

200.22.09-46

Yumbo, julio 14 de 2022



2022-010-000032-0
2022-07-15 09:26 Us: GHL MANA
Destino: DIRECCION
Rem/Des: JAIME SANCHEZ
Asunto: INFORME DE CUMPLIMIE

**Licenciado
JAIME SANCHEZ LENIS
Director
IMETY**

202201000003203

**Asunto: INFORME CUMPLIMIENTO AUDIENCIA RENDICION DE CUENTAS
VIGENCIA 2021**

En mi rol como asesora de Control Interno me permito remitir a usted el informe de la realización de la Audiencia de Rendición de Cuentas de la vigencia fiscal 2021 realizada del 28 de junio de 2022.

Atentamente,

HEGNY BON LENIS

Asesora de Control Interno-IMETY

Copia: Archivo



INFORME DE AUDIENCIA PUBLICA DE RENDICION DE CUENTAS 2022

INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACION PARA EL TRABAJO Y EL
DESARROLLO HUMANO DE YUMBO

-IMETY-

GESTION INSTITUCIONAL VIGENCIA FISCAL 2021

OFICINA DE CONTROL INTERNO

Yumbo, 2022

CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN

2. MARCO ESTRATÉGICO.

3. CONVOCATORIA

4. RESULTADOS DE LA GESTION DEL IMETY ENERO A DICIEMBRE DE 2021

5. RESULTADOS DE LA AUDIENCIA PÚBLICA

6. CONCLUSIONES

INTRODUCCION

Gracias a su transformación en agosto de 2012 que le permitió pasar de Instituto de Artes Manuales de Yumbo "IAMY" a IMETY "INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DE YUMBO" mediante el acuerdo Municipal 016 convirtiéndola en una Institución descentralizada del municipio de Yumbo, con la misión primordial de ser un centro de formación con la capacidad de ofrecer programas de educación técnica para para el trabajo y el desarrollo humano.

Es así que en el marco de la planeación estratégica institucional se definió la misión y visión institucional, así:

MISION

Somos un Instituto Público de servicios educativos en formación para el trabajo, que contribuye a mejorar la competitividad y la calidad de vida hacia el desarrollo humano y socio-económico del Municipio de Yumbo.

VISION

Constituirnos en Instituto Técnico Superior con formación para el trabajo y Agencia Pública de Gestión y Colocación de Empleo reconocido a nivel regional por su competitividad, pertinencia, Calidad Educativa y gestión de la empleabilidad, que se adapta a las necesidades y expectativas de nuestros grupos de valor, con personal íntegro y ambientes modernos

MARCO ESTRATÉGICO

El Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo IMETY, modificó el plan estratégico 2019 – 2020 ", al Plan Estratégico 2021-2024 "TRANSFORMANDO LA EDUCACION Y EL DESARROLLO SOCIAL DE YUMBO" en virtud de lo establecido en el plan de desarrollo Municipal 2020-2023 "CREEMOS EN YUMBO" con el cual se pretende capacitar a la población más vulnerable del municipio en materia de formación técnica en competencias laborales y de emprendimiento en artes y oficios para el trabajo.

La Entidad ha orientado la gestión institucional, plasmando las actividades en el Plan de Acción que permitieron avanzar en el desarrollo de la misma por el año 2021 para el logro de las metas producto por la anualidad que apuntan al cumplimiento de los programas previstos en el Plan de Desarrollo.

PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020- 2023-"CREEMOS EN YUMBO" el cual se establece mediante el Decreto No. 075 de abril 30 de 2020, por medio del cual se adopta el Plan de Desarrollo "Creemos en Yumbo 2020 — 2023".en donde la administración incluye al IMETY en la:

Se debe indicar que en el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, la Entidad dando cumplimiento a ley 1474 de 2011, decreto nacional 124 de 2016 y demás normas concordantes y reglamentarias incluyó en el mes de enero de 2021, estableciendo el componente de "Rendición de Cuentas" para cumplir con el proceso de rendición pública de cuentas, el cual incluyó la realización de la Audiencia Pública que se desarrolló el día martes 28 de junio de 2021 en la sala de Juntas de la sede de la Calle 12 No. 3-34 del Imety , el cual fue transmitido virtualmente a través del Facebook live en horario de 3 P.M. a 5 P.M

CONVOCATORIA

El Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo - Imety realizó la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas el día martes 28 de junio de 2021 en la sala de Juntas de la sede de la Calle 12 No. 3-34 del Imety, el cual fue transmitido virtualmente a través del Facebook live en horario de 3 P.M. a 5 P.M.

Previo a la Audiencia Pública se realizó convocatoria a la ciudadanía a través de las redes sociales y de la página web de la entidad.

Así las cosas, la convocatoria se realizó a través de invitaciones enviadas a los líderes comunitarios y representativos del Municipio así como también a través de la Fan Page del IMETY se invitó a la comunidad a consultar el enlace de la Página Web del IMETY, redes sociales, en la cual con un mes de anticipación se promocionó la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas Vigencia 2021 y posteriormente se llevó a cabo el desarrollo de la misma.

Se publicó en la página Web de la entidad desde el 27 de mayo de 2021 el informe de gestión presentado en la Audiencia Pública para que los interesados presentaran sus opiniones e inquietudes al respecto y darles trámite, resolviendo las inquietudes de la ciudadanía.

El director de la entidad presentó a la comunidad los resultados de la gestión del Imety en el 2021 en cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo Municipal articulado con el Plan Estratégico y el Plan de Acción Institucional tal como se relaciona a continuación:

RESULTADOS DE LA GESTION DEL IMETY ENERO A DICIEMBRE DE 2021

A continuación, se detalla el cumplimiento de las 4 metas del Plan de Acción de 2021 del IMETY

YUMBO EDUCADO:

PROGRAMA: ENTORNOS EDUCATIVOS La Familia, la Escuela y los Entornos inmediatos son ambientes fundantes en el aprendizaje, socialización, convivencia y formación de contenidos mentales que van a determinar la estructuración de las actitudes, hábitos y conductas que incidirán en las formas de interacción y en las expectativas de los individuos frente a la educación, la vida y el concepto de éxito

SUBPROGRAMA: EQUIPAMIENTO E INFRAESTRUCTURA

META	DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	APROPIACIÓN DEFINITIVA	EJECUCIÓN PRESUPUESTAL
Número de espacios con necesidades de mantenimiento, adecuación y mejoramiento, intervenciones. (IMM)	<ul style="list-style-type: none">Se realizó el proceso de Selección Abreviada de Menor Cuantía para adjudicar el proceso contractual SAMC-IMETY-01-2021, en el cual se realizó la adecuación de los espacios con necesidades específicas de acuerdo a las inspecciones realizadas.Mediante el proceso contractual SAMC-IMETY-02-2021, se realizó la adquisición de bienes necesarios para adecuar y mejorar los espacios priorizados.Se adjudicó el proceso contractual número: CP1 100.15.01-00-2021 bajo la modalidad de contratación de prestación de servicios	63%	\$380.000.000	\$239.745.000
Número de espacios con necesidades de infraestructura física de ambientes de aprendizaje intervenidos. (MI)	De acuerdo a la programación de la meta y al tratarse de una meta de incremento, el avance de la presente meta se realizará en la vigencia 2022.	N.A.	N.A.	N.A.

PROGRAMA: EDUCACIÓN PARA EL FUTURO Privilegiar la educación innovadora, tecnológica y de calidad para que dé razón de las nuevas formas de vida, de trabajar y de interactuar con los nuevos tiempos y potenciar la comunicación asertiva, las prácticas sociales, ambientales y el desarrollo armónico de los estudiantes con el objetivo de favorecer el tránsito de la educación media, técnica, tecnológica y superior.

SUBPROGRAMA: EXCELENCIA PARA LA EDUCACIÓN

METAS	DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN PPTAL	APROPIACIÓN DEFINITIVA	EJECUCIÓN PRESUPUESTAL
Número de programas académicos de formación técnica laboral por competencias, Módulos profesional y tecnológicos, diseñados.	<ul style="list-style-type: none"> Se diseñaron dos nuevos programas técnicos laborales por competencias en: 1. Auxiliar en Sistemas Informáticos y 2. Auxiliar en Seguridad Ocupacional, cumpliendo con todos los requisitos para la aprobación de los mismos por parte de la Secretaría de Educación Municipal y con los requerimientos establecidos para la NTC ISO 5581:2007. Para el diseño de los programas se adjudicó el contrato CPS No. 100.15.01-01-2021 	100%	\$45.000.000	\$45.000.000
Número de estudios de factibilidad para la transformación del IMETY en Institución de Educación Superior, realizados.	<ul style="list-style-type: none"> El IMETY realizó un contrato por prestación de servicios CPS No. 100.15.01-11-2021 para contar con una profesional de apoyo para el sistema de gestión de calidad El IMETY se preparó para auditoría ante el KONTEC (ente certificador) para la renovación de la Norma Técnica Colombiana ISO 9001:2015 y la auditoría de evaluación para certificar la entidad en Norma Técnica Colombiana ISO 5581:2011 para entidades de formación para el Trabajo y para certificar la entidad en la Norma Técnica Colombiana ISO 5581:2007 para certificar uno de sus programas técnicos laborales por competencias. 	99%	\$48.000.000	\$47.740.325
Número de estudiantes en formación técnica laboral por competencias, certificados.	<ul style="list-style-type: none"> El IMETY realizó la oferta académica con 10 programas académicos en técnico laboral por competencias, todos con resolución de aprobación. En total a la fecha el IMETY ha matriculado 915 personas en sus programas técnicos laborales por competencias. La institución certificó 227 personas en sus programas técnicos laborales por competencias mediante actas de certificación No. 200.01.13.01/02/03 Contrató 25 instructores – Personal de Apoyo Administrativo – Vigilancia Privada – Feria Empresarial – Servicios Públicos. 	92.3%	\$2.024.755.429	\$1.863.470.678

YUMBO PRODUCTIVO:

PROGRAMA: CREEMOS EN UN YUMBO MÁS PRODUCTIVO Y COMPETITIVO
La articulación entre la oferta y la demanda laboral es la estrategia principal para la reactivación económica y el fortalecimiento del empleo en Yumbo. La apuesta de este programa es el mejoramiento de las competencias laborales, de la población en edad productiva, para brindarles mayores oportunidades de empleo y emprendimiento.

SUBPROGRAMA: COMPETENCIAS PARA LA PRODUCCIÓN Y LA COMPETITIVIDAD

METAS	DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN	% EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	APROPIACIÓN DEFINITIVA	EJECUCIÓN PRESUPUESTAL
Número de personas en artes y oficios y emprendimiento, certificadas.	<ul style="list-style-type: none"> Se certificaron 1000 personas en los diferentes programas de formación continua y de emprendimiento en artes y oficios mediante las actas de certificación: 301.35.01.01-2021; 301.35.01.02-2021; 301.35.01.03-2021; 301.35.01.04-2021 y 301.35.01.05-2021 La oferta académica está compuesta por 110 cursos, seminarios y diplomados agrupados en el programa de formación continua y emprendimiento en artes y oficios. 	92%	\$170.000.000	\$157.200.000
Agencia Pública de Gestión y Colocación de Empleo, implementada.	<ul style="list-style-type: none"> El IMETY atendió todas las solicitudes de modificaciones al proyecto de viabilidad y el reglamento que solicitó el Ministerio del Trabajo durante el proceso, así como todos los demás requerimientos. 	N/A	Gestión	Gestión

CONSOLIDADO GENERAL 2021



METAS	PROGRAMADO	RESULTADO	%	APROPIACIÓN DEFINITIVA	EJECUCIÓN PRESUPUESTAL	% PPTAL
Número de programas académicos de formación técnico laboral por competencias, técnico profesional o tecnológico, diseñados.	2	2	100%	\$45.000.000	\$45.000.000	100%
Número de estudios de factibilidad para la transformación del IMETY en Institución de Educación Superior, realizados	2	2	100%	\$48.000.000	\$47.740.325	99%
Número de estudiantes en formación técnica laboral por competencias, certificados.	250	237	95%	\$2.024.755.429	\$1.863.470.678	92.3%
Número de espacios con necesidades de mantenimiento, adecuación y mejoramiento, intervenidos.	22	22	100%	\$380.000.000	\$239.745.000	63%
Número de personas en artes y oficios y emprendimiento, certificadas.	400	1004	251%	\$170.000.000	\$157.200.000	92%
Agencia Pública de Gestión y Colocación de Empleo, implementada.	0.30	0.30	100%	GESTIÓN	GESTIÓN	N.A.
TOTALES →			99%	\$2.667.755.003	\$2.353.156.003	88%
				Municipio → \$2.369.500.000	\$2.348.016.003	99%
				IMETY → \$298.255.429	\$7.140.000	2.3%

ESTADÍSTICAS DE IMPACTO 2020-2021.

POBLACIÓN TOTAL DE YUMBO	PERSONAS EN EDAD PRODUCTIVA (16 A 59 AÑOS)	TASA DE DESOCUPACIÓN 2020
110.069	67.471 (61%)	10.354 (15.4%)

Fuente: Cifras DANE (2020)

Vigencias	2020	2021	TOTAL
Beneficiarios Atendidos	1.404	1.709	3.113

El IMETY ha atendido y matriculado en sus instalaciones un **total de 3.113 personas**, que representan el **4.6% de la población** que se encuentra en edad productiva (16 a 59 años).

Vigencias	2020	2021	TOTAL
Beneficiarios Certificados	519	1241	1.760

El IMETY ha certificado en sus instalaciones un **total de 1.760 personas**, que representan el **2.6% de la población** que se encuentra en edad productiva (16 a 59 años).

La tasa de éxito en programas técnicos laborales por competencias es de **80%**.
(Fórmula: 395 matriculados en 2do semestre académico / 237 certificados * 100)

La tasa de éxito en artes y oficios de emprendimiento es de **92.7%**.
(Fórmula: 1083 matriculados / 1004 certificados * 100)

INFORMACION FINANCIERA

PRESUPUESTO INICIAL Y ADICIONES PRESUPUESTALES

Al encontrarse el Imety articulado con las metas del Plan de Desarrollo Municipal 2020-2023 "CREEMOS EN YUMBO", es menester de la Administración Central enviar los recursos necesarios para el funcionamiento y la inversión del mismo. Por todo lo anterior en el 2021 fue asignado el siguiente presupuesto:

Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851
Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-33 B/Bolívar PBX: 6574576
portal.imety.edu.co

NIT: 900.586.342-3
Yumbo - Valle del Cauca

INGRESOS	APROBADO INICIAL	ADICIONES	APROBADO DEFINITIVO
INGRESOS CORRIENTES	\$2.438.981.000	\$1.084.500.000	\$3.523.481.000
INGRESOS OPERACIONALES	-	\$298.255.429	\$298.255.429
TOTALES	\$2.438.981.000	\$1.382.755.429	\$3.821.736.429

INFORMACION DE GASTOS 2021

GASTOS	APROBADO INICIAL	ADICIONES	APROBADO DEFINITIVO	PAGOS	CUENTAS POR PAGAR
GASTOS VIGENCIA TOTAL	\$2.438.981.000	\$1.382.755.429	\$3.821.736.429	\$3.270.398.599	\$232.589.932
GASTOS FUNCIONAMIENTO	\$1.153.981.000	-	\$1.153.981.000	\$984.207.146	\$158.940.057
GASTOS DE INVERSIÓN	\$1.285.000.000	\$1.382.755.429	\$2.667.755.429	\$2.286.191.453	\$73.649.875

Se presentó la Estadística de la contratación realizada en el Imety durante la vigencia 2021 así :

ESTADISTICAS CONTRATACION 2021

CANT. DE CONTRATOS	CONTRATACIÓN DIRECTA	MÍNIMA CUANTÍA	SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA	LICITACIÓN PÚBLICA
99	87	9	2	1

De acuerdo a los seguimientos realizados por Control Interno a las PQRS se presentó la información consolidada de las de los documentos radicados en la Ventanilla Unica del Imety en el 2021 así:

ESTADÍSTICAS PQRS - 2021

TIPO	1er Semestre	2do Semestre	TOTALES
SOLICITUD	33	62	95
REINTEGRO DINERO MATRICULA	4	2	6
FELICITACIÓN-AGRADECIMIENTO-RECONOCIMIENTO	0	2	2
QUEJA	0	0	0
CIRCULARES INFORMATIVAS	0	51	51
SUGERENCIA	0	0	0
DERECHOS DE PETICIÓN	0	1	1
TOTAL PQRSF:	37	118	155

En total para el 2021 se radicaron en ventanilla 155 PQRS, distribuidas así: 95 solicitudes de información, 6 solicitudes de reintegro de matrícula, 2 felicitaciones, 51 circulares informativas y 1 Derecho de Petición.

La Asesora de Control Interno presentó informe acerca del cumplimiento normativo y reglamentario de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas vigencia 2021 realizada por el director del Imety el 28 de junio de 2022 así:

RESULTADOS DE LA AUDIENCIA

La audiencia Pública de Rendición de Cuentas se realizó conforme lo establece la normatividad que regula la materia, para lo cual el 27 de mayo de 2021 (un mes antes de la realización de la audiencia) se publicó en la página web el informe de gestión de la Entidad por la vigencia 2021, para que los ciudadanos presentaran sus inquietudes o interrogantes al respecto, los cuales podían remitirse a la página institucional para ese propósito, así, sin recibirse ninguna observación sobre el tema.

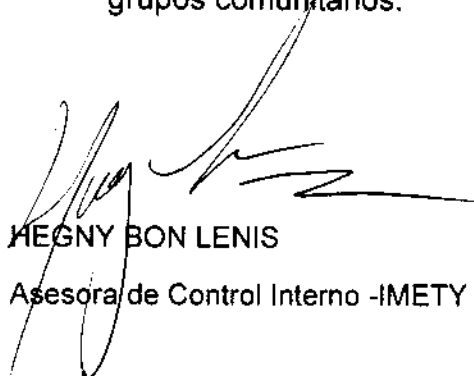
La jornada efectuada el día martes 28 de junio de 2021, virtualmente por Facebook live.

Durante la presentación del informe no se recibieron preguntas acerca de la gestión de la Entidad.

CONCLUSIONES

1. Intensificar en el Plan de Medios de la entidad la difusión de la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas, para incrementar la participación de la comunidad y demás organizaciones.

2. Motivar la participación de la comunidad estudiantil del Imety y la comunidad en general, con el fin de lograr una mayor interacción entre la Dirección y los grupos comunitarios.



HEGNY BON LENIS
Asesora de Control Interno -IMETY