estas mejoras, se ha logrado una mayor eficiencia en la gestión institucional, proporcionando un servicio más ágil y accesible que responde a las necesidades de la comunidad.

ACCIONES PARA GARANTIZAR LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL.



**ALCALDÍA DE
YUMBO**

Con el compromiso de fortalecer la transparencia y el diálogo con la comunidad, cada año se realiza la rendición de cuentas, garantizando espacios accesibles y participativos para todos los ciudadanos.

Para ello, se implementa una estrategia de convocatoria integral que incluye diversos canales de comunicación y participación. En primer lugar, se habilita la modalidad virtual, permitiendo a la ciudadanía acceder a la rendición de cuentas a través de la página web institucional y redes sociales, facilitando la difusión y el acceso a la información en tiempo real.

Adicionalmente, se llevan a cabo invitaciones personalizadas dirigidas a los actores políticos del municipio, fomentando su involucramiento en el proceso y promoviendo un diálogo directo sobre la gestión institucional.

A través de esta metodología inclusiva, se busca garantizar que la comunidad esté informada, pueda expresar sus inquietudes y contribuya activamente al fortalecimiento de la administración pública.



PLANTA DE PERSONAL DE LA ENTIDAD Y NÚMERO DE CONTRATISTAS FRENTE A OBLIGACIONES ASIGNADAS.

El Instituto Municipal de Educación y Trabajo de Yumbo (IMETY) cuenta con una estructura organizacional conformada por un equipo multidisciplinario, comprometido con la gestión eficiente y el desarrollo de sus funciones.

La planta de personal está integrada por:

Director: Encargado de la dirección general de la institución, la toma de decisiones estratégicas y la supervisión de los procesos administrativos y académicos.

Tesorero: Responsable de la gestión financiera y presupuestal, asegurando el adecuado manejo de los recursos económicos de la entidad y custodio de los activos de la entidad.

Contadora: Encargada de la contabilidad institucional, garantizando la transparencia y el cumplimiento de normativas financiera al igual que de la nómina de la entidad.

Coordinador Académico: Responsable de la planificación, supervisión y mejora de los programas educativos, asegurando la calidad de la formación impartida.

Secretaria Académica: Apoya la gestión de los procesos académicos, administrativos y logísticos de la institución.

Secretaria de Dirección: Brinda apoyo a la dirección en la gestión documental, comunicación interna y coordinación de actividades administrativas.

Control Interno: Encargado de velar por el cumplimiento de normativas, políticas y procedimientos, asegurando la eficiencia y la integridad en la gestión institucional.

Este equipo de trabajo permite garantizar el funcionamiento óptimo del IMETY, facilitando la prestación de servicios educativos y administrativos con calidad y eficiencia.

CONTRATISTAS

El IMETY requiere la vinculación de **120 contratistas**, cuya participación resulta esencial para garantizar el cumplimiento de las metas institucionales, ya que apoyan directamente la ejecución de programas de empleabilidad, formación técnica y emprendimiento, fortalecen la gestión administrativa y operativa, y aseguran la capacidad de respuesta frente a las necesidades ciudadanas, contribuyendo así al logro de los objetivos estratégicos y al fortalecimiento institucional de la entidad.



ALCALDÍA DE
YUMBO

ÓDIGO CONTR	TIPO CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	NOMBRE DEL CONTRATISTA
00,15,01-005-2025	Contrato de Prestación de Servicios	ESPECIALIZADOS DE APOYO A LA GESTION EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORTALECIMIENTO DE LA AGENCIA PUBLICA DE GESTION Y COLOCACION DE EMPLEO DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACION PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DE	DIANA CAROLINA MARQUEZ MOLINA
00,15,01-006-2025	Contrato de Prestación de Servicios	APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, PARA EL DESARROLLO ASISTENCIAL DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS NECESARIAS EN LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO	MARIA ELVIA BRION MOLINA
00,15,01-007-2025	Contrato de Prestación de Servicios	GESTIONAR ADECUADAMENTE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO DE YUMBO IMETY, EN EL MARCO DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA	OLGA PATRICIA CANO RENDÓN
00,15,01-008-2025	Contrato de Prestación de Servicios	LA IMPLEMENTACIÓN, MANTENIMIENTO, ACTUALIZACIÓN Y FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD (SGC) EN EL INSTITUTO DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO DE YUMBO IMETY, CONFORME A LOS ESTÁNDARES ESTABLECIDOS EN LA NORMA ISO 9001:2015 Y DEMÁS NORMATIVIDADES	EDDIE ERIC POSADA HERRERA
00,15,01-009-2025	Contrato de Prestación de Servicios	APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, DESEMPEÑÁNDOSE COMO TECNÓLOGO PARA LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROPIAS DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA	WILLIAM ANDRES BRAVO GALINDO
00,15,01-010-2025	Contrato de Prestación de Servicios	APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, DESEMPEÑÁNDOSE COMO TECNÓLOGO PARA LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROPIAS DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA	LAURA VANESSA FRANCO
00,15,01-011-2025	Contrato de Prestación de Servicios	APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, DESEMPEÑÁNDOSE COMO TECNÓLOGO PARA LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROPIAS DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA	FRANK ROBERT MURIEL
00,15,01-012-2025	Contrato de Prestación de Servicios	APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, DESEMPEÑÁNDOSE COMO TÉCNICO, PARA LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROPIAS DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA	PAOLA ANDREA SANTAMARIA

CÓDIGO CONTRATO	TIPO CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	NOMBRE DEL CONTRATISTA
4 100,15,01-013-2025	Contrato de Prestación de Servicios	APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, PARA EL DESARROLLO ASISTENCIAL DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS NECESARIAS EN LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO	MILAGROS PAYAN
5 100,15,01-014-2025	Contrato de Prestación de Servicios	APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, PARA EL DESARROLLO ASISTENCIAL DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS NECESARIAS EN LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO	OMAR RESTREPO
6 100,15,01-015-2025	Contrato de Prestación de Servicios	APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, PARA EL DESARROLLO ASISTENCIAL DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS NECESARIAS EN LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO	JHON EDINSON CORDOBA
7 100,15,01-016-2025	Contrato de Prestación de Servicios	APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, PARA EL DESARROLLO ASISTENCIAL DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS NECESARIAS EN LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO	JOSE ATANAEL QUICENO
8 100,15,01-017-2025	Contrato de Prestación de Servicios	APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, PARA EL DESARROLLO ASISTENCIAL DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS NECESARIAS EN LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO	NARLLY GOMEZ BRAVO
9 100,15,01-018-2025	Contrato de Prestación de Servicios	APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, PARA EL DESARROLLO ASISTENCIAL DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS NECESARIAS EN LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO	LUZ AIDE MUÑOZ
0 100,15,01-019-2025	Contrato de Prestación de Servicios	APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, PROPIAS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA CAPACIDAD	LENIN GILBERTO RUIZ AYALA
1 100,15,01-020-2025	Contrato de Prestación de Servicios	SEGURIDAD PRIVADA EN LAS SEDES DEL IMETY, A FIN DE PROTEGER LOS BIENES MUEBLES E INMUEBLES DE PROPIEDAD Y TENENCIA DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACION PARA EL TRABAJO Y	SEGURIDAD JANO LTDA
2 100,15,01-021-2025	Contrato de Prestación de Servicios	APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, DESEMPEÑÁNDOSE COMO TECNICO, PARA LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROPIAS DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA	PABLO ANDRES PABON

CÓDIGO CONTRATO	TIPO CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	NOMBRE DEL CONTRATISTA
100,15,01-022-2025	Contrato de Prestación de Servicios	APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, DESEMPEÑÁNDOSE COMO TECNICO, PARA LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROPIAS DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA	MILTON ARIAS
100,15,01-023-2025	Contrato de Prestación de Servicios	APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, PROPIAS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA CAPACIDAD	KELLY RIVERA
100,15,01-024-2025	Contrato de Prestación de Servicios	APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, PROPIAS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA CAPACIDAD	WILLAR GONZALEZ
100,15,01-025-2025	Contrato de Prestación de Servicios	APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, PROPIAS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA CAPACIDAD	DIEGO JAVIER ALZATE CUERO
100,15,01-026-2025	Contrato de Prestación de Servicios	APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, PROPIAS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA CAPACIDAD	JULIANA MOSQUERA
100,15,01-027-2025	Contrato de Prestación de Servicios	APOYO EN LA PLANIFICACIÓN, EJECUCIÓN Y SEGUIMIENTO DE LOS PROCESOS MISIONALES DE LA AGENCIA PÚBLICA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO DE YUMBO, CON EL PROPÓSITO DE FORTALECER LA ORIENTACIÓN OCUPACIONAL, LA INTERMEDIACIÓN LABORAL Y LA VINCULACIÓN	LEIDY TATIANA ORTIZ RENUJIFO
100,15,01-028-2025	Contrato de Prestación de Servicios	TRABAJO SOCIAL PARA LA AGENCIA PÚBLICA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO DE YUMBO, CON EL FIN DE APOYAR PROCESOS DE ORIENTACIÓN SOCIOLABORAL, INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL, Y FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS PERSONALES Y SOCIALES DE LOS USUARIOS,	ANA SOFIA TELLO HERRERA
100,15,01-029-2025	Contrato de Prestación de Servicios	PSICOLOGÍA PARA LA AGENCIA PÚBLICA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO DE YUMBO, CON EL PROPÓSITO DE REALIZAR PROCESOS DE ORIENTACIÓN PSICOSOCIAL, EVALUACIÓN PSICOLÓGICA, FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS LABORALES Y DESARROLLO DE ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN INDIVIDUAL Y	ANGELICA MARIA RIVERA VALENCIA
	Contrato de Prestación de	APOYO EN LA PLANIFICACIÓN, EJECUCIÓN Y SEGUIMIENTO DE LOS PROCESOS MISIONALES DE LA AGENCIA PÚBLICA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO DE YUMBO, CON EL PROPÓSITO DE FORTALECER LA ORIENTACIÓN OCUPACIONAL Y LA	NATHALIA JIMENEZ CARVAJAL



ALCALDÍA DE
YUMBO

CÓDIGO CONTRATO	TIPO CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	NOMBRE DEL CONTRATISTA
100,15,01-031-2025	Contrato de Prestación de Servicios	ADMINISTRATIVO PARA LA AGENCIA PÚBLICA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO DE YUMBO, CON EL FIN DE GARANTIZAR EL DESARROLLO EFICIENTE DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS, LOGÍSTICAS Y DOCUMENTALES RELACIONADAS	CLAUDIA FERNANDA GARCES PULIDO
100,15,01-032-2025	Contrato de Prestación de Servicios	ADMINISTRATIVO PARA LA AGENCIA PÚBLICA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO DE YUMBO, CON EL FIN DE GARANTIZAR EL DESARROLLO EFICIENTE DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS, LOGÍSTICAS Y DOCUMENTALES RELACIONADAS	GLADIS JOHANA OLAYA LIZARRALDE
100,15,01-033-2025	Contrato de Prestación de Servicios	APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA PARA LA AGENCIA PÚBLICA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO DE YUMBO, CON EL FIN DE GARANTIZAR EL DESARROLLO EFICIENTE DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS, LOGÍSTICAS Y DOCUMENTALES	NORA LILIANA CORRALES GONZALEZ
100,15,01-034-2025	Contrato de Prestación de Servicios	APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA PARA LA AGENCIA PÚBLICA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO DE YUMBO, CON EL FIN DE GARANTIZAR EL DESARROLLO EFICIENTE DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS, LOGÍSTICAS Y DOCUMENTALES	JHON SEBASTIAN PAYAN ORTIZ
100,15,01-035-2025	Contrato de Prestación de Servicios	APOYO A LA GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS	ELCY ESTEFANNY PATIÑO SANDOVAL
100,15,01-036-2025	Contrato de Prestación de Servicios	APOYO TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO PARA LA GESTIÓN DOCUMENTAL, EL CONTROL OPERATIVO Y LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA, LA GESTIÓN DE CALIDAD Y LOS PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACIÓN PARA EL	FRANCISCO RAFAEL HERAZO SANTIS
100,15,01-037-2025	Contrato de Prestación de Servicios	APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, PROPIAS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO FORMACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN QUE PERMITA UNA MEJOR CALIDAD DE	DIANA PATRICIA CONTRERAS MOLINA
100,15,01-038-2025	Contrato de Prestación de Servicios	APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, PROPIAS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA CAPACIDAD	RUBEN DARIO BARRETO



ALCALDÍA DE
YUMBO

CÓDIGO CONTRATO	TIPO CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	NOMBRE DEL CONTRATISTA
100,15,01-038-2025	Contrato de Prestación de Servicios	GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, PROPIAS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA DE YUMBO"	RUBEN DARIO BARRETO
100,15,01-039-2025	Contrato de Prestación de Servicios	GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, DESEMPEÑÁNDOSE COMO TECNICO, PARA LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROPIAS DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA DE YUMBO"	ALEXANDER VARELA
100,15,01-040-2025	Contrato de Prestación de Servicios	ACTUALIZACIÓN Y SOPORTE TÉCNICO DEL SOFTWARE DE GESTIÓN ACADÉMICA Q10, UTILIZADO POR EL INSTITUTO DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO DE YUMBO IMETY, CON EL OBJETIVO DE GARANTIZAR SU FUNCIONAMIENTO EFICIENTE, SU ADECUACIÓN A LAS NECESIDADES INSTITUCIONALES Y EL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMATIVAS EDUCATIVAS VIGENTES, EN EL MARCO DEL PROYECTO FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA	Q10 S.A.S
100,15,01-041-2025	Contrato de Prestación de Servicios	SOPORTE TÉCNICO Y MANTENIMIENTO DEL SOFTWARE CONTABLE ASCII UTILIZADO POR EL IMETY COMO APOYO ADMINISTRATIVO DEL ÁREA FINANCIERA, CON EL FIN DE GARANTIZAR SU FUNCIONAMIENTO EFICIENTE, SEGURO Y ACORDE CON LAS NORMATIVAS CONTABLES Y TRIBUTARIAS	ASESORIAS Y SISTEMAS COMPUTARIZADOS S.A.S.
100,15,01-042-2025	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	MARBEL CONTRERAS
100,15,01-043-2025	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	PABLO ANTONIO CRUZ
100,15,01-044-2025	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	LISA MARIA TELLO
100,15,01-045-2025	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	LUZ KARIME CORTES
100,15,01-046-2025	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	JHON ALEXANDER OROZCO

DIGO CON	TIPO CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	NOMBRE DEL CONTRATISTA
100.15.01-056-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	SANDRA LILIANA ALVAREZ POLO
100.15.01-057-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	WILLIAM ANDRES SALAZAR RODRIGUEZ
100.15.01-058-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	ANGIE MERA BELTRAN
100.15.01-059-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	JEAN SEBASTIAN MENDEZ ASTAIZA
100.15.01-060-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	MIGUEL ANGEL JARAMILLO ALDANA
100.15.01-061-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	EUNICE NIEVA PAREDES
100.15.01-062-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO FACILITADOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	SIGRITH XIOMARA PRIETO PELAYO
100.15.01-063-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO FACILITADOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	OMAIRA SANCHEZ PAEZ
100.15.01-064-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO FACILITADOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	LUZ MARIA NOREÑA GIRALDO



ALCALDÍA DE
YUMBO

DIGO CON	TIPO CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	NOMBRE DEL CONTRATISTA
100.15.01-065-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO FACILITADOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	KAROLINA GUTIERREZ SEPULVEDA
100.15.01-066-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO FACILITADOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	JULIAN EDUARDO CASTAÑO PALADINES
100.15.01-067-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO FACILITADOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	CRISTINA BECERRA SALAZAR
100.15.01-068-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO FACILITADOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	CECILIA GIL SAAVEDRA
100.15.01-069-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO FACILITADOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	LUIS HUMBERTO GARCIA
100.15.01-070-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, DESEMPEÑÁNDOSE COMO TECNICO, PARA LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROPIAS DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA DE YUMBO"	DIANA MARCELA CARABALI
100.15.01-071-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, PARA EL DESARROLLO ASISTENCIAL DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS NECESARIAS EN LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA DE YUMBO"	GUSTAVO MOSCOSO
100.15.01-072-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO FACILITADOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	CRISTIAN JAVIER GIRALDO LEAL
100.15.01-073-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO FACILITADOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	ANDRES FELIPE GALLEGU SOTELO
DIGO CON	CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	CONTRATISTA
0,15.01-047-2025	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	HELEN BANESA PEREZ
0,15.01-048-2025	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	LUZ KARIME CARDONA
0,15.01-049-2025	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	JONATHAN DIAZ
0,15.01-050-2025	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	YAMILED SEPULVEDA
0,15.01-051-2025	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	ELSA REINA MORENO
0,15.01-052-2025	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	MANUEL MARQUEZ
0,15.01-053-2025	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	LAURO DRADA
100.15.01-054-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	CRISTIAN CAMILO RAMIREZ BERMUDEZ
100.15.01-055-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	VALERIA GOMEZ MIRANDA



CO-SC-CERT79087

Sede Académica: Cra 4 N° 9-84 B/Bolívar - PBX: 6696851

Sede Administrativa: Calle 12 N° 3-34 B/Bolívar - PBX: 6574579

portal.imety.edu.co

NIT. 900.586.342-3

Yumbo - Valle del Cauca



ALCALDÍA DE
YUMBO

DIGO CON	TIPO CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	NOMBRE DEL CONTRATISTA
100.15.01-065-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO FACILITADOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	KAROLINA GUTIERREZ SEPULVEDA
100.15.01-066-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO FACILITADOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	JULIAN EDUARDO CASTAÑO PALADINES
100.15.01-067-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO FACILITADOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	CRISTINA BECERRA SALAZAR
100.15.01-068-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO FACILITADOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	CECILIA GIL SAAVEDRA
100.15.01-069-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO FACILITADOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	LUIS HUMBERTO GARCIA
100.15.01-070-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, DESEMPEÑÁNDOSE COMO TECNICO, PARA LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROPIAS DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA DE YUMBO"	DIANA MARCELA CARABALI
100.15.01-071-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, PARA EL DESARROLLO ASISTENCIAL DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS NECESARIAS EN LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA DE YUMBO"	GUSTAVO MOSCOSO
100.15.01-072-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO FACILITADOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	CRISTIAN JAVIER GIRALDO LEAL
100.15.01-073-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO FACILITADOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	ANDRES FELIPE GALLEGU SOTELO

DIGO CON	TIPO CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	NOMBRE DEL CONTRATISTA
5 100.15.01-074-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	JOSE DAVID ILES ATOY
3 100.15.01-075-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	HENRY JAVIER RIOS GUZMAN
7 100.15.01-076-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	DIEGO EDILBERTO REYES CAGUEÑA
3 100.15.01-077-20	Contrato de Prestación de Servicios	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES DE APOYO A LA GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	LINA MARCELA ALFONSO FIGUEROA
3 100.15.01-078-20	Contrato de Prestación de Servicios	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES DE APOYO A LA GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	PABLO ANDRES MENESES HURTADO
0 100.15.01-079-20	Contrato de Prestación de Servicios	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES DE APOYO A LA GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	MARIA GLADYS FIGUEROA SOTO
1 100.15.01-080-20	Contrato de Prestación de Servicios	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES DE APOYO A LA GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	YASSER ADOLFO ARCE ORTIZ



Sede Académica: Cra 4 N° 9-84 B/Bolivar - PBX: 6696851

Sede Administrativa: Calle 12 N° 3-34 B/Bolivar - PBX: 6574579

portal.imety.edu.co

NIT. 900.586.342-3

Yumbo - Valle del Cauca



ALCALDÍA DE
YUMBO

DIGO CON	TIPO CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	NOMBRE DEL CONTRATISTA
2 100.15.01-081-20	Contrato de Prestación de Servicios	PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES DE APOYO A LA GESTION COMO FACILITADOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	ADRIANA YAZMIN BECERRA SANCHEZ
3 100.15.01-082-20	Contrato de Prestación de Servicios	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, PROPIAS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA DE YUMBO"	LORENA MONSALVE FREYRE
4 100.15.01-083-20	Contrato de Prestación de Servicios	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE APOYO A LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, PROPIAS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA DE YUMBO"	GRAMXIS HERNANDEZ SANCHEZ
5 100.15.01-084-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, DESEMPEÑÁNDOSE COMO TECNICO, PARA LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROPIAS DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA DE YUMBO"	LADY JHOANA MARQUEZ ENCISO
6 100.15.01-085-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, DESEMPEÑÁNDOSE COMO TECNICO, PARA LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROPIAS DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA DE YUMBO"	SANTIAGO OLAYA GIL
7 100.15.01-086-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, PARA EL DESARROLLO ASISTENCIAL DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS NECESARIAS EN LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA DE YUMBO"	DUVAN MANQUILLO
8 100.15.01-087-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTIÓN COMO PEDAGOGO EN EL MARCO DEL PROYECTO DE FORMACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO E INNOVACION QUE PERMITA UNA MEJOR CALIDAD DE VIDA DE LOS HABITANTES DEL MUNICIPIO DE YUMBO	OSCAR JAVIER BARRANTES
9 100.15.01-088-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	AURA CRISTINA LLANOS
10 100.15.01-089-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTION COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD Y EN CUMPLIMIENTO DE LOS LINEAMIENTOS PEDAGÓGICOS, ADMINISTRATIVOS Y NORMATIVOS VIGENTES.	LUISA MARIA SANCHEZ
11 100.15.01-090-20	Contrato de Prestación de Servicios	PRESTACION DEL SERVICIO DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA EN LAS SEDES DEL IMETY, A FIN DE PROTEGER LOS BIENES MUEBLES E INMUEBLES DE PROPIEDAD Y TENENCIA DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACION PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DE YUMBO IMETY	SEGURIDAD JANO LTDA

DIGO CON	TIPO CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	NOMBRE DEL CONTRATISTA
2 100.15.01-091-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, PROPIAS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA DE YUMBO"	RODRIGO GARRIDO
3 100.15.01-092-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, PROPIAS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA DE YUMBO"	VICTOR HUGO RODRIGUEZ
4 100.15.01-093-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, PARA EL DESARROLLO ASISTENCIAL DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS NECESARIAS EN LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA DE YUMBO"	JOSEPH MENDEZ
5 100.15.01-094-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, PARA EL DESARROLLO ASISTENCIAL DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS NECESARIAS EN LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA DE YUMBO"	MARIA EMIRA ESPINOZA
6 100.15.01-095-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, DESEMPEÑÁNDOSE COMO TECNICO PARA LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROPIAS DEL PROYECTO FORMACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO E INNOVACION QUE PERMITA UNA MEJOR CALIDAD DE VIDA DE LOS HABITANTES DEL MUNICIPIO DE YUMBO	NICOLL DAHIANA HERRERA
7 100.15.01-096-20	Contrato de Prestación de Servicios	GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, DESEMPEÑÁNDOSE COMO TECNICO PARA LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROPIAS DEL PROYECTO FORMACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO E INNOVACION QUE PERMITA UNA MEJOR CALIDAD DE VIDA DE LOS HABITANTES DEL MUNICIPIO DE YUMBO	JULIAN MAURICIO BERDUGO
8 100.15.01-097-2025	Contrato de Prestación de Servicios	GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, DESEMPEÑÁNDOSE COMO TECNICO, PARA LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROPIAS DEL PROYECTO FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA DE YUMBO	HELLY RAQUEL VALDES ZAPATA
9 100.15.01-098-2025	Contrato de Prestación de Servicios	GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, PARA EL DESARROLLO ASISTENCIAL DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS NECESARIAS EN LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO FORMACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO E INNOVACION QUE PERMITA UNA MEJOR CALIDAD DE VIDA DE LOS HABITANTES DEL MUNICIPIO DE YUMBO.	JESUS GONZALEZ MONTILLA
10 100.15.01-099-2025	Contrato de Prestación de Servicios	GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, PARA EL DESARROLLO ASISTENCIAL DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS NECESARIAS EN LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO FORMACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO E INNOVACION QUE PERMITA UNA MEJOR CALIDAD DE VIDA DE LOS HABITANTES DEL MUNICIPIO DE YUMBO.	JHOAN MAÑUNGA CARVAJAL
11 100.15.01-100-2025	Contrato de Prestación de Servicios	GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, PARA EL DESARROLLO ASISTENCIAL DE LAS ACTIVIDADES OPERATIVAS NECESARIAS EN LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO FORMACIÓN PARA EL EMPRENDIMIENTO E INNOVACION QUE PERMITA UNA MEJOR CALIDAD DE VIDA DE LOS HABITANTES DEL MUNICIPIO DE YUMBO.	JULIO CESAR PATIÑO CARMONA



CO-SC-CERT79087

Sede Académica: Cra 4 N° 9-84 B/Bolivar - PBX: 6696851 ©
Sede Administrativa: Calle 12 N° 3-34 B/Bolivar - PBX: 6574579 ©
portal.imety.edu.co ©

NIT. 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca



DIGO CON	TIPO CONTRATO	OBJETO DEL CONTRATO	NOMBRE DEL CONTRATISTA
100.15.01-101-2025	Contrato de Prestación de Servicios	GESTIÓN COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD	AIMER IDROBO PEREZ
100.15.01-102-2025	Contrato de Prestación de Servicios	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES DE APOYO A LA GESTIÓN COMO INSTRUCTOR EN EL IMETY, ENCARGADO DE ORIENTAR EL DISEÑO, PREPARACIÓN, EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS, CONFORME A LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD	ANDERSON BRAVO ZAMBRANO
100.15.01-103-2025	Compraventa	MANEJO GLOBAL DEL SECTOR OFICIAL DE LOS FUNCIONARIOS, ACCIDENTES ESTUDIANTILES Y LOS INTERESES PATRIMONIALES ACTUALES Y FUTUROS, ASI COMO LOS BIENES DE PROPIEDAD DEL IMETY, QUE ESTEN BAJO SU RESPONSABILIDAD Y CUSTODIA Y AQUELLOS QUE SEAN ADQUIRIDOS PARA DESARROLLAR LAS FUNCIONES INHERENTES A SU ACTIVIDAD Y CUALQUIER OTRA POLIZA DE SEGUROS QUE REQUIERA LA ENTIDAD EN VIRTUD DE DISPOSICION LEGAL O CONTRACTUAL	LA PREVISORA S. A. COMPAÑIA DE SEGUROS
100.15.01-104-2026	Contrato de Prestación de Servicios	GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL IMETY, DESEMPEÑÁNDOSE COMO TECNÓLOGO PARA LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROPIAS DEL PROYECTO "FORTALECIMIENTO PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y AUMENTO DE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA DE YUMBO	LEIDY ALEJANDRA SALAZAR CERON

VINCULACIÓN Y EVALUACIÓN MERITOCRACIA DE GERENTES PÚBLICOS.

Durante la vigencia 2025, el IMETY no adelantó procesos de vinculación ni evaluación meritocrática de gerentes públicos, en razón a que no se programaron acciones específicas en este componente. La entidad mantiene su compromiso con los principios de transparencia y mérito en la gestión pública, por lo cual se proyecta incluir este aspecto en futuras vigencias, conforme a la disponibilidad de recursos y lineamientos institucionales.



Sede Académica: Cra 4 N° 9-84 B/Bolivar - PBX: 6696851

Sede Administrativa: Calle 12 N° 3-34 B/Bolivar - PBX: 6574579

portal.imety.edu.co

NIT. 900.586.342-3

Yumbo - Valle del Cauca

QUEJAS Y PETICIONES FRECUENTES POR ÁREAS O SERVICIOS INSTITUCIONALES

ACUMULADO PQRSFD MESES DE ENERO A DICIEMBRE DE 2025	
DOCUMENTOS DE INGRESO, GESTION Y DESPACHO	CANTIDAD
QUEJAS	4
RECLAMO	0
SOLICITUDES DE INFORMACIÓN	104
FELICITACIONES	2
AGRADECIMIENTO	0
PETICIONES	9
GESTION INTERNA	146
INVITACIONES	0
CORRESPONDENCIA DESPACHADA	240
INFORMATIVOS EXTERNOS	25
OTROS: CORRESPONDENCIA RECIBIDA POR OTROS CONCEPTOS QUE NO REQUIEREN RESPUESTA (Extractos, facturas de pago proveedores, facturas servicios telefono, energia, gas, constancias desplazamiento, boletin prensa, entre otros)	63
TOTAL DOCUMENTOS RADICADOS DE ENERO A DICIEMBRE 2025 EN VENTANILLA UNICA (ORFEO)	372

Durante el año 2025, el IMETY atendió más de 1800 usuarios, de los cuales solo se registraron 4 quejas y 0 reclamos relacionados con la atención brindada por el personal. Esto indica un alto nivel de satisfacción, ya que los reportes representan un porcentaje mínimo frente al total de atenciones realizadas.

Análisis de Quejas y Reclamos

- Las quejas y reclamos estuvieron exclusivamente relacionados con la cortesía y atención del personal, sin afectar la percepción sobre la calidad de los servicios.

Acciones y Mejoras Implementadas.

PETICIONES DE INTERÉS GENERAL

Para fortalecer la experiencia de los usuarios, se han llevado a cabo:

- Capacitaciones en servicio al cliente, enfocadas en atención respetuosa y profesional.
- Refuerzo de protocolos internos para mejorar la comunicación con los usuarios.
- Seguimiento y gestión rápida de los casos reportados.

El análisis de quejas y reclamos evidencia que la calidad del servicio prestado por el IMETY es positiva y eficiente, con un nivel mínimo de insatisfacción. No obstante, se continuará reforzando la cultura de atención para garantizar una experiencia aún más satisfactoria para los usuarios.

SERVICIOS FRENTE A LOS CUALES HAY MAYOR DEMANDA O QUEJA

Durante la vigencia 2025, los servicios del IMETY registraron una **alta demanda sostenida**, especialmente en los programas de **formación técnica laboral (TLC)**, **cursos cortos de emprendimiento y artes manuales**, y **los servicios de empleabilidad** ofrecidos a través de la Agencia Pública de Gestión de Empleo. Estos tres componentes concentran el mayor interés de la ciudadanía, reflejando la pertinencia de la oferta institucional frente a las necesidades de capacitación, acceso al empleo y generación de ingresos. En cuanto a quejas, no se evidenciaron situaciones significativas que afectaran la prestación de los servicios, lo que confirma la aceptación y satisfacción de los usuarios con la gestión realizada.

CANTIDAD DE USUARIOS Y CIUDADANOS INCONFORMES POR SERVICIO O PROCESO DE LA ENTIDAD

Con base en la tabla de **PQRSFD acumulado 2025**, se evidencia que la cantidad de usuarios y ciudadanos inconformes frente a los servicios o procesos del IMETY fue **muy baja**, registrándose únicamente **4 quejas** en todo el año. Este número resulta mínimo si se compara con el volumen total de documentos radicados (**372**) y con la alta demanda de servicios como formación técnica laboral, cursos cortos y empleabilidad.

En conclusión, la inconformidad ciudadana es marginal y no representa un riesgo para la gestión institucional; por el contrario, refleja un **alto nivel de aceptación y satisfacción** con los servicios prestados. Las pocas quejas recibidas se convierten en oportunidades de mejora puntual, mientras que la gran mayoría de interacciones corresponden a solicitudes de información, peticiones y felicitaciones, lo que confirma la pertinencia y el impacto positivo de la oferta del IMETY.

PROPUESTA DE MEJORAMIENTO POR SERVICIO O PROCESO DE LA ENTIDAD.

El análisis de los **372 documentos radicados en 2025** evidencia que la mayor interacción ciudadana se concentra en **solicitudes de información (104)** y en la gestión interna (146), mientras que las **quejas fueron mínimas (4)**, lo que refleja una buena aceptación de los servicios. No obstante, para fortalecer la atención y garantizar mayor eficiencia, el IMETY propone:

- **Empleabilidad:** consolidar mecanismos de seguimiento a los perfiles remitidos y ampliar la comunicación con empleadores, reduciendo tiempos de respuesta y mejorando la trazabilidad de los procesos.
- **Formación técnica laboral (TLC):** reforzar la estrategia de información y orientación a estudiantes, garantizando que las solicitudes de información se atiendan con mayor agilidad y claridad, especialmente en procesos de matrícula y certificación.
- **Cursos cortos y emprendimiento:** fortalecer los canales de difusión y acompañamiento, asegurando que la alta demanda se traduzca en cobertura efectiva y en reducción de inquietudes de los usuarios.
- **Gestión documental y atención al ciudadano:** implementar un sistema de alertas y seguimiento para las PQRSFD, con el fin de dar respuesta oportuna y evitar acumulación de solicitudes, manteniendo la satisfacción ciudadana.

CONSULTA DE TEMAS ESPECIOSO DE INTERÉS CIUDADANO



ALCALDÍA DE
YUMBO

Durante la vigencia 2025, las consultas ciudadanas se concentraron principalmente en los servicios de **formación técnica laboral (TLC), cursos cortos de emprendimiento y artes manuales, y empleabilidad**, que constituyen la oferta de mayor demanda institucional. La evidencia documental muestra que las **solicitudes de información (104 radicadas)** fueron el principal mecanismo de interacción, reflejando el interés de la comunidad en conocer detalles sobre procesos de matrícula, certificación, convocatorias laborales y acceso a programas de formación.

Este comportamiento confirma que los temas de mayor interés ciudadano están directamente relacionados con la **ampliación de oportunidades educativas y laborales**, lo que posiciona al IMETY como un referente en la atención de necesidades prioritarias de la población yumbeña.

DERECHOS Y SERVICIOS PRIORIZADOS POR GRUPOS DE INTERÉS

El IMETY, en cumplimiento de su misión institucional y de los lineamientos del MIPG y FURAG, prioriza la garantía de derechos y la prestación de servicios de acuerdo con los grupos de interés que atiende:

- **Estudiantes y aprendices:** derecho a la educación para el trabajo y acceso a programas de formación técnica laboral (TLC) y cursos cortos, con acompañamiento psicosocial y reducción de costos de matrícula para favorecer la inclusión.
- **Buscadores de empleo y empleadores:** derecho a la intermediación laboral a través de la Agencia Pública de Empleo, con servicios de orientación ocupacional, registro de vacantes y colocación efectiva.
- **Comunidad en general:** derecho a acceder a programas de emprendimiento y artes manuales, fortaleciendo capacidades productivas y oportunidades de generación de ingresos.
- **Aliados institucionales y sector privado:** servicios de articulación y convenios interinstitucionales que amplían las oportunidades de práctica, empleabilidad y desarrollo económico local.

De esta manera, el IMETY asegura que sus servicios se alineen con los derechos fundamentales de educación, trabajo y participación, priorizando la atención a los grupos de interés más relevantes para el desarrollo social y económico del municipio de Yumbo.

PROBLEMAS DEL SERVICIO INSTITUCIONAL IDENTIFICADOS POR GRUPOS DE BENEFICIARIOS.

Durante la vigencia 2025, los servicios del IMETY presentaron **alta demanda y buena aceptación**, con un número mínimo de quejas registradas (4 en total). Sin embargo, se identificaron algunos aspectos que requieren atención diferenciada:



Sede Académica: Cra 4 N° 9-84 B/Bolívar - PBX: 6696851 ☎
Sede Administrativa: Calle 12 N° 3-34 B/Bolívar - PBX: 6574579 ☎
[@](http://portal.imety.edu.co)

NIT. 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca

- **Estudiantes de formación técnica laboral (TLC):** inquietudes relacionadas con procesos de matrícula y certificación, derivadas de la alta demanda y necesidad de mayor claridad en la información.
- **Participantes de cursos cortos y emprendimiento:** solicitudes de ampliación de cobertura y horarios, reflejando la necesidad de fortalecer la capacidad institucional para atender más usuarios.
- **Buscadores de empleo:** expectativas frente a la rapidez en la vinculación laboral y seguimiento a perfiles remitidos, lo que exige mejorar la trazabilidad y comunicación con empleadores.
- **Comunidad en general:** la principal dificultad señalada fue la falta de recursos para el mantenimiento de techos en la infraestructura, lo cual afecta indirectamente la prestación de los servicios.

PRINCIPALES PROGRAMAS O SERVICIOS SOLICITADOS.

Durante la vigencia 2025, los servicios del IMETY registraron una alta demanda ciudadana, concentrándose principalmente en tres áreas estratégicas:

- **Formación técnica laboral (TLC):** con gran interés en procesos de matrícula, certificación y acceso a programas que fortalecen la capacidad productiva de la comunidad.
- **Cursos cortos de emprendimiento y artes manuales:** solicitados por diversos grupos poblacionales como alternativa rápida de capacitación y generación de ingresos.
- **Servicios de empleabilidad:** a través de la Agencia Pública de Gestión de Empleo, con alta demanda en orientación ocupacional, registro de vacantes y procesos de colocación laboral.

Estos tres componentes constituyen los **programas más solicitados por la ciudadanía**, reflejando la pertinencia de la oferta institucional frente a las necesidades de educación, empleo y emprendimiento en el municipio de Yumbo.

Jaime Sánchez Lenis
Director IMETY

Proyectó y elaboró: Diana Patricia Contreras- Diego Javier Alzate Cuero.
Revisó: Carlos Edwin Piedrahita García
Aprobó: Jaime Sánchez Lenis



CO-SC-CER779087



Sede Académica: Cra 4 N° 9-84 B/Bolívar - PBX: 6696851 ©
Sede Administrativa: Calle 12 N° 3-34 B/Bolívar - PBX: 6574579 ©
[@](http://portal.imety.edu.co)

NIT. 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca