

INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACION PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DE YUMBO

FORTALECIMIENTO A LA EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO EN EL MUNICIPIO DE YUMBO

IMETY
Municipio de Yumbo, 2021



Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar **PBX:** 6696851 
Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-34 B/Bolívar **PBX:** 6574576 
portal.imety.edu.co 

NIT: 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca

CONTENIDO

**INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACION PARA EL TRABAJO Y EL
DESARROLLO HUMANO**

PRESENTACIÓN

CONTEXTO SITUACIONAL

ANTECEDENTES

JUSTIFICACIÓN

DESCRIPCIÓN DEL PROBLEMA

ANÁLISIS DEL PROBLEMA

CAUSAS Y EFECTOS DEL PROBLEMA

ÁRBOL DE PROBLEMAS

DIMENSIÓN DEL PROBLEMA

INDICADORES Y METAS

OBJETIVO CENTRAL

OBJETIVO ESPECIFICOS

ÁRBOL DE OBJETIVOS

ANÁLISIS TÉCNICO

ANÁLISIS DE BENEFICIOS

MATRIZ DE RIESGOS

ANÁLISIS DE LA ALTERNATIVA DE SOLUCION

MARCO JURÍDICO

MATRIZ DE MARCO LÓGICO

PRESUPUESTO INVERSIÓN TOTAL

CRONOGRAMA DEL PROYECTO

PRESENTACIÓN

El presente documento ha sido formulado por El Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano de Yumbo - IMETY, con el apoyo de la Administración Municipal en cabeza del Señor Alcalde Jhon Jairo Santamaría Perdomo, bajo el nombre: **“FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN TERCIARIA Y EL DESARROLLO HUMANO DE YUMBO VALLE DEL CAUCA”**, este documento muestra de manera clara la situación de la población Yumbeña en términos de la calidad y el fomento de la educación para el trabajo en sus principales factores de influencia, pasando por una pequeña reseña del contexto nacional hasta el particular del municipio, acompañado de datos estadísticos asociados a la pobreza y desarrollo socio-económico de la comunidad, los cuales permiten graficar la realidad del municipio e identificar el tamaño de la situación.

Actualmente, la población en general, más los jóvenes se enfrentan a un contexto condicionado por las exigencias de productividad, de competitividad y la rapidez del cambio tecnológico en el marco de la globalización. Factores que han producido transformaciones profundas en el sistema productivo y que se expresan en los cambios que experimenta la estructura y el funcionamiento de los mercados laborales. Esto ha llevado a que todas las personas, pero particularmente, las más jóvenes, observen aumentos en las exigencias de calificación y cualificación de la fuerza de trabajo que se demanda.

Considerando lo anterior, este proyecto presenta una alternativa de solución, resultante de un completo análisis técnico, jurídico y económico, determinando las prioridades de intervención de la población y la forma de desarrollar tal estrategia, también intenta establecer los pasos a seguir con el fin de definir acciones y actividades específicas que permitirán alcanzar el objetivo general, no solo del proyecto, sino de la Institución, y de la administración, generando en la población el impacto proyectado.

CONTEXTO SITUACIONAL

El mundo del trabajo y la formación académica para el mismo, es un escenario fundamental para el desarrollo personal de los individuos. En él se despliegan sus talentos y se definen rasgos de personalidad como la autonomía y la estabilidad; desde allí se construyen el patrimonio y el proyecto de vida del individuo. Prepararse para el mundo del trabajo, no es sólo la opción de vincularse al mundo laboral a través del empleo, sino también la capacidad de generar unidades asociativas, cooperativas, empresas unipersonales o iniciativas de autoempleo.

Dados los grandes cambios que han surgido en el mundo en los últimos años, en el ámbito económico y social, Colombia se enfrenta al reto de asumir los desafíos de la competitividad y la productividad. Teniendo en cuenta la globalización, el avance de las nuevas tecnologías de la comunicación y de la información, en los que se están produciendo constantes reajustes en la organización de las empresas, la necesidad de nuevo personal cualificado obliga a todos a realizar un esfuerzo extraordinario para que ningún ciudadano quede desligado del mundo laboral, y mantenga o mejore su nivel de cualificación, además de sus capacidades, aptitudes y actitudes.

Para lograr este objetivo es fundamental fortalecer la estructura de la educación para el trabajo y la educación terciaria en el sistema educativo, para generar un cambio de mentalidad en los habitantes del municipio de Yumbo, entendiendo que según el DANE con las proyecciones a los años 2021 - 2024 estipula una población en edad productiva (16 a 59 años) de la siguiente manera:

CUADRO PROYECCIONES DEL DANE 2018							
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Población Total	107.334	108.889	110.069	110.683	111.474	112.272	113.082
Población en Edad Productiva	65.850	66.670	67.234	67.471	67.822	68.148	68.731
Hombres (Edad Productiva)	31.652	32.034	32.291	32.296	32.272	32.251	32.430
Mujeres (Edad Productiva)	34.198	34.636	34.943	35.175	35.550	35.897	36.301

Incluyendo el índice de desocupación obtenido por el DANE 2020, presentado a través del boletín técnico de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) el 30 de diciembre de 2020, en el cual se evidencia que la tasa de desempleo para el área metropolitana, al que pertenece Yumbo, en el cual se cierra el año con un 15.4% y da inicio al 2021, con el mismo porcentaje. Siendo esto, punto clave para que el IMETY tome como indicador de su población objetiva del Municipio, el 15.4% de su

población en edad productiva, que se encuentra en situación de desocupación, la cual sería un total de **10.390 personas para el 2021**, así mismo, la Institución dando a entender que la capacidad actual IMETY es de 1.000 estudiantes por año en las jornadas diurna, nocturna y sabatina, no es posible atender a toda la población mencionada.

La Educación y Formación para el Trabajo “*es el conjunto de modalidades de aprendizaje sistematizado que tienen como objetivo la formación socio-laboral, para el trabajo, involucrando desde el nivel de cualificación de introducción al mundo del trabajo, hasta la alta especialización*”. Está conformada por instituciones diversas, públicas y/o privadas, que especializan su oferta formativa en modalidades de formación integral y permanente, que focalizan sus acciones por una población objetivo el municipio de Yumbo (según DANE 2018 con proyección al año 2021 se estipula una población de 67.471 habitantes con edad productiva, es decir de 16 a 59 años) y/o por saberes profesionales a impartir.

La Educación y Formación Profesional (Educación Terciaria) también está compuesta por procesos de enseñanza-aprendizaje de carácter continuo y permanente integrados por acciones técnico-pedagógicas destinadas a proporcionar a las personas, oportunidades de crecimiento personal, laboral y comunitario brindándoles educación y capacitación socio-laboral.

En Colombia esta formación es ofrecida por el SENA e Instituciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, reguladas por la Ley 115 de 1994 y Ley 1064 de 2006 como: *"la formación que se ofrece con el objeto de complementar, actualizar, suplir conocimientos y formar en aspectos académicos o laborales, sin sujeción al sistema de niveles y grados establecidos en el artículo 11 de esta ley".¹*

La Educación y Formación Profesional (Educación terciaria) bajo el enfoque de competencias en jóvenes, adultos, trabajadores, desempleados y poblaciones especiales, es el instrumento para que los individuos puedan integrarse de manera adecuada al mercado laboral con oportunidades significativas para su futuro. Por lo tanto, se requieren esfuerzos públicos que focalicen acciones efectivas en este ámbito de la enseñanza, vinculando esta oferta educativa con el sector productivo y las necesidades y expectativas de los grupos de interés.

¹ PROYECTO DE LEY: EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL, octubre de 2.013



Alcaldía
de Yumbo



CREEMOS
en
YUMBO



imety
Instituto Tecnológico de Yumbo
Instituto Tecnológico de Yumbo

De la misma manera, en medio de la búsqueda de la calidad y el fomento de la educación superior, además de garantizar una educación de calidad para un futuro con oportunidades para todos, que permita cerrar brechas en la educación de tal manera que se logre una equidad en la calidad de vida y bienestar social de todos los individuos para garantizar la excelencia de la educación para el futuro, para lo cual el Ministerio de Educación Nacional en consecuencia con lo determinado por el Congreso de Colombia en la Ley 30 de 1992, determina la organización del servicio público de la Educación Superior (Terciaria) y los Fundamentos para la misma, mediante la cual se crearon la Comisión Intersectorial para el Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior -CONACES- y el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior -SNIES- para el logro de lo anterior mencionado.

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851 

Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-34 B/Bolívar PBX: 6574576 

portal.imety.edu.co 

NIT: 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca

ANTECEDENTES

El Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo - "IMETY" para el período 2021 - 2023 establece una visión al 2020 la cual proyecta para constituirse como un Instituto de Educación Terciaria, reconocido a nivel regional por su Calidad Educativa que se adapta a las necesidades y expectativas de nuestros grupos de valor, con personal íntegro y ambientes modernos e innovadores.

El modelo estratégico concibe al IMETY como una entidad que contribuye a la educación y la competitividad del municipio que se encuentra dentro del área metropolitana del Departamento y del país, a través de los programas ofertados a la población más vulnerable del Municipio.

En 1959 mediante el Acuerdo Municipal No. 007 del 28 de febrero, se creó el Instituto de Artes Manuales de Yumbo (IAMY), el cual posteriormente recibió su permiso de funcionamiento por parte de la Gobernación del Valle del Cauca, mediante Resolución No. 0951 del 24 de marzo, es decir que desde hace 62 años, se han adelantado acciones para capacitar a la población Yumbeña, en aquellos años, la necesidad fue exigida y correspondida por parte de las amas de casa del municipio, que buscaban ocupar su tiempo libre y aprender cualquier arte u oficio.

El Instituto de Artes Manuales de Yumbo al transcurrir el tiempo, y comprendiendo que el Municipio de Yumbo ha crecido demográficamente, se encuentra la necesidad de renovarse para mantenerse a la vanguardia, por tanto, la Administración Central del Municipio de Yumbo, toma la decisión de transformarla en una institución pública descentralizada, dando origen así a El Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo IMETY, mediante el Acuerdo Municipal No. 016 del 10 de Agosto de 2012, el Concejo Municipal de Yumbo aprobó la transformación del antiguo IAMY al nuevo Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano del Municipio de Yumbo - IMETY como establecimiento público con personería jurídica, autonomía administrativa, financiera y académica, a su vez el mencionado acuerdo fue modificado mediante Acuerdo Municipal No. 015 del 16 de agosto de 2013, modificando su nombre, el cual se denominará Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo - IMETY.

Bajo el código 6517 en el Sistema de Información de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (SIET) del Ministerio de Educación fue registrado el Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo – IMETY otorgándole así su Licencia de Funcionamiento No. 016 del 10 de agosto del 2012.

Desde la transformación anteriormente mencionadas y las licencias otorgadas la oferta académica del IMETY se ha visto compuesta por los siguientes programas de

formación técnico laboral por competencias los cuales, por norma, tienen una vigencia de cinco (5) años:

PROGRAMA	RESOLUCIÓN No.	ENTIDAD	ESTADO
Chef de Cocina	1125 de 30/Abr/2013	Secretaría de Educación Departamental	VENCIDO
Confección en Serie y Manejo de Máquinas Industriales.	1125 de 30/Abr/2013	Secretaría de Educación Departamental	VENCIDO
Ebanistería	620 de 23/Dic/2015	Secretaría de Educación Municipal.	VENCIDO
Logística Empresarial	621 de 23/Dic/2015	Secretaría de Educación Municipal.	VENCIDO
Preparación Física y Entrenamiento Deportivo	622 de 23/Dic/2015	Secretaría de Educación Municipal.	VENCIDO
Servicios de Belleza	623 de 23/Dic/2015	Secretaría de Educación Municipal.	VENCIDO
Auxiliar Contable y Financiero	975 de 20/Dic/2016	Secretaría de Educación Municipal.	VIGENTE
Auxiliar Administrativo	616 de 10/Ago/2017	Secretaría de Educación Municipal.	VIGENTE
Cocinero Principal	641 de 07/Jun/2018	Secretaría de Educación Municipal.	VIGENTE
Operario de Máquinas Industriales de la Confección.	642 de 07/Jun/2018	Secretaría de Educación Municipal.	VIGENTE
Auxiliar de Trazo y Corte de Confección Industrial	643 de 07/Jun/2018	Secretaría de Educación Municipal.	VIGENTE
Panadero y Pastelero	644 de 07/Jun/2018	Secretaría de Educación Municipal.	VIGENTE
Entrenador de Actividad Física	441 de 03/Jul/2020	Secretaría de Educación Municipal.	VIGENTE
Peluquero Estilista	442 de 03/Jul/2020	Secretaría de Educación Municipal.	VIGENTE

Según el Acuerdo Del Consejo Directivo No. 001 de diciembre 2012 el director del Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo -

IMETY se encuentra facultado y cuenta con la competencia necesaria para presidir las sesiones de grados y todos los actos académicos o culturales de la entidad, así como para firmar las certificaciones, títulos y diplomas que expida la institución.

JUSTIFICACIÓN

Existen un gran porcentaje de la población del municipio de Yumbo y en especial la juventud la situación de la población Yumbeña en términos de empleabilidad y sus principales factores de influencia, pasando por una pequeña reseña del contexto nacional hasta el particular del municipio de Yumbo, acompañado de datos estadísticos asociados a la pobreza y si bien podemos hablar de una pobreza extrema y desarrollo social y económico de la comunidad los cuales permiten graficar la realidad del municipio e identificar el tamaño de la situación.

Por eso desde el IMETY se articularán carreras técnicas para el trabajo, denominada Educación y Formación para el Trabajo; en el resto del Mundo como Educación y Formación Profesional, la cual es definida como *“el conjunto de modalidades de aprendizaje sistematizado que tienen como objetivo la formación socio-laboral, para y en el trabajo, involucrando desde el nivel de cualificación de introducción al mundo del trabajo hasta el de alta especialización.”*

La anterior mencionada, está conformada por instituciones diversas, tanto públicas como privadas, que especializan su oferta formativa en modalidades de formación integral, permanente y que focalizan sus acciones por la población objetivo, para el caso específico, según el DANE 2018 con proyección al año 2021 se estipula una población de 67.471 habitantes en edad productiva, de 16 a 59 años; la cual se tiene en cuenta, incluyendo el índice de desocupación obtenido por el DANE 2020, presentado a través del boletín técnico de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) el 30 de diciembre de 2020, en el cual se evidencia que la tasa de desempleo para el área metropolitana, a la que pertenece Yumbo, cierra el año en un 15.4% y da inicio al 2021, con el mismo porcentaje. Entendiendo esto, el IMETY toma como indicador de su población objetiva del Municipio, el 15.4% de su población en edad productiva, que se encuentra en situación de desocupación, la cual sería un total de **10.390 personas para el 2021**, así mismo, dando a entender que la capacidad actual IMETY es de 1.100 estudiantes en las jornadas diurna, nocturna y sabatina, es posible la prestación del servicio a una parte de dicha población y/o hacer uso de la estrategia de certificación por saberes profesionales a impartir.



Alcaldía
de Yumbo



CREEMOS
en
YUMBO



imety
Instituto Municipal de Capacitación para
el Trabajo y el Desarrollo Humano
de Yumbo

Es así como la Educación y Formación Profesional está compuesta por procesos de enseñanza-aprendizaje de carácter continuo y permanente integrados por acciones técnico-pedagógicas destinadas a proporcionar a las personas oportunidades de crecimiento personal, laboral y comunitario brindándoles la educación y la formación laboral, como responsabilidad de todos los niveles de educación. Además, el desarrollo de competencias laborales generales implica un giro para las instituciones académicas, que no tenían la formación para el trabajo como parte de su proyecto pedagógico y también significa un reto para las instituciones de la media técnica y/o aquellas otras que ofrecen especialidades o instituciones educativas diversificadas.

Desde el año 2020 el IMETY hizo la articulación desde el plan de desarrollo municipal 2020-2023 con toda la institucionalidad, para contribuir al desarrollo de la demanda laboral por parte del sector empresarial y de servicios, además, como institución formadora deberá buscar las estrategias para disminuir la deserción en la media técnica y la educación superior de la municipalidad.

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851 

Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-34 B/Bolívar PBX: 6574576 

portal.imety.edu.co 

NIT: 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca



Alcaldía
de Yumbo



CREEMOS
en
YUMBO



imety
Instituto Municipal de Educación para
el Trabajo y Desarrollo Humano
de Yumbo

PARTICIPANTES

Participante	Contribución o Gestión
<p>Actor: Nacional</p> <p>Entidad: Departamento Administrativo De La Función Pública - Gestión General</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Que las entidades territoriales cuenten con capacidades en formulación y estructuración de proyectos de inversión.</p>	<p>Dispone junto con las entidades cabeza de sector de herramientas de gestión que atiendan las necesidades reales del territorio en formulación y estructuración de proyectos.</p>
<p>Actor: Nacional</p> <p>Entidad: Ministerio Educación Nacional - Gestión General</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Garantizar las condiciones de acceso y permanencia de la comunidad en la entidad territorial. Mejorar los índices de calidad en la prestación de servicios educativos.</p>	<p>Prestar asistencia técnica en la implementación de los lineamientos.</p>
<p>Actor: Departamental</p> <p>Entidad: Valle del Cauca</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Alcanzar las metas formuladas en su Plan de Desarrollo.</p>	<p>Prestar asistencia técnica y lleva la trazabilidad de la prestación del servicio educativo. Certifica la disposición de los medios para la operación de los establecimientos educativos.</p>
<p>Actor: Municipal</p> <p>Entidad: Yumbo - Valle del Cauca</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Alcanzar las metas formuladas en su Plan de Desarrollo.</p>	<p>Prestar asistencia técnica y verificación al proyecto acorde a las necesidades de su territorio. Gestionar las certificaciones requeridas para la operación del establecimiento educativo. Realizar la coordinación entre actores.</p>
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo - IMETY</p> <p>Posición: Cooperante</p> <p>Intereses o Expectativas: Aportar su experticia en la operación y ejecución del servicio. Generar calidad en la educación terciaria y desarrollo humano.</p>	<p>Realizar las actividades relacionadas en el proyecto. Aportar su experticia. Prestar el servicio bajo los lineamientos requeridos.</p>
<p>Actor: Otro</p> <p>Entidad: Comunidad del Municipio de Yumbo</p> <p>Posición: Beneficiario</p> <p>Intereses o Expectativas: Contar con oportunidad de acceso al servicio educativo en condiciones de calidad acorde a su contexto social, cultural y económico.</p>	<p>Formarse en educación terciaria y desarrollo humano en condiciones de calidad acorde a su contexto social, cultural y económico.</p>

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851 

Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-34 B/Bolívar PBX: 6574576 

portal.imety.edu.co 

NIT: 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca

PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020 – 2023 - “EL YUMBO QUE SOÑAMOS, EL YUMBO QUE CREEMOS”

En el nuevo Plan de Desarrollo se establece mediante el Decreto 007 de abril de 2020, por medio del cual se adopta el Plan de Desarrollo 2020 – 2023, “CREEMOS EN YUMBO” y en donde la administración incluye al IMETY en la:

Línea Estratégica 2: EJE YUMBO EDUCADO

SECTOR	Trabajo	
VISIÓN DEL PND	Colombia alcanzará la inclusión social y productiva, a través del Emprendimiento y la Legalidad. Legalidad como semilla, el emprendimiento como tronco de crecimiento y la equidad como fruto, para construir el futuro.	
OBJETIVOS DEL PND.	Cerrar las brechas en acceso y calidad a la educación, entre individuos, grupos poblacionales y entre regiones, acercando al país a altos estándares internacionales y logrando la igualdad de oportunidades para todos los ciudadanos.	
OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE (s).	Objetivo 4. Asegurar la calidad y la pertinencia educativa y promover oportunidades de aprendizaje para todos/as. Objetivo 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos/as.	
OBJETIVO DEL PDM DE YUMBO.	Privilegiar la educación innovadora, tecnológica y de calidad para que dé razón de las nuevas formas de vida, de trabajar y de interactuar con los nuevos tiempos y potenciar la comunicación asertiva, las prácticas sociales, ambientales y el desarrollo armónico de los estudiantes con el objetivo de favorecer el tránsito de la educación media, técnica, tecnológica y superior.	
TERRITORIO	PROGRAMAS	SUBPROGRAMAS
YUMBO EDUCADO	Educación para el Futuro	Excelencia para la Educación
LÍNEA DE BASE: 9	<i>INDICADOR:</i> Número de programas académicos de formación técnico laboral por competencias, técnico profesional o tecnológico, diseñados o actualizados.	META PLAN: 2 programas diseñados o actualizados.
LÍNEA DE BASE: 0	<i>INDICADOR:</i> Número de estudios de factibilidad para la Institución de Educación Superior Estatal realizados.	META PLAN: 4 estudios de factibilidad realizados.
LÍNEA DE BASE: 1274	<i>INDICADOR:</i> Número de estudiantes en formación técnica laboral por competencias, certificados.	META PLAN: 1050 estudiantes certificados en formación técnica laboral por competencias.

En su plan de acción específico del proyecto, contempla 3 indicadores producto:

- 1- Número de programas académicos de formación técnico laboral por competencias, técnico profesional o tecnológico, diseñados o actualizados.
- 2- Número de estudios de factibilidad para la Institución de Educación Superior Estatal realizados.
- 3- Número de estudiantes en formación técnica laboral por competencias, certificados.

META	LÍNEA BASE
Número de programas académicos de formación técnico laboral por competencias, técnico profesional o tecnológico, diseñados o actualizados.	9
Número de estudios de factibilidad para la Institución de Educación Superior Estatal realizados.	0
Número de estudiantes en formación técnica laboral por competencias, certificados.	1274

DESCRIPCION DEL PROBLEMA

En Colombia la Educación después de la secundaria está orientada solamente hacia la Educación Superior como una única ruta vertical con estatus social y académico reconocido por la sociedad; la cual no contempla la ruta de la Educación y Formación Profesional, esto debido a que no existe una diferenciación funcional horizontal de ambas estructuras. Mientras en la Educación Superior se contemplan niveles y modalidades (Ley 30 de 1992), la Educación y Formación Profesional carece de marco regulatorio que determine sus niveles y especializaciones.

La creación de una estructura con identidad, objetivos propios, diferentes niveles y especializaciones dan respuesta a la necesidad de la población productiva, del sector productivo y de la sociedad en general, de contar con una oferta educativa altamente diferenciada, según la gran diversidad de intereses y capacidades de carácter educativo y ocupacional, sin privilegiar únicamente los valores de la cultura académica, de la investigación, de la generación de conocimientos, sobre otras culturas distintas, como la técnica; cuyo estos, valores y propósitos sociales y económicos son distintos y alternativos a la cultura académica.

Municipio - IMETY

El Municipio de Yumbo cuenta con una infraestructura física y sólida para atender la demanda de la población estudiantil y en general que sale cada año de las sedes educativas. Para el año 2021 el IMETY, propone la articulación desde el Plan de Desarrollo Municipal 2020-2023, con toda la institucionalidad, para contribuir al

desarrollo de la demanda laboral por parte del sector empresarial y de servicios; además como institución formadora deberá buscar estrategias para disminuir la deserción en la media técnica y la educación superior de la municipalidad. Además, de que el DANE 2018 con proyecciones a los años 2021 a 2024 estipula una población de la siguiente manera para los habitantes en edad productiva, de 16 a 59 años:

CUADRO PROYECCIONES DEL DANE 2018							
Año	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Población Total	107.334	108.889	110.069	110.683	111.474	112.272	113.082
Población en Edad Productiva	65.850	66.670	67.234	67.471	67.822	68.148	68.731
Hombres (Edad Productiva)	31.652	32.034	32.291	32.296	32.272	32.251	32.430
Mujeres (Edad Productiva)	34.198	34.636	34.943	35.175	35.550	35.897	36.301
Tasa de Desocupación	11.3%	12.5%	15.4%	15.4%	11.1%	-	-

Cifras, que son tenidas en cuenta, incluyendo el índice de desocupación obtenido por el DANE 2020, presentado a través del boletín técnico de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) el 30 de diciembre de 2020, en el cual se evidencia que la tasa de desempleo para el área metropolitana, al que pertenece Yumbo, cierra el año en un 15.4% y da inicio al 2021, con la misma cifra, entendiendo esto, el IMETY toma como indicador de su población objetiva del Municipio, el 15.4% de su población en edad productiva, que se encuentra en situación de desocupación, la cual sería un total de **10.390 personas para el 2021**, así mismo, la Institución toma como punto de partida su capacidad instalada, (Infraestructura física, sillas universitarias, equipos, entre otros), partiendo de esto y de su histórico de población matriculada, el promedio de atención anual es de 1.500 yumbeños en las diferentes modalidades de formación con las que se cuenta (programas técnicos laborales por competencias y formación en Emprendimiento de Artes y Oficios), distribuidos en las jornadas mañana, tarde, noche y sabatina.

El IMETY actualmente cuenta con una planta física ubicada en la carrera 4 N° 9-84, que fue acondicionada para el funcionamiento de los programas Técnicos Laborales por Competencias relacionados en el capítulo anterior.

Además, el Instituto, posee una sede ubicada en la Calle 12 #3-33 en el Barrio Bolívar de Yumbo, la cual fue acondicionada para el funcionamiento de la parte



Alcaldía
de Yumbo



CREEMOS
en
YUMBO



imety
Instituto Municipal de Capacitación para
el Trabajo y el Desarrollo Humano
de Yumbo

Administrativa, la ventanilla única, la oficina del área financiera, una sala de reuniones dotada, la oficina de gerencia y del asesor de Control Interno.

Por otra parte, la empleabilidad se ha convertido en la principal fuente de ingresos de la población en Colombia después del rebusque y para poder garantizar un espacio en este sector es necesario fortalecer el sistema de educación superior; pero la importancia del tema de la educación para el trabajo no es un asunto sólo de la capacitación, la calificación, la inserción laboral y el empleo en el marco de las demandas del mercado laboral, también responde a problemáticas que exigen grandes esfuerzos del sector público y privado debido a la alta complejidad de los procesos sociales relacionados.

Hoy en Colombia no es suficiente la formación para alcanzar una posición ocupacional o ascenso social. Si bien la educación continúa siendo altamente valorada, contar con títulos que acrediten experiencia sigue siendo necesario para ingresar exitosamente al mercado laboral. Los estudios generales y la capacitación específica son necesarios pero cada vez menos suficientes para alcanzar una posición laboral. Es por eso que los más jóvenes terminan siendo los más afectados y, entre ellos y ellas, los más impactados son los más pobres.

En el Municipio de Yumbo para el año 2020 la tasa de desocupación se registró en 15.4% sobre el total de la población, determinando un promedio de personas en situación de desocupación entre 110.069 habitantes; lo cual es realmente preocupante al tener en cuenta que las personas en edad productiva son 67.234 entre hombres y mujeres con rango de edad entre los 16 y 59 años.

Además, la situación de la formación profesional es un poco más compleja, pues no cuenta con la presencia directa de establecimientos de educación superior reconocidos, por tanto, se encuentra limitado a los convenios o relaciones particulares gestadas mediante intermediarios para desarrollar estos programas de formación, los cuales en ocasiones no pueden ser culminados dejando centenares de perjudicados y grandes dificultades en la población y la administración central.

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851 

Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-34 B/Bolívar PBX: 6574576 

portal.imety.edu.co 

NIT: 900.586.342-3

Yumbo - Valle del Cauca

ANÁLISIS DEL PROBLEMA

Siendo Colombia un Estado social de derecho y que nos preciamos del cumplimiento y garantía de los derechos humanos; es una responsabilidad colectiva el advertir que la carencia de empleos, no es solo una problemática que afecta al Estado de derecho, sino que es una señal de alerta, ya que el desempleo es el primer elemento determinante de la pobreza, aún más, cuando se evidencia que en el país la población desocupada para el año 2020 fue de 3.3 millones de personas; convirtiendo al sector de la educación en el factor más determinante frente a la brecha social existente entre las diferentes clases y la falta de apoyo a los procesos de calidad del servicio educativo, las cuales ocasionan un debilitamiento en todo el sistema, pues es claro que al no brindar un servicio inadecuado en términos de pedagogía, metodología y técnica, los resultados obtenidos durante el proceso no son los mejores y por tanto el efecto sobre el empleo es mínimo. Esto trae consigo **UNA BAJA CUALIFICACIÓN DE LOS HABITANTES DEL MUNICIPIO DE YUMBO EN EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO.**

CAUSAS Y EFECTOS DEL PROBLEMA

CAUSA DIRECTA

- Deficiente oferta educativa de programas orientados a la educación para el trabajo.

CAUSAS INDIRECTAS:

- Baja oferta de programas orientados a la educación para el trabajo.
- Baja oferta de programas orientados a formación en competencias laborales.

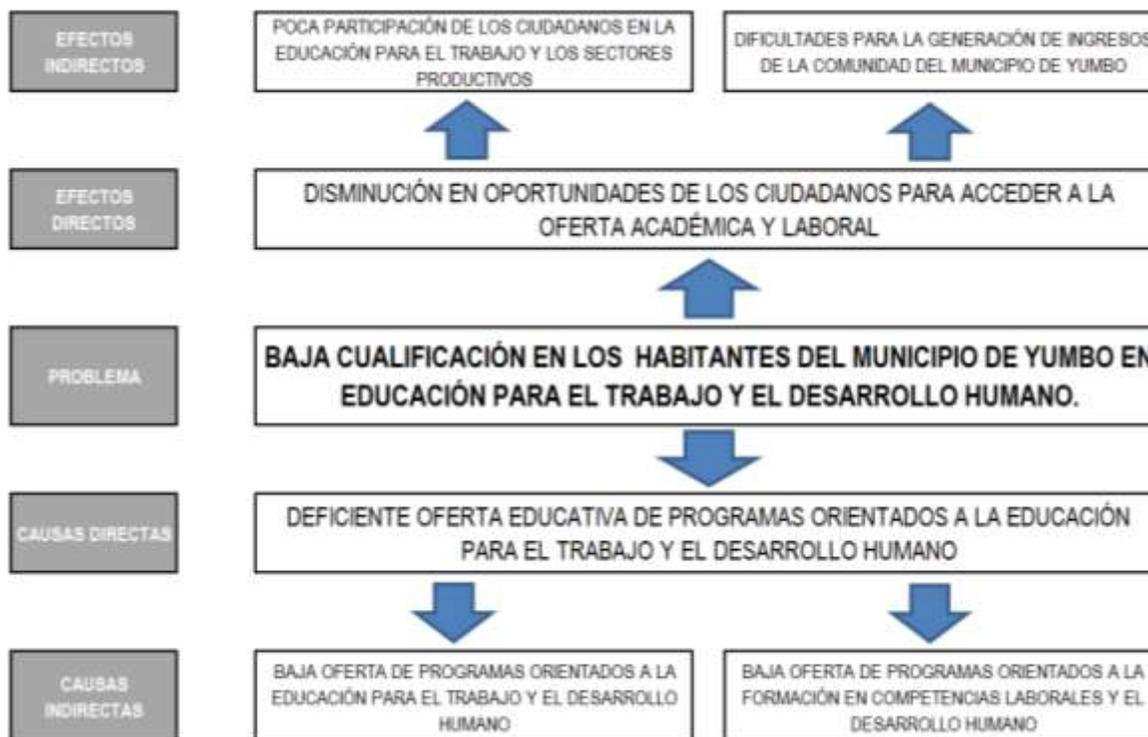
EFECTOS DIRECTOS

- Disminución en oportunidades para los ciudadanos acceder a la oferta académica y laboral.

EFECTOS INDIRECTOS

- Poca participación de los ciudadanos en la educación para el trabajo y los sectores productivos.
- Dificultades para la generación de ingresos de la comunidad del municipio de Yumbo.

ÁRBOL DE PROBLEMAS



DIMENSIÓN DEL PROBLEMA

Problemas	Descriptores	Indicadores	Línea de base
Poca participación de los ciudadanos en la educación para el trabajo y los sectores productivos.	Empresas y empresarios inconformes con la baja cualificación de los yumbeños.	Número de personas certificadas en programas técnicos laborales por competencias	1520 personas certificadas por el IMETY
Dificultades para la generación de ingresos de la comunidad del municipio de Yumbo.	Comunidad con baja capacitación en competencias que les permita generar ingresos.	Número de personas certificadas en programas técnicos laborales por competencias listos para generar nuevos ingresos	1520 personas certificadas por el IMETY
Disminución en oportunidades para los ciudadanos acceder a la oferta académica y laboral.	Comunidad con baja capacitación en competencias laborales que les permita generar ingresos	Número de programas académicos de formación técnico laboral por competencias, técnico profesional o tecnológico, diseñados.	9 programas diseñados
Baja oferta de programas orientados a formación en competencias laborales.	La población yumbeña en especial la población en edad productiva tiene mala la cualificación en competencias laborales para mejorar su calidad de vida	Número de programas académicos de formación técnico laboral por competencias, técnico profesional o tecnológico, diseñados.	9 programas diseñados
Baja oferta de programas orientados a la educación para el trabajo.	El municipio de Yumbo no cuenta con instituciones de formación para el trabajo que aseguren la calidad de la formación.	Número de estudios de factibilidad para la Institución de Educación Superior Estatal realizados.	0 instituciones certificadas.
Deficiente oferta educativa de programas orientados a la educación para el trabajo.	El municipio de Yumbo no cuenta con suficientes programas orientados a la educación para el trabajo.	Fortalecer la educación para el trabajo en el municipio de Yumbo	9 programas fortalecidos

INDICADORES Y METAS

PROBLEMAS	OBJETIVOS	INDICADORES	METAS
Baja cualificación de los habitantes del municipio de Yumbo en educación para el trabajo.	Fortalecer la educación para el trabajo en el municipio de Yumbo.	Número de personas certificadas en programas técnicos laborales por competencias.	1050 personas por certificar
		Número de programas académicos de formación técnico laboral por competencias, técnico profesional o tecnológico, diseñados.	2 programas a diseñar.
		Número de estudios de factibilidad para la Institución de Educación Superior Estatal realizados.	4 estudios para realizar
Deficiente oferta educativa de programas orientados a la educación para el trabajo.	Fortalecer la oferta educativa de programas orientados a la educación para el trabajo.	Número de personas certificadas en programas técnicos laborales por competencias.	1050 personas por certificar
Baja oferta de programas orientados a la educación para el trabajo.	Incrementar la oferta de programas orientados a la educación para el trabajo.	Número de programas académicos de formación técnico laboral por competencias, técnico profesional o tecnológico, diseñados.	2 programas a diseñar.
Baja oferta de programas orientados a la formación en competencias laborales.	Fortalecer la oferta de los programas orientados a formación en competencias laborales	Número de estudios de factibilidad para la Institución de Educación Superior Estatal realizados.	4 estudios a realizar
Disminución en oportunidades para los ciudadanos acceder a la oferta académica y laboral.	Aumentar las oportunidades de los ciudadanos para acceder a la oferta académica y laboral	Número de personas certificadas en programas técnicos laborales por competencias.	1050 personas por certificar
Poca participación de los ciudadanos en la educación para el trabajo y los sectores productivos.	Aumentar la participación de los ciudadanos en la educación para el trabajo.	Número de personas certificadas en programas técnicos laborales por competencias.	1050 personas por certificar
Dificultades para la generación de ingresos de la comunidad del municipio de Yumbo.	Mejorar las posibilidades de generación de ingresos de la comunidad del municipio de Yumbo	Número de personas certificadas en programas técnicos laborales por competencias.	1050 personas por certificar

OBJETIVO CENTRAL

FORTALECER LA EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO EN EL MUNICIPIO DE YUMBO.

OBJETIVO ESPECIFICOS

- Fortalecer la oferta educativa de programas orientados a la educación para el trabajo.
- Incrementar la oferta de programas orientados a la educación para el trabajo.
- Fortalecer la oferta de los programas orientados a formación en competencias laborales
- Aumentar las oportunidades de los ciudadanos para acceder a la oferta académica y laboral
- Aumentar la participación de los ciudadanos en la educación para el trabajo.
- Mejorar las posibilidades de generación de ingresos de la comunidad del municipio de Yumbo

ARBOL DE OBJETIVOS



ANÁLISIS TÉCNICO

Objetivos del proyecto:

- 1- Fortalecimiento y fomento de los programas académicos de formación existentes.
- 2- Creación, diseño e implementación de nuevos programas de formación.
- 3- Estudios para el aseguramiento de la calidad de la formación para el trabajo y la educación terciaria.

ANÁLISIS DE BENEFICIOS

✓ Beneficios:

Costos Educativos ahorrados en formación para el trabajo.

Se estima que los beneficiarios del proyecto ahorren, gastos en transporte y matrícula de la población en edad productiva para acceder a la formación para el trabajo en una institución privada.

PERSONAS BENEFICIADAS	2810	
Ahorro promedio anual de gastos de formación para el trabajo	Transportes al año	Matricula
	\$ 2.400.000	\$ 1.000.000
TOTAL AÑO	\$ 3.400.000	

Fórmula:

Capacidad instalada de la sede académica durante 4 años, multiplicada por (*) el valor ahorrado en promedio anual de los beneficiarios del proyecto.

✓ Beneficios:

Costos Evitados en transporte y matrícula.

Los beneficios del proyecto ascienden a:

PERSONAS BENEFICIADAS	2810	
Ahorro promedio de gastos para formación para el trabajo	\$	3.400.000
TOTAL	\$ 9.554.000.000	



Alcaldía
de Yumbo



CREEMOS
en
YUMBO



imety
Instituto Metadidáctico de Yumbo

MATRIZ DE RIESGOS

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Asociados a fenómenos de origen humano no intencionales: aglomeración de público	Las personas no tienen interés en acceder a la solución propuesta.	Probabilidad: 2. Improbable Impacto: 3. Moderado	Pérdida de recursos e insatisfacción de la población.	Consulta previa a la realización del proyecto a la comunidad e invitarlos a participar en el análisis de los posibles impactos del mismo sobre su bienestar.
	Administrativos	Programas académicos de educación terciaria y desarrollo humano no ofertados	Probabilidad: 1. Raro Impacto: 4. Mayor	Demora en la ejecución del proyecto y el cumplimiento del objetivo	El municipio de Yumbo, garantizará la disponibilidad del recurso financiero para la ejecución y el cumplimiento del objetivo.
	Asociados a fenómenos de origen biológico: plagas, epidemias	Demora o suspensión de las actividades.	Probabilidad: 3. Moderado Impacto: 4. Mayor	No se ejecuta el proyecto	Monitoreo constante de la curva epidemiológica causada por el COVID-19. Implementación de las herramientas tecnológicas para la educación virtual.
2-Componente (Productos)	Legales	Tardía o incumplimiento de la entrega del producto.	Probabilidad: 1. Raro Impacto: 3. Moderado	Retrasos en el cronograma de ejecución del proyecto	Seguimiento permanente y control periódico al cumplimiento por parte de la supervisión asignada.
	Legales	Entrega tardía o incumplimiento en la prestación del servicio.	Probabilidad: 1. Raro Impacto: 4. Mayor	Retrasos en el cronograma de ejecución del proyecto.	Seguimiento y control constante por parte del supervisor.
	De costos	Incremento en los costos de la proyección presupuestal realizada.	Probabilidad: 1. Raro Impacto: 3. Moderado	Sobrecostos en el proyecto	Seguimiento y control del supervisor.
3-Actividad	Legales	Entrega tardía o incumplimiento de la entrega de los productos.	Probabilidad: 2. Improbable Impacto: 3. Moderado	Retrasos en el cronograma de ejecución del proyecto.	Seguimiento y control por parte del supervisor asignado
	Asociados a fenómenos de origen humano no intencionales: aglomeración de público	Las personas no tienen interés en acceder a la solución propuesta	Probabilidad: 2. Improbable Impacto: 3. Moderado	Pérdida de recursos e insatisfacción de la población	Consulta previa a la realización del proyecto a la comunidad e invitarlos a participar en el análisis de los posibles impactos del mismo sobre su bienestar.
	De costos	Incremento en los costos de la proyección presupuestal realizada.	Probabilidad: 2. Improbable Impacto: 3. Moderado	Sobrecostos en el proyecto	Seguimiento y control del supervisor.

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851

Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-34 B/Bolívar PBX: 6574576

portal.imety.edu.co

NIT: 900.586.342-3

Yumbo - Valle del Cauca



Alcaldía
de Yumbo



CREEMOS
en
YUMBO



imety
Instituto Municipal de Capacitación para
el Trabajo y el Desarrollo Humano
de Yumbo

ANÁLISIS TÉCNICO DE LA ALTERNATIVA DE SOLUCIÓN

A través de esta alternativa de solución se desarrollará un fortalecimiento en la oferta de capacitación y educación para el trabajo enfocada directamente al ámbito laboral, que permitirá mejorar y contribuir a la generación de oportunidades de acceso al ámbito educativo del municipio de Yumbo para así mismo, garantizarle a la comunidad, una mejor cualificación para aportar a la generación de ingresos de los mismos.

Además, se realizará el diseño de nuevos programas académicos de educación para el trabajo en el municipio de Yumbo, donde se tendrá en cuenta el sector productivo y las expectativas de la comunidad, para mejorar así la tasa de desocupación de la población yumbeña.

De igual manera, se harán los estudios de factibilidad necesarios como requisitos para la transformación a Institución de Educación Superior Estatal.

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851 

Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-34 B/Bolívar PBX: 6574576 

portal.imety.edu.co 

NIT: 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca



Alcaldía
de Yumbo



CREEMOS
en
YUMBO



imety
Instituto Municipal de Capacitación para
el Trabajo y el Desarrollo Humano
de Yumbo

MARCO JURÍDICO

- Ley 115 de 1994 y Ley 1064 de 2006 EN SU ARTICULO 11. Educación para el trabajo y el desarrollo Humano.
- El CONPES 3527 de 2008 referente a Educación y competencias laborales.
- Plan de Desarrollo Municipal 2020 - 2023 El Yumbo Que Soñamos, El Yumbo Que Creemos.
- Secretaria de Educación Municipal.

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851 
Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-34 B/Bolívar PBX: 6574576 
portal.imety.edu.co 

NIT: 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca



Alcaldía
de Yumbo



CREEMOS
en
YUMBO



IMETY
Instituto Tecnológico de Yumbo

MATRIZ LÓGICA

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Objetivo General	Fortalecer la educación terciaria, para el trabajo y el desarrollo humano de Yumbo.	Número de estudiantes en formación técnica laboral por competencias, certificados	Tipo de fuente: Documento oficial Fuente: Software Académico Q-10 Resolución y Acta de Certificación IMETY	Las personas presentan interés por acceder a la solución propuesta, Programas académicos de educación terciaria y desarrollo humano ofertados, Cumplir con las actividades en los tiempos
		Número de estudios de la factibilidad para la Institución de Educación Superior Estatal realizados	Tipo de fuente: Documento oficial Fuente: IMETY	Las personas presentan interés por acceder a la solución propuesta, Programas académicos de educación terciaria y desarrollo humano ofertados, Cumplir con las actividades en los tiempos
		Número de programas académicos de formación técnico laboral por competencias, técnico profesional o tecnológico, diseñados.	Tipo de fuente: Documento oficial Fuente: Software Académico Q-10 IMETY Resolución de aprobación SEMY	Las personas presentan interés por acceder a la solución propuesta, Programas académicos de educación terciaria y desarrollo humano ofertados, Cumplir con las actividades en los tiempos
Componentes (Productos)	1.1 Documentos de lineamientos técnicos	Documentos de lineamiento técnicos realizados	Tipo de fuente: Documento oficial Fuente: Resolución aprobación SEMY IMETY Software Académico Q-10	Los productos se entregan oportunamente.
	1.2 Servicio de fomento de los programas de formación para el trabajo	Programas realizados	Tipo de fuente: Documento oficial Fuente: PEI IMETY	Los productos se entregan oportunamente.

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851

Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-34 B/Bolívar PBX: 6574576

portal.imety.edu.co

NIT: 900.586.342-3

Yumbo - Valle del Cauca



Alcaldía
de Yumbo



CREEMOS
en
YUMBO



imety
Instituto Tecnológico de Yumbo
Instituto Tecnológico de Yumbo

Componentes (Productos)	1.3 Servicio de aseguramiento de calidad de la formación para el trabajo	Acciones de aseguramiento de calidad de la formación para el trabajo realizadas	Tipo de fuente: Documento oficial Fuente: IMETY	Los costos no se incrementan.
Actividades	1.1.1 - Número de programas académicos de formación técnico laboral por competencias, técnico profesional o tecnológico diseñados.(*)	Nombre: Programas De Formación Diseñados Y Actualizados Unidad de Medida: Número Meta: 2.0000	Tipo de fuente: Fuente:	Los productos se entregan oportunamente.
	1.2.1 - Número de estudiantes en formación técnica laboral por competencias, certificados.(*)	Nombre: Aprendices en formación técnica , tecnológica y especializaciones Unidad de Medida: Número Meta: 1200.0000	Tipo de fuente: Fuente:	Las personas presentan interés por acceder a la solución propuesta
	1.3.1 - Número de estudios de factibilidad para la Institución de Educación Superior Estatal, realizados(*)		Tipo de fuente: Fuente:	Los costos no se incrementan.

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851

Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-34 B/Bolívar PBX: 6574576

portal.imety.edu.co

NIT: 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca



Alcaldía
de Yumbo



CREEMOS
en
YUMBO



imety
Instituto Municipal de Educación para
el Trabajo y Desarrollo Humano
de Yumbo

PRESUPUESTO INVERSIÓN TOTAL

PRODUCTOS	ACTIVIDAD	2021	2022	2023	2024	TOTAL
DOCUMENTOS DE LINEAMIENTOS TÉCNICOS	NÚMERO DE PROGRAMAS ACADÉMICOS DE FORMACIÓN TÉCNICO LABORAL POR COMPETENCIAS, TÉCNICO PROFESIONAL O TECNOLÓGICO DISEÑADOS.	\$ -	\$ 120.000.000	\$ 100.000.000	\$ 90.000.000	\$ 310.000.000
SERVICIO DE FOMENTO DE LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO	NÚMERO DE ESTUDIANTES EN FORMACIÓN TÉCNICA LABORAL POR COMPETENCIAS, CERTIFICADOS.	\$ 1.055.000.000	\$ 2.925.557.547	\$ 1.992.602.868	\$ 2.000.000.000	\$ 7.973.160.415
SERVICIO DE ASEGURAMIENTO DE CALIDAD DE LA FORMACIÓN PARA EL TRABAJO	NÚMERO DE ESTUDIOS DE FACTIBILIDAD PARA LA INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR ESTATAL, REALIZADOS.	\$ -	\$ 85.000.000	\$ 150.000.000	\$ 200.000.000	\$ 435.000.000
TOTAL		\$ 1.055.000.000	\$ 3.130.557.547	\$ 2.242.602.868	\$ 2.290.000.000	\$ 8.718.160.415

CRONOGRAMA DEL PROYECTO

ACTIVIDAD	2021											
	Mes 1	Mes 2	Mes 3	Mes 4	Mes 5	Mes 6	Mes 7	Mes 8	Mes 9	Mes 10	Mes 11	Mes 12
Número de programas académicos de formación técnico laboral por competencias, técnico profesional o tecnológico, diseñados o actualizados.			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Número de estudios de factibilidad para la Institución de Educación Superior Estatal realizados.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Número de estudiantes en formación técnica laboral por competencias, certificados.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

(ORIGINAL FIRMADO)
JAIME SÁNCHEZ LENIS
DIRECTOR

INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DE
YUMBO - IMETY

Proyectó y Elaboró: Manuel Torres – Contratista de Apoyo Líder en Planeación.

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851 
Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-34 B/Bolívar PBX: 6574576 
portal.imety.edu.co 

NIT: 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca