

Autorización para prestación del Servicio Público de Empleo Decreto 1072 DE 2015, Modificado por el Decreto 1823 de diciembre 31 de 2020 "Por el cual se modifica parcialmente el Título 6 Sección 2 del Decreto 1072 de 2015. Condiciones técnicas y operativas para la prestación del servicio definidas en el: Capítulo 2 Resolución 2232 de 30 agosto de 2021

PROYECTO DE VIABILIDAD DE LA AGENCIA PÚBLICA DE GESTIÓN Y COLOCACION DE EMPLEO EN EL INSTITUTO DE FORMACION PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DEL MUNICIPIO DE YUMBO – IMETY

MINISTERIO DEL TRABAJO

SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y SEGUIMIENTO

**Municipio de Yumbo
Febrero 07 de 2022**



Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851
Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-34 B/Bolívar PBX: 6574579
portal.imety.edu.co

NIT: 900.595.742.7

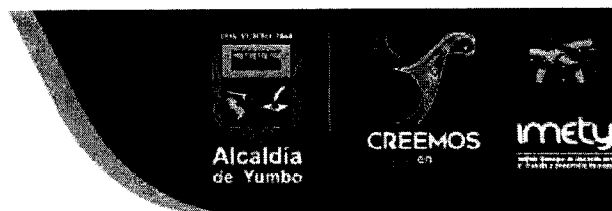


Tabla de contenido

1. IDENTIFICACION DEL SOLICITANTE	4
-RESEÑA HISTORICA IMETY.	6
-DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO.....	9
-COMPONENTES: TALENTO HUMANO – DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO – ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO.....	10
- POLITICA DE CALIDAD	11
-NUESTROS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y DE CALIDAD	11
-ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	13
2.JUSTIFICACIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA AGENCIA PÚBLICA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO EN YUMBO – IMETY	14
3.DEFINICIÓN DE OBJETIVOS PARA LA AGENCIA PÚBLICA DE GESTION Y COLOCACION DE EMPLEO EN IMETY	21
4. ANALISIS DEL CONTEXTO.....	22
5. IDENTIFICACION DE POTENCIALES USUARIOS.....	45
6. ESQUEMA DE OPERACIÓN DE LA AGENCIA PUBLICA DE EMPLEO IMETY	49
7. DEFINICIÓN DE RECURSOS PARA LA AGENCIA PÚBLICA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO EN YUMBO- IMETY.....	48
7.1.RECURSOS FINANCIEROS	49.
7.2. TALENTO HUMANO	50
7.3. RECURSOS TECNOLOGICOS.....	50
8. INFRAESTRUCTURA FISICA.....	55
9.INDICADORES DE GESTIÓN	60
10.CRONOGRAMA ALISTAMIENTO Y FUNCIONAMIENTO	61
11 PLAN DE TRATAMIENTO DE RIESGOS	63



ANEXOS

Anexo n°1 INFORME CALIDAD DE VIDA YUMBO DE "Yumbo Como vamos"

Anexo n°2 PETI

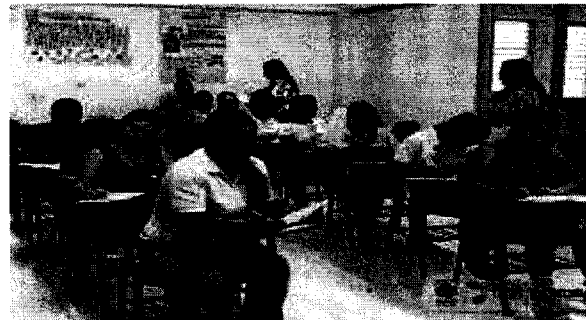
Anexo n°3 PROCEDIMIENTOS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA AGENCIA PÚBLICA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO IMETY Formato 100.PR.DP.12. Versión: 01.

Anexo n°4 PLAN DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO AGENCIA PÚBLICA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO IMETY Formato 401.PLGR.03

Anexo n°5 POLÍTICA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS, Formato 100.OD.GG.01 Versión 2

Anexo n°6 PLAN DE EMERGENCIA





1. IDENTIFICACIÓN DEL SOLICITANTE

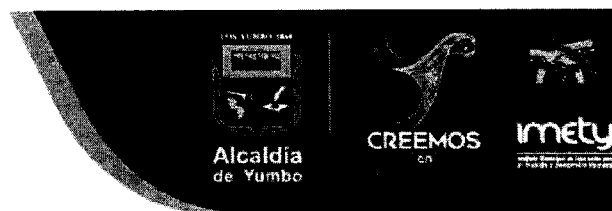
Tabla 1. Identificación del solicitante.

TIPO DE SOLICITUD / IDENTIFICACIÓN DEL SOLICITANTE	
Nombre o razón social:	Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo(V).
Tipo de Solicitud:	Autorización Agencia Pública de Gestión y Colocación de Empleo/ Sin ánimo de Lucro
Domicilio :	Carrera 4 N° 9-84 Barrio –Bolívar-Esquina



Número de Identificación Tributaria – NIT	900586342-3	
Sistema de Información:	Sistema de Información del Servicio Público de Empleo – SISE -	
URL:	http://www.servciodeempleo.gov.co	
Modalidad	• Mixta	
Tipo Punto de Atención:	• Centro de Empleo (Resolución N° 293 de 2017 Art 11)	
Email Punto de Atención:		
Ciudad o Municipio de ubicación:	• Yumbo	
Departamento:	• Valle del Cauca	
Servicios Basicos (obligatorios)	• Registro de Oferentes o Buscadores, Potenciales empleadores y Vacantes • Orientación Ocupacional a Oferentes o Buscadores y Potenciales Empleadores • Preselección • Remisión	
Nombre del representante legal de la entidad IMETY :	Jaime Sánchez Lenis	
Número de identificación del representante legal:	16449490	
Correo electrónico del representante legal:	jslenis60@hotmail.com	
Número de teléfono fijo de contacto:	6574579 -6696851	
Número de teléfono celular de contacto:	3217803375	
COORDINADOR PUNTO DE ATENCIÓN		
Primer contacto (Nombre del coordinador general ante la Unidad)	Nombre:	Claudia Vélez Arias
	Número de identificación	31477899
	Cargo:	Contratista Líder de Calidad SGC
	Teléfono:	3156089294





	E-mail:	apoyo.direccion@imety.edu.co
--	----------------	------------------------------

Tabla 2. Punto de atención.

DESCRIPCIÓN	UBICACIÓN DE SEDES Y HORARIOS DE ATENCION
Dirección	Calle 10 # 9-84 Barrio Bolívar
Teléfono	6574579 -6696851
Horario de atención al público	Lunes a viernes de 8:00 am 12:00 pm y de 2:00 a 5:00 pm.
Población atender	Población en general del Municipio de Yumbo y de ciudades aledañas .

RESEÑA HISTORICA IMETY.

El modelo estratégico actual concibe al IMETY como una entidad que contribuye a la educación y la competitividad del municipio que se encuentra dentro del área metropolitana del Departamento y del país, a través de los programas ofertados a la población en edad productiva y en especial a la que se encuentra en situación de desocupación del Municipio.

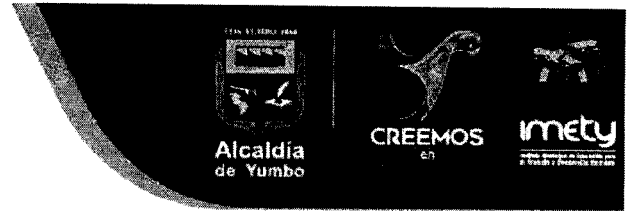
En 1959 mediante el Acuerdo Municipal No. 007 del 28 de febrero, se creó el Instituto de Artes Manuales de Yumbo (IAMY) por el Honorable Concejo Municipal de Yumbo, el cual posteriormente recibió su permiso de funcionamiento por parte de la Gobernación del Valle del Cauca, mediante Resolución No. 0951 del 24 de marzo, la cual se encuentra firmado por el Gobernador de turno, Absalón Fernández de Soto y el Secretario de Gobierno correspondiente, el señor Antonio Saucedo Carrasquilla.

Es decir que desde hace 62 años se han adelantado acciones para capacitar a la población Yumbeña, para la época la necesidad de crear esta institución fue exigida por parte de las amas de casa del municipio, que buscaban ocupar su tiempo libre y aprender cualquier arte u oficio.



Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851
Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-34 B/Bolívar PBX: 6574579
portal.imety.edu.co

NIT: 900.586.342-3



El Instituto de Artes Manuales de Yumbo al transcurrir el tiempo, y comprendiendo que el Municipio de Yumbo ha crecido demográficamente, se encuentra la necesidad de renovarse para mantenerse a la vanguardia, por tanto, la Administración Central del Municipio de Yumbo, toma la decisión de transformarla en una institución pública descentralizada, dando origen así a El Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo IMETY, mediante el Acuerdo Municipal No. 016 del 10 de Agosto de 2012, el Concejo Municipal de Yumbo aprobó la transformación del antiguo IAMY al nuevo Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano del Municipio de Yumbo - IMETY como establecimiento público con personería jurídica, autonomía administrativa, financiera y académica, a su vez el mencionado acuerdo fue modificado mediante Acuerdo Municipal No. 015 del 16 de agosto de 2013, modificando su nombre, el cual se denominará Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo - IMETY.

Bajo el código 6517 en el Sistema de Información de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (SIET) del Ministerio de Educación fue registrado el Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo – IMETY otorgándole así su Licencia de Funcionamiento No. 016 del 10 de agosto del 2012.

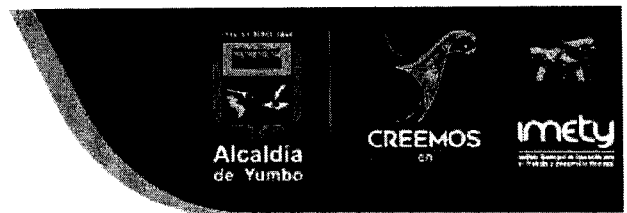
Elaborado por el Licenciado Carlos Arturo Tello Becerra Director IMETY 2018- 2019, reposa en PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL.

Desde las transformaciones anteriormente mencionadas y las licencias otorgadas la oferta académica del IMETY se ha visto compuesta por los siguientes programas de formación técnico laboral por competencias los cuales, por norma, tienen una vigencia de cinco (5) años:

Tabla. Programas de formación TLC IMETY.

PROGRAMA	RESOLUCIÓN No.	ENTIDAD	ESTADO
Chef de Cocina	1125 de 30/Abr/2013	Secretaría de Educación Departamental	VENCIDO
Confección en Serie y Manejo de Máquinas Industriales.	1125 de 30/Abr/2013	Secretaría de Educación Departamental	VENCIDO
Ebanistería	620 de 23/Dic/2015	SEMY.	VENCIDO
Logística Empresarial	621 de 23/Dic/2015	SEMY.	VENCIDO
Preparación Física y Entrenamiento Deportivo	622 de 23/Dic/2015	SEMY.	VENCIDO
Servicios de Belleza	623 de 23/Dic/2015	SEMY.	VENCIDO
Auxiliar Contable y Financiero	975 de 20/Dic/2016	SEMY.	VIGENTE
Auxiliar Administrativo	616 de 10/Ago/2017	SEMY.	VIGENTE
Cocinero Principal	641 de 07/Jun/2018	SEMY.	VIGENTE





Operario de Máquinas Industriales de la confección	642 de 07/Jun/2018	SEMY.	VIGENTE
Auxiliar de Trazo y Corte de Confección Industrial	643 de 07/Jun/2018	SEMY .	VIGENTE
Panadero y Pastelero	644 de 07/Jun/2018	SEMY.	VIGENTE
Entrenador de Actividad Física	441 de 03/Jul/2020	SEMY .	VIGENTE
Peluquero Estilista	442 de 03/Jul/2020	SEMY .	VIGENTE
Auxiliar Almacen y Bodega	0010 de 06/Ene/2021	SEMY .	VIGENTE
Auxiliar Saneamiento Ambiental	009 de 06/Ene/2021	SEMY.	VIGENTE
Auxiliar sistemas informaticos	En proceso	En proceso	En proceso
Auxiliar en seguridad y salud en el trabajo	En proceso	En proceso	En proceso

Según el Acuerdo Del Consejo Directivo No. 001 de diciembre 2012 el director del Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo - IMETY se encuentra facultado y cuenta con la competencia necesaria para presidir las sesiones de grados y todos los actos académicos o culturales de la entidad, así como para firmar las certificaciones, títulos y diplomas que expida la institución.

Además de los programas anteriores y las facultades otorgadas, la institución, entendiendo el crecimiento del sector productivo del municipio de Yumbo y en búsqueda de mantener los orígenes del Instituto, a lo largo de los años, se ha mantenido una oferta académica enfocada en artes y oficios para el emprendimiento, dentro de los cuales, se han mantenido y creado cursos en diferentes campos de arte y oficios, dentro de los cuales han estado, gastronomía, pastelería, repostería, costura, alta costura, creación de accesorios, deportes, administrativos, contables, entre otros.

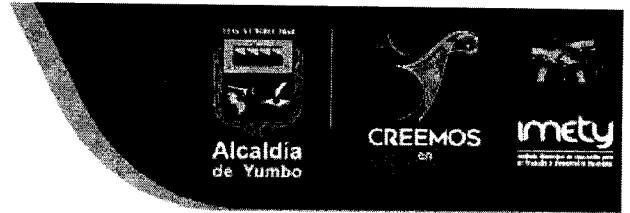
Así mismo, la entidad, ha realizado acciones que permitan su crecimiento en cuanto a los ambientes de aprendizaje propicios para la adecuada prestación del servicio y la satisfacción de la necesidad de sus grupos de valor, es por esto que en el 2016 el IMETY, obtuvo la adquisición del inmueble localizado en la Calle 12 #3-34 en el Barrio Bolívar, donde ha sido posible la instalación del ambiente de aprendizaje para los programas académicos relacionados con las resoluciones 643 y 644 actualmente vigentes. Así mismo, en el 2017 la institución culminó acciones que permitieran cumplir con los requisitos básicos de formación para el trabajo, dentro de los cuales se establece la necesidad de contar con una sala de sistemas informáticas, la cual fue organizada y adecuada junto a otros dos ambientes de aprendizaje, en la búsqueda de la satisfacción de las necesidades de los grupos de valor ante el incremento de la oferta educativa y la demanda de los mismos.

Posteriormente, en el 2018, con la demanda de la población a tope y la débil infraestructura de la institución, se realizaron nuevas reformas estructurales en la sede principal de la Carrera 4 #9-84, con la finalidad de crear tres (3) ambientes de aprendizaje adecuados



Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851
Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-34 B/Bolívar PBX: 6574579
portal.imety.edu.co

NIT: 900.586.342-3



para la prestación del servicio. Así mismo, como el cumplimiento de los mantenimientos establecidos para los equipos de todo tipo, con los que la institución cuenta.

Para el 2019, en búsqueda de optimizar los espacios y garantizar el buen uso de los equipamientos de aprendizaje, la entidad realizó acciones efectivas en cuanto a la redistribución interna de los ambientes de aprendizaje y el mantenimiento de los mismos, creando 3 nuevos ambientes de aprendizaje que facilitarían la formación para el trabajo de los habitantes del municipio de Yumbo.

Sin embargo, la capacidad instalada, resulta insuficiente para la demanda del servicio educativo por parte de la población, es por esto, que, en el 2020, para garantizar la prestación del servicio actual, en la sede principal de la carrera 4 # 9-84, resultó clave la potenciación y reestructuración de la infraestructura eléctrica de la entidad, con el fin de soportar la carga de equipos de todo tipo con los cuales cuenta la entidad para prestar el servicio.

El IMETY desde su creación hasta el año 2020 ha certificado **1524** estudiantes en Técnicos Laborales por Competencias y **4678** asistentes a cursos de emprendimiento y formación continua, teniendo una cobertura del 9.2% de los habitantes en edad productiva de 16 a 59 años para el Municipio de Yumbo.

DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

NUESTRA MISIÓN

Somos un Instituto Público de servicios educativos en formación para el trabajo, que contribuye a mejorar la competitividad y la calidad de vida hacia el desarrollo humano y socio-económico del Municipio de Yumbo.

NUESTRA VISIÓN

Constituimos en Instituto Técnico Superior con formación para el trabajo y Agencia Pública de Gestión y Colocación de Empleo reconocido a nivel regional por su competitividad, pertinencia, Calidad Educativa y gestión de la empleabilidad, que se adapta a las necesidades y expectativas de nuestros grupos de valor, con personal íntegro y ambientes modernos.

VALORES INSTITUCIONALES



Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851
Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-34 B/Bolívar PBX: 6574579
portal.imety.edu.co



- **HONESTIDAD:** Los servidores públicos y particulares que ejercen funciones y cualquiera actividad para la entidad actuarán con rectitud, honradez, veracidad en todos y cada uno de los actos de la vida, favoreciendo siempre el interés general.
- **RESPECTO:** Los servidores públicos y particulares que ejercen funciones y cualquiera actividad para la entidad reconocerán, valorarán y tratarán de manera digna a todas las personas, con sus virtudes y defectos, sin importar su labor, su procedencia, títulos o cualquier otra condición.
- **COMPROMISO:** Los servidores públicos y particulares que ejercen funciones y cualquiera actividad para la entidad serán conscientes de la importancia del rol que como servidores públicos y de la disposición permanente para comprender y resolver las necesidades de las personas con las que se relacionan en las labores cotidianas, buscando siempre mejorar su bienestar.
- **DILIGENCIA:** Los servidores públicos y particulares que ejercen funciones y cualquiera actividad para la entidad cumplirán con los deberes, funciones y responsabilidades asignadas a mi cargo de la mejor manera posible, con atención, prontitud, destreza y eficiencia, para así optimizar el uso de los recursos del Estado.
- **JUSTICIA:** Los servidores públicos y particulares que ejercen funciones y cualquiera actividad para la entidad actuarán con imparcialidad garantizando los derechos de las personas, con equidad, igualdad y sin discriminación.
- **CORDIALIDAD:** Genero una relación personal a partir de la humanización fundamentada en el buen trato, el buen lenguaje y los buenos modales hacia los demás.
- **MOTIVACIÓN:** Reconozco y transmito la fuerza interior que me permite ser líder y buen empleado cumpliendo los objetivos institucionales con efectividad.

COMPONENTES: TALENTO HUMANO – DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO – ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO.

El Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo - IMETY, en la actualidad cuenta con setenta y siete (77) personas para el desarrollo de su actividad misional y administrativa, según su estado contractual se encuentran de la siguiente manera:

- Siete (7) cargos de personas nombradas a través del Libre Nombramiento y remoción
- ✓ Director (Depende del despacho del Alcalde Municipal)
- ✓ Coordinador (Depende de la Dirección IMETY)
- ✓ Asesor Control Interno (Designación del Alcalde)
- ✓ Secretaria General (Depende de la Dirección IMETY)
- ✓ Secretaria Académica (Depende de la Dirección IMETY)
- ✓ Contadora (Depende de la Dirección IMETY)
- ✓ Tesorero (Depende de la Dirección IMETY)

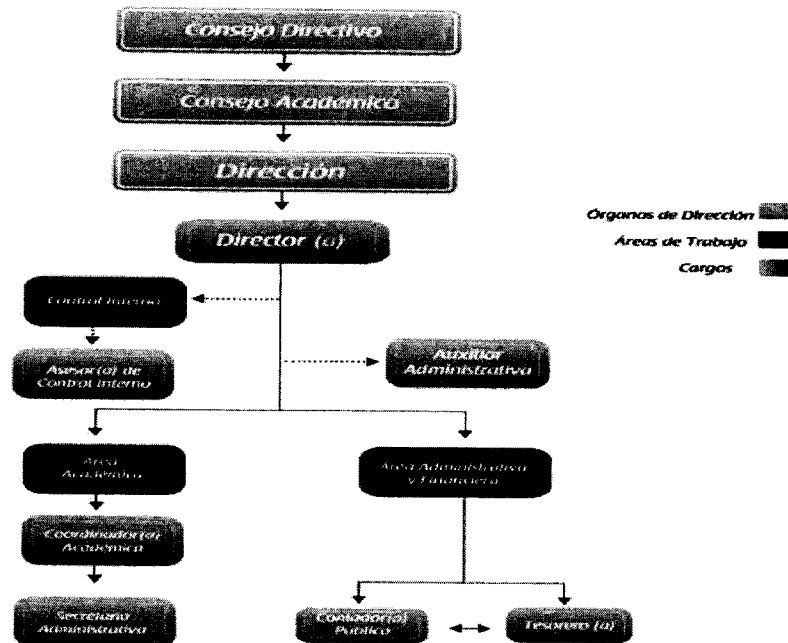


Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851
Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-34 B/Bolívar PBX: 6574579
portal.imety.edu.co

NIT: 900.586.342-3

- Para el desarrollo de sus procesos de gestión tiene contratado por Prestación de Servicios a treinta y cinco (35) personas.

ORGANIGRAMA



NUESTRA POLITICA DE CALIDAD

El Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo se compromete a mejorar continuamente su enseñanza con pertinencia y calidad educativa, preparando a los estudiantes para la competitividad laboral y el emprendimiento, con un equipo humano competente e íntegro, con ambientes modernos, dando cumplimiento a los requisitos legales, las necesidades y expectativas de los grupos de valor.

NUESTROS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y DE CALIDAD

- Transformar el IMETY en un Instituto Técnico Superior dando cumplimiento a los requisitos legales, las necesidades y expectativas de los grupos de valor.
- Brindar educación pertinente y de calidad en nuestros programas académicos, para la formación integral de nuestros estudiantes.
- Implementar la Agencia de Gestión y Colocación de Empleo aportando a la competitividad laboral y el emprendimiento.
- Lograr un desarrollo integral de las competencias del personal del IMETY, a través de la gestión del conocimiento y la humanización del servicio.
- Mejorar continuamente el desempeño institucional a través del fortalecimiento de los procesos y la infraestructura.

Mapa de Procesos

- Procesos Estratégicos
- Procesos Misionales
- Procesos de Apoyo
- Procesos Transversales
- Procesos de Control y Evaluación

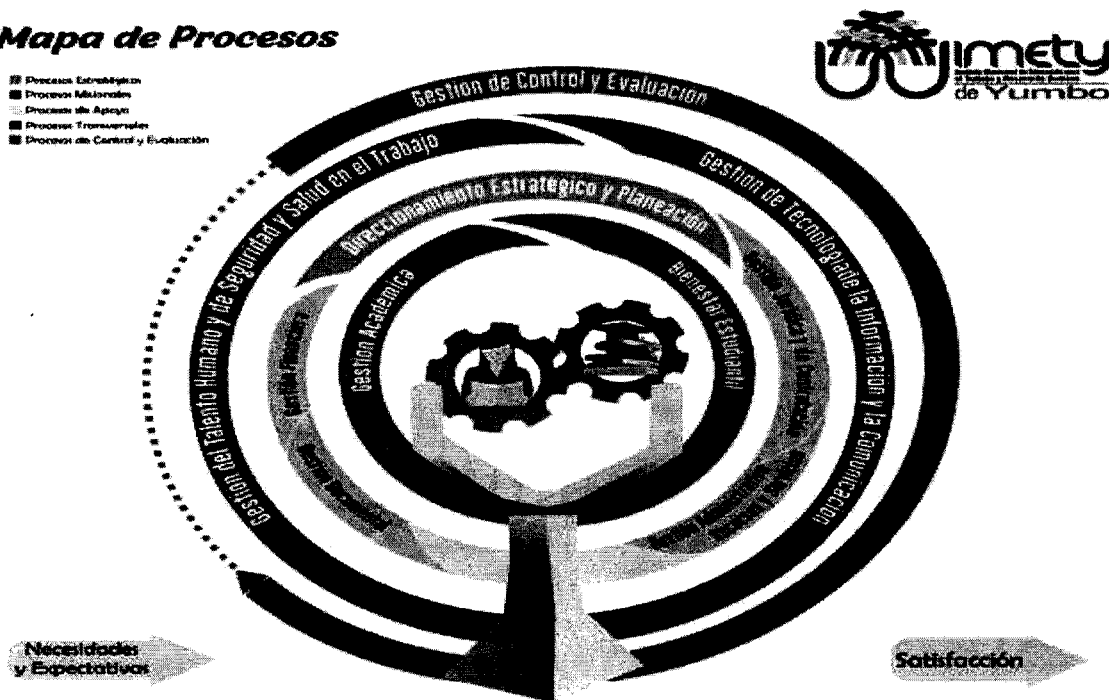
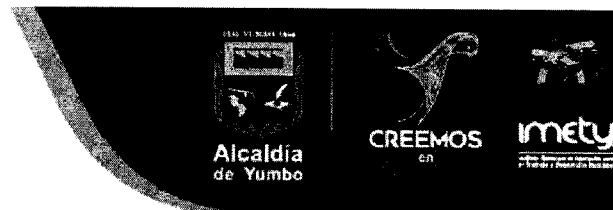


Ilustración. Mapa de procesos



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Portafolio De Servicios

Actualmente el Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo, cuenta con 10 programas de formación técnico laboral por competencias, los cuáles son:

- Auxiliar en Contabilidad y Finanzas.
- Auxiliar Administrativo.
- Cocinero Principal.
- Panadero y Pastelero.
- Peluquero Estilista.
- Auxiliar de Bodega.
- Entrenador de Actividad Física.
- Auxiliar en Saneamiento Ambiental.
- Operario Trazo y Corte de Confección Industrial.
- Operario de Máquinas Industriales de la Confección.
- Auxiliar Seguridad y Salud Ocupacional (Pendiente Resolución aprobación por parte de la Secretaria de Educación Municipal)
- Auxiliar Sistemas Informáticos (Pendiente Resolución aprobación por parte de la Secretaria de Educación Municipal)

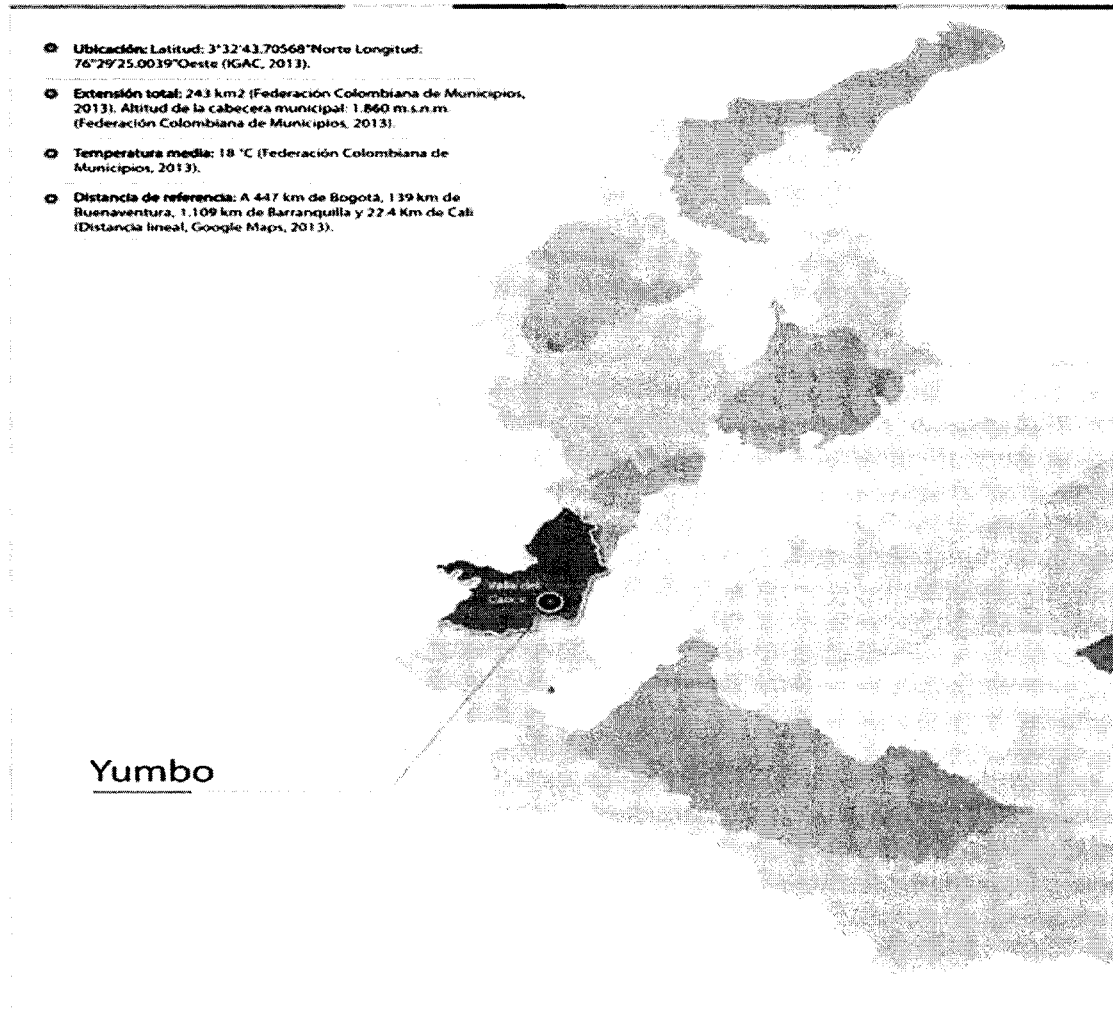
Adicionalmente la institución cuenta con un **PROGRAMA DE EMPRENDIMIENTO Y FORMACIÓN CONTINUA**. Este consiste en la formación de diferentes artes y oficios entre los que se cuenta actualmente con una oferta de más de 130 cursos cortos, seminarios, diplomados agrupados en 5 núcleos de formación general.

1.1 Núcleos Generales

- **ARTE Y DECORACIÓN** (Lencería , marroquinería , bisutería , patchwork, pintura , pirograbado, Técnica Wayuu , macramé , cojines , crochet)
- **SERVICIOS DE BELLEZA** (Manicura , pedicura , barbería , peluquería , cosmetología , masajes , depilación , maquillaje ...)
- **GASTRONOMIA** (Cocina fría , cocina Caliente , nacional e internacional)
- **MODISTERIA** (Elaboración de trajes , faldas , manejo de máquinas , lencería de dama, uniformes entre otros)
- **EDUCATIVOS** (Estos relacionados algún programa de formación, pretenden afianzar conocimientos)
- **INFORMATICA** (Ofimatica , excell, power poing , work entre otros)



2.JUSTIFICACIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA AGENCIA PÚBLICA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO EN YUMBO – IMETY

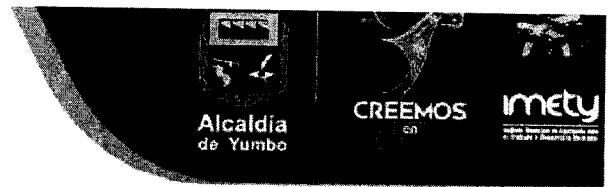


Ilustración

. Ubicación geografica de Yumbo- Valle del cauca.

Fuente: "Resumen Ejecutivo Caracterización Yumbo".

Yumbo, un municipio con una población de 110.683 personas. se encuentra ubicado en el occidente de Colombia y al suroccidente del Valle del Cauca. Se localiza dentro del área de influencia de la ciudad de Cali, ciudad con la tercera mayor población del país y centro de decisión. A 10 minutos de distancia del Aeropuerto Internacional



Alfonso Bonilla Aragón y a 105 km (1½ hora por carretera) del puerto de Buenaventura.

Además es un municipio que genera un alto impacto económico a la región y al PIB del país, este cuenta dentro con importante infraestructura locativa y vial, que lo hace llamativo para la instalación de empresas nacionales y extranjeras. La línea férrea del Ferrocarril del Pacífico atraviesa a Yumbo, conectándolo con el puerto de Buenaventura y el eje cafetero.

Posee actualmente con dos Zonas Industriales, Acopi y Arroyohondo, en las que se han conformado centros empresariales de servicios y logísticos.

Aunque "Yumbo es un municipio de vocación industrial, se observa un aumento de establecimientos de comercio y cuenta con la potencialidad de desarrollar sectores como el minero, turismo y agropecuario" (datos tomado página Alcaldía Municipal de Yumbo).

Para el mes de octubre del año 2022 la Cámara de Comercio sede Yumbo, relaciona en respuesta a oficio emitido por el IMETY, de este se puede deducir que las empresas de actividad manufacturera, constituyen el segundo renglón de actividad económica en Yumbo, y según ellos son las que aportan la mayor parte del valor agregado de la economía de Yumbo.

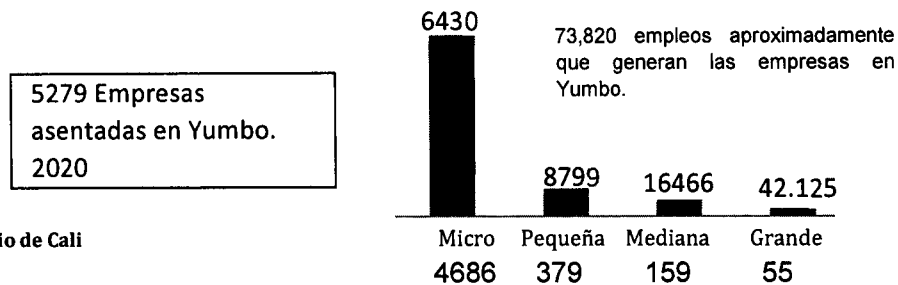
Del contenido de la información emitida por la Cámara de Comercio se pudo evidenciar lo siguiente: para el mes de Octubre de 2020, se encontraban registradas ante esta entidad 5279 empresas, la información nos permite desagregar las empresas de acuerdo al número de empleados y el impacto que genera no solo regional, si no también internacional, se puede evidenciar que 55 empresas corresponden a las empresas denominadas grandes o multinacionales, como lo son Propal, Johnson y Jhonson, Carvajal, Smurfit Cartón de Colombia, Good Year, entre otras. Seguido se encuentran registradas 159 empresas medianas, le siguen 379 pequeñas y 4686 microempresas. (análisis de reporte entregado por la Cámara de Comercio sede Yumbo año 2020).



Grafica tomada de pagina <http://www.yumbocomovamos.org/>

Gráfico . Composición del tejido empresarial de Yumbo por tamaño





Fuente: Cámara de Comercio de Cali

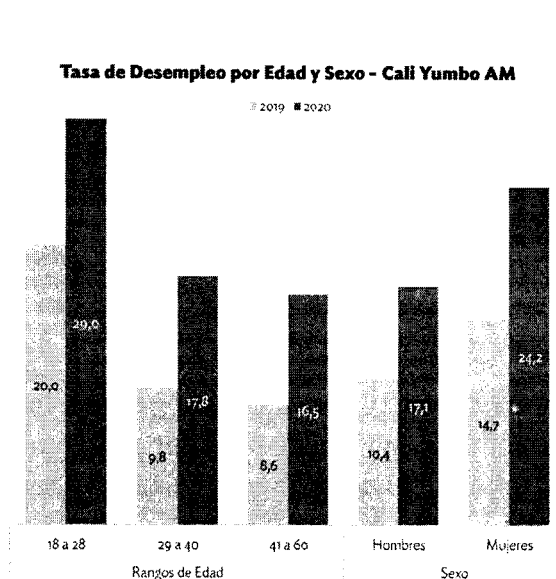
La gráfica anterior fue elaborada para mostrar que hay un promedio de 73.820 empleos en las empresas de Yumbo , pero esto no quiere decir que el 100% de estos empleos sean de personas que residen en Yumbo , ni siquiera el 50% de la población empleada es de Yumbo, situación que actualmente no se ha podido determinar , ni hay claridad sobre el porcentaje de estos empleos en personas que residen en el Municipio. En un estudio realizado en el año 2008, se demostró que solo un 11% de los contratados viven en Yumbo.

Esa riqueza empresarial ha logrado generar un “Producto Interno Bruto (PIB) estimado en \$15,76 billones de pesos y unos ingresos tributarios de 1,32 millones de pesos por persona para 2019, Yumbo es el segundo mercado más importante del Valle del Cauca aportando cerca del 10,6% a la producción del departamento, principalmente desde la industria manufacturera, hecho que contrasta con las cifras de pobreza monetaria y multidimensional. De acuerdo con las cifras del informe y pese a que los esfuerzos realizados en el territorio han marcado una tendencia decreciente en la pobreza, el índice de pobreza en Yumbo se ubicó en 33,2%, el de pobreza extrema en 20,1%, y el de pobreza multidimensional en 31,4% lo que hace necesario que se fortalezcan aún más los esfuerzos para erradicar la pobreza”.

Cabe resaltar que la información anteriormente relacionada en negrilla fue extraída de estudios técnicos realizados por los diferentes gremios empresariales asentados en el Municipio, como son; Ecopetrol, Carvajal. FEDY Argos, Smurfit Kappa , EPSA, Propal, ANDI, Fundación Universidad del Valle , Fundación Gases de Occidente , entre otros que componen el tejido empresarial y que hacen parte del equipo de la red “Yumbo como vamos”, información que fue entregada a la Administración Municipal, y que tiene como fin principal , que esta última incorpore políticas , estrategias desde su actuar en los programas de gobierno para mitigar entre otras las situaciones de pobreza, que hay en la localidad generadas por la carencia de

empleo en muchos hogares yumbeños y como estos afectan el contexto económico Municipal.

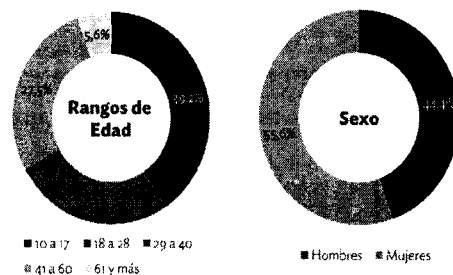
En uno de los análisis hechos por la organización anteriormente mencionada describe que para el año 2020, en el área metropolitana Cali – Yumbo la tasa de desempleo alcanzó un 63%.



Tasa de desempleo en los jóvenes era ya tan alta en 2019 (20,0%) como la tasa 2020 que se alcanzó en pandemia (20,4%).

2 de cada 5 desempleados en el área metropolitana Cali-Yumbo es un joven entre 18 y 28 años, cerca de 108.910.

Composición de los Desempleados por Edad y Sexo



Grafica tomada de pagina <http://www.yumbocomovamos.org/>

Y posteriormente podemos observar en su informe el aumento de desempleo en los jóvenes en la época de la pandemia.

APUNTES METODOLÓGICOS

MERCADO LABORAL

MERCADO LABORAL YUMBO: Luego de hacer una revisión metodológica de las estimaciones que venía haciendo el Yumbo Cómo Vamos en lo referente a empleo, informalidad y desempleo, se identificó que la información base, encuestas como SISBEN y Censos Bariales perdían vigencia considerable a la fecha. Por lo tanto, se decidió reincorporar el análisis del Área Metropolitana (Cali y Yumbo) a partir de la información oficial del DANE a partir de la GEIH.

El programa, continuará revisando metodologías alternativas para evaluar y hacer seguimiento al mercado laboral local.

TASAS ANUALIZADAS DE EMPLEO: La información del mercado laboral se suele analizar de manera mensual y se agrupa por trimestres móviles para consolidar suficientes observaciones. Las tasas anualizadas consisten en estimar la situación laboral promedio de las ciudades a lo largo del año de referencia estudiado.

YUMBO
cómo vamos

Grafica tomada de pagina <http://www.yumbocomovamos.org/>

Dentro del informe de Yumbo Cómo Vamos, se puede observar la alerta que presentan a las autoridades municipales con respecto a los jóvenes ya que las condiciones de pobreza, deserción escolar y desempleo les impide acceder a mejores condiciones de vida y oportunidades laborales, repercutiendo en mayor vulnerabilidad a caer en la delincuencia”.

Sumado a todo lo anterior, Yumbo se ha visto abocado en el presente siglo a una dinámica de migración y crecimiento poblacional, por un lado, producto de ser la capital Industrial del Valle del Cauca, y por el otro, ser centro de generación de empleo. Actualmente se puede identificar la migración focalizada en la concentración en cuanto a oportunidades educativas, ya que la municipalidad cuenta con entidades de orden públicas descentralizadas que cuentan con formación relacionada a la demanda laboral y su vocación de territorio entre otros aspectos.

Por ultimo en vista de todas estas recomendaciones hechas por la red de empresarios y organizaciones municipales como “Yumbo cómo Vamos”, se incluyó en el **“PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020-2023, CREEMOS EN YUMBO”** como indicador producto en el programa “Creemos en un Yumbo más Productivo y Competitivo” la **“Implementación de la Agencia Pública de Gestión y Colocación de Empleo en el IMETY ”**, agencia que tendrá como fin primordial buscar la articulación con el sector productivo y su mercado laboral aprovechando su

capacidad instalada dentro de la zona industrial, para beneficio del mejoramiento de la calidad de vida de los yumbeños y para el cumplimiento del programa establecido como política pública que busca el desarrollo y la prosperidad del municipio que fue aprobado mediante Acuerdo Municipal N° 007 del 5 de junio de 2020, que como consecuencia para el cumplimiento de la meta fue aprobado por el Honorable Concejo Municipal de Yumbo el acuerdo N° 013, el pasado 31 de Julio de 2020, que plantea lo siguiente:

“Facúltese al Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de Yumbo- IMETY, para que adelante todas las diligencias y gestiones pertinentes y necesarias ante el Ministerio del Trabajo como autoridad competente, y una vez cumpla con los requisitos exigidos por éste, le sea otorgada la autorización de ser prestador del servicio público de empleo, como agencia pública de gestión y colocación de empleo para el municipio de Yumbo”.

Tabla 3. Plan de acción general institucional.

EJE	PROGRAMA	SUBPROGRAMA	INDICADOR	Unidad de Medición	Línea Base	Meta Plan
YUMBO EDUCADO	Entornos educativos	Equipamientos e infraestructura	Número de espacios con necesidades de mantenimiento, adecuación y mejoramiento, intervenidos.	Número	22	22
YUMBO EDUCADO	Entornos educativos	Equipamientos e infraestructura	Número de espacios con necesidades de infraestructura física de ambientes de aprendizaje intervenidos.	Número	7	5
YUMBO EDUCADO	Educación para el Futuro (Pertinencia)	Excelencia para la Educación	Número de Programas académicos de formación técnico laboral por competencias, técnico profesional o tecnológico, diseñados y/o actualizados.	Número	9	2
YUMBO EDUCADO	Educación para el Futuro (Pertinencia)	Excelencia para la Educación	Número de Estudios de factibilidad para la Institución de Educación Superior Estatal, realizado.	Número	0	4
YUMBO EDUCADO	Educación para el Futuro (Pertinencia)	Excelencia para la Educación	Número de estudiantes en formación técnica laboral por competencias, certificados.	Número	1274	1050

YUMBO PRODUCTIVO	Creemos en un Yumbo más productivo y competitivo	Competencias para la Producción y la competitividad	Número de personas en artes y oficios y emprendimiento, certificadas.	Número	4185	3.000
YUMBO PRODUCTIVO	Creemos en un Yumbo más productivo y competitivo	Competencias para la Producción y la competitividad	Agencia Pública de Gestión y Colocación de Empleo, implementada.	Número	0	1

Fuente: PDM (2020-2023)

Lo anterior muestra la importancia que tiene para el municipio de Yumbo , denominada por muchos como la capital industrial , pero que cuenta con altos índices de pobreza y desempleo , sumado a que no cuenta con datos estadísticos propios para conocer el estado de empleabilidad en ese gran universo y potencial empresarial con el que cuenta , por esto y otros aspectos que iremos resolviendo en este documento se considera importante y meritorio para el Municipio de Yumbo, que desde el IMETY, tenga su propia Agencia Pública de Gestión y colocación de Empleo.

3.DEFINICIÓN DE OBJETIVOS PARA LA AGENCIA PÚBLICA DE GESTION Y COLOCACION DE EMPLEO EN IMETY .

Objetivo general.

- ☐ Ser facilitadores y generadores de alianzas para el encuentro entre la oferta y los potenciales empleadores a través de la prestación de servicios de gestión y colocación de empleo que contribuyan aumentar los niveles de empleabilidad en el municipio de Yumbo.

Objetivos específicos

- ☐ Organizar la información del mercado de trabajo para ayudar a los buscadores de empleo a encontrar opciones, y a los empleadores a vincular formalmente a trabajadores que se ajustan a las necesidades de las empresas.
- ☐ Promover la articulación, coordinación y focalización de las políticas nacionales en materia de empleo, así como la formación, la orientación e intermediación laboral, para aumentar en la región la empleabilidad de la población y su inserción al campo laboral.
- ☐ Contribuir al cierre de brechas para el acceso de empleo a la población general, vulnerable y con discapacidad, así como la implementación de planes y programas relacionados con el servicio público de empleo.
- ☐ Generar estadísticas de empleabilidad propias para el municipio de Yumbo.

- ☐ Tener una permanente interlocución entre las instituciones educativas (media Técnica), Institutos de Formación para el Trabajo y la Educación Superior para mejorar la competitividad.
- ☐ Capacitar y orientar permanentemente a todos los usuarios, sobre las ofertas y demandas del mercado laboral.
- ☐ Realizar seguimiento a todos los buscadores de empleo, empleadores y vacantes registradas en el sistema de la Agencia Pública de Gestión y Colocación de Empleo de Yumbo IMETY .

4. ANÁLISIS DEL CONTEXTO QUE INCLUYE ASPECTOS SOCIALES, ECONÓMICOS Y LABORALES DEL MUNICIPIO DE YUMBO

Para el análisis del contexto que incluye aspectos sociales, económicos y laborales del municipio de Yumbo, tendremos como aportes significativos los últimos datos estadísticos proporcionados al ente territorial por la Red Municipal de empresarios y organizaciones que hacen parte de “Yumbo Cómo Vamos ”.

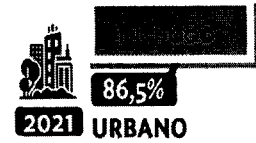
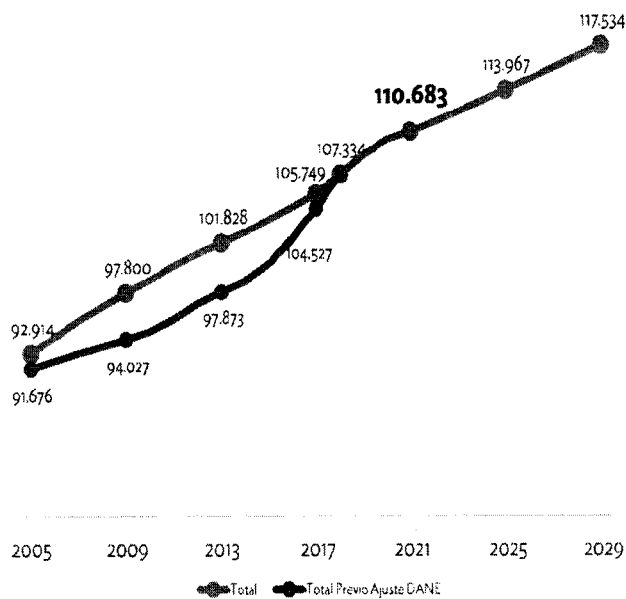
La información que se presentara a continuación son reportes que corresponde a los años 2020 y 2021.

Fuente: http://www.yumbocomovamos.org/images/informes/2021/YCV_Informe_de_Calidad_de_Vida_2021.pdf

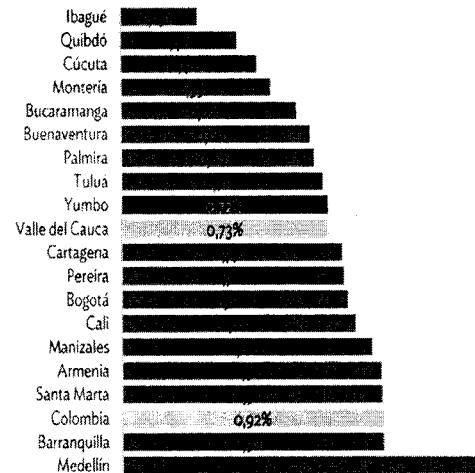


CUÁNTOS SOMOS?

Población Total Estimada y Proyección a 2029



Tasa de Crecimiento Población Promedio Anual 2021-2035



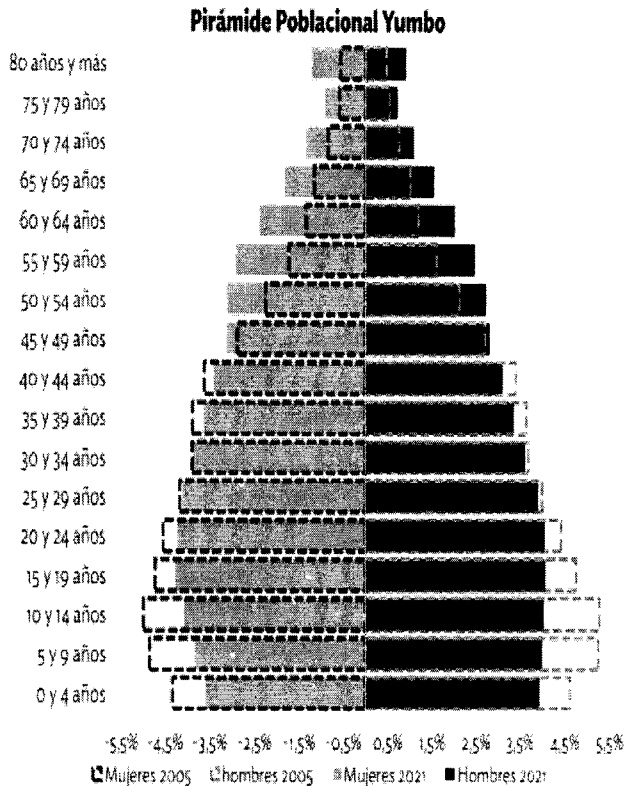
Fuente: http://www.yumbocomovamos.org/images/informes/2021/YCV_Informe_de_Calidad_de_Vida_2021.pdf

- Aproximado de 110.683 habitantes.
- Un crecimiento anual de 0,72% de la población.
- El 86,5% de la población del municipio de Yumbo se encuentra concentrada en la zona urbana y el 13,5% de la zona rural.

DEMOGRAFÍA

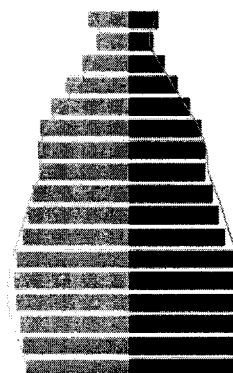
Composición por Sexo y Edad

cómovamos

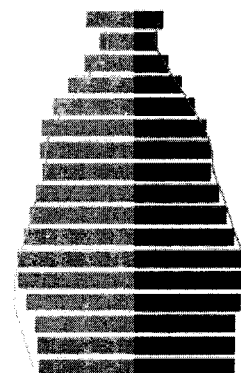


33 años es la edad promedio entre los yumbeños para el presente año, 4 años más que la edad promedio en 2005

Valle del Cauca 2021



Cali 2021



■ Mujeres ■ Hombres

■ Mujeres Yumbo

■ Hombres Yumbo

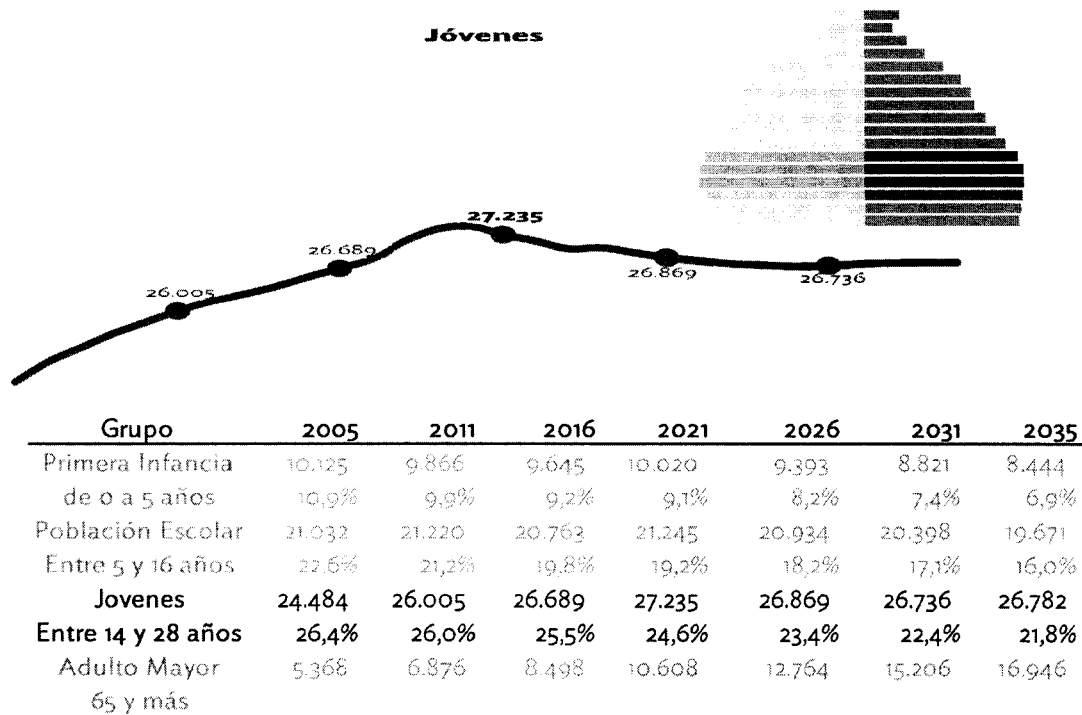
1 nueva

Ilustración. Población Yumbo

Fuente: http://www.yumbocomovamos.org/images/informes/2021/YCV_Informe_de_Calidad_de_Vida_2021.pdf
Se anexa documento original

- La gráfica del lado izquierdo nos muestra que no ha habido variación en la constante el 51% de la población son mujeres y el 49 % son hombres.
- La pirámide poblacional de Yumbo, nos muestra que hay una buena cimentación de población joven.

DEMOGRAFÍA



1 de cada 4 yumbenos sería un joven entre 14 y 28 años, esta proporción se mantendría hasta 2027.



La población de jóvenes permanecerá relativamente estable en los próximos años.

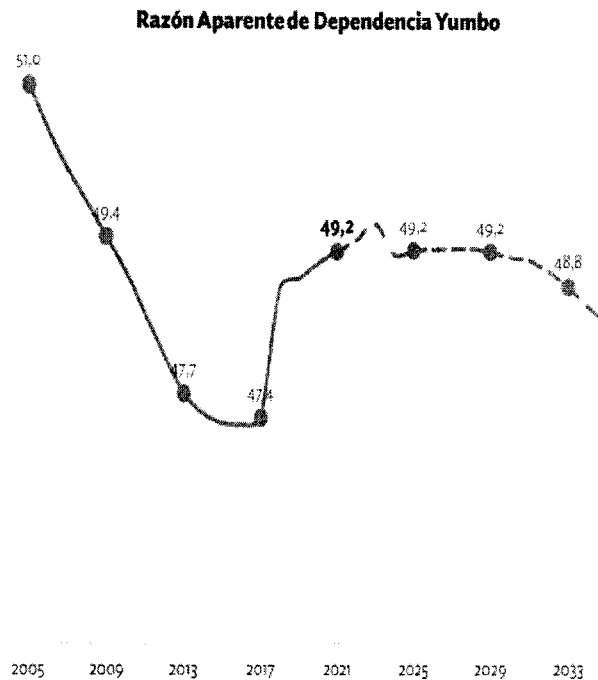
Ilustración. Demografía general Yumbo.

Fuente: http://www.yumbocomovamos.org/images/informes/2021/YCV_Informe_de_Calidad_de_Vida_2021.pdf. (Se anexa documento original).

DEMOGRAFÍA

Población en Edad Productiva

cómo vamos



Por cada 100 yumbeños en edad productiva (entre 15 y 64 años) habrían **49** que dependen económicamente de estos (aparentemente).

Envejecimiento y Dependencia Aparente 2021 por Ciudades

Ciudad	Envejecimiento		Tasa de Dependencia	
	Índice	Senil	Infantil	General
Buenaventura	18,6	10,6	57,2	67,8
Quibdó	20,9	10,3	49,0	59,3
Tuluá	51,8	17,9	34,5	52,4
Palmira	56,5	18,5	32,7	51,2
Yumbo	41,0	14,3	34,9	49,2
Cali	56,3	17,5	31,2	48,7
Montería	35,0	12,6	36,1	48,7
Cartagena	33,5	12,2	36,3	48,5
Barranquilla	42,5	14,3	33,8	48,1
Santa Marta	29,9	11,0	36,8	47,8
Cúcuta	36,5	12,5	34,3	46,9
Pereira	73,6	19,5	26,4	45,9
Armenia	82,6	20,6	24,9	45,5
Ibagué	63,3	17,5	27,6	45,1
Manizales	84,7	19,9	23,5	43,5
Bucaramanga	58,0	15,9	27,4	43,2
Medellín	61,7	15,5	25,1	40,5
Bogotá	51,1	13,2	25,9	39,2
Valle del Cauca	50,5	17,4	34,5	50,8
Colombia	41,2	14,2	34,5	48,8

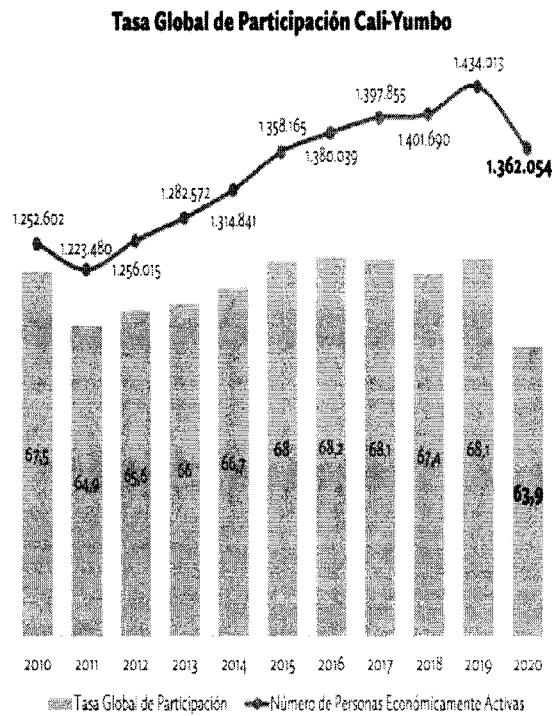
Ilustración. Demografía población en edad productiva.

Fuente: http://www.yumbocomovamos.org/images/informes/2021/YCV_Informe_de_Calidad_de_Vida_2021.pdf
(Se anexa documento original).

Según los estudios estadísticos de organizaciones como Yumbo Cómo vamos entre otras más del 50% de la población se encuentra en edad de trabajar.

PARTICIPACIÓN EN EL MERCADO LABORAL

Tasa Global de Participación



63,9% de las personas en edad de trabajar **participaron en el mercado laboral** (71.959 personas menos que en 2019)

En las mujeres es entre quienes más se redujo la participación, unas 42.621 mujeres habrían dejado el mercado.

Tasa Global de Participación por Edad y Sexo

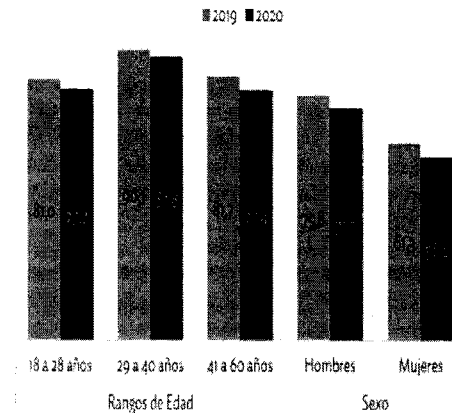
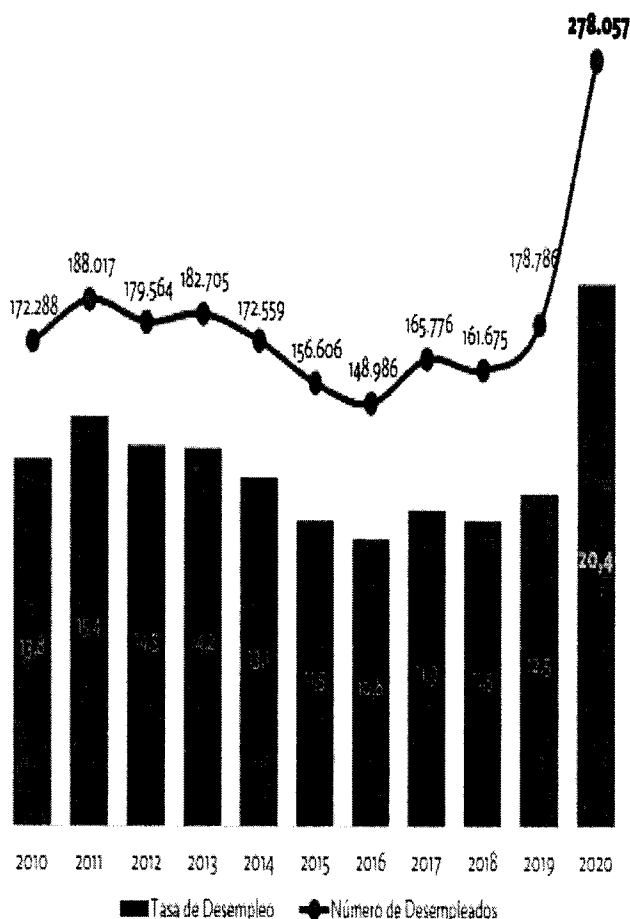


Ilustración. Participación en el mercado laboral.

DESEMPLEO

Tasa de Desempleo

Desempleados y Tasa de Desempleo Cali - Yumbo



En el área metropolitana **habría aumentado la tasa de desempleo en un 2020 63%, cerca de 99.271 personas más.**

Tasa de Desempleo Anualizada 2020 por Ciudades o Áreas Metropolitanas

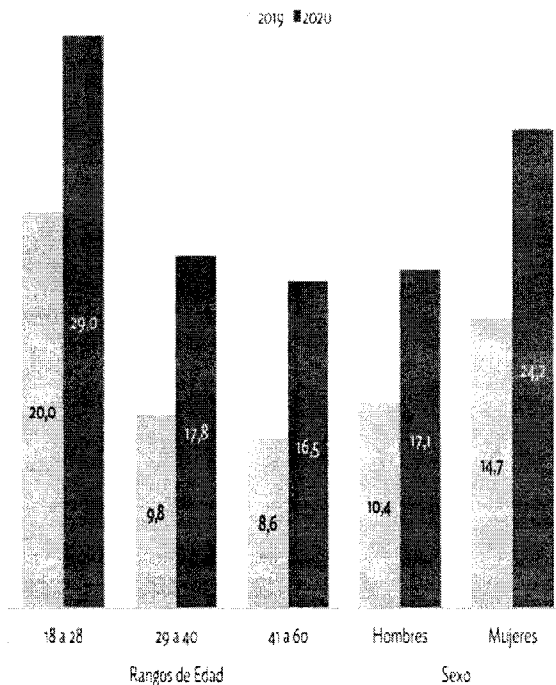
Ciudad o Área	Tasa	Variación
Ibagué	25,6	+9,3p.p.
Cúcuta AM	23,7	+7,9p.p.
Armenia	22,7	+6,7p.p.
Quibdó	20,6	+0,8p.p.
Cali - Yumbo	20,4	+7,9p.p.
Manizales AM	20,0	+8,0p.p.
Montería	18,9	+6,0p.p.
Bogotá	18,2	+7,3p.p.
Medellín AM	18,2	+6,0p.p.
Santa Marta	17,8	+6,0p.p.
Bucaramanga AM	17,2	+7,0p.p.
Pereira AM	17,2	+8,4p.p.
Cartagena	14,6	+7,7p.p.
Barranquilla AM	12,3	+4,5p.p.
Valle del Cauca	18,9	+7,0p.p.
Colombia	15,9	+5,4p.p.

Ilustración. Tasa de desempleo.

DESEMPLEO

Descomposición Sociodemográfica

Tasa de Desempleo por Edad y Sexo - Cali Yumbo AM



Tasa de desempleo en los jóvenes era ya tan alta en 2019 (20,0%) como la tasa que se alcanzó en pandemia (20,4%).

2 de cada 5 desempleados en el área metropolitana Cali-Yumbo es un joven entre 18 y 28 años, cerca de 108.910.

Composición de los Desempleados por Edad y Sexo

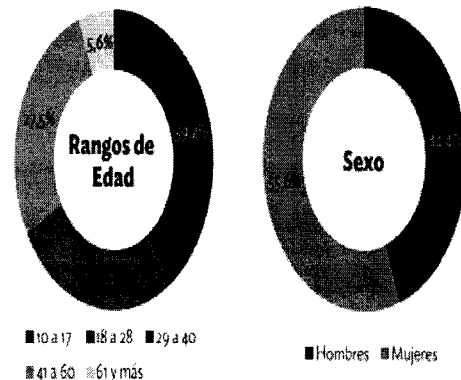


Ilustración. Descomposición Sociodemográfica.

Fuente: Tomado de: [http://www.yumbocomovamos.org/images/informes/2021/YCV Informe de Calidad de Vida 2021.pdf](http://www.yumbocomovamos.org/images/informes/2021/YCV_Informe_de_Calidad_de_Vida_2021.pdf). (Se anexa documento original).

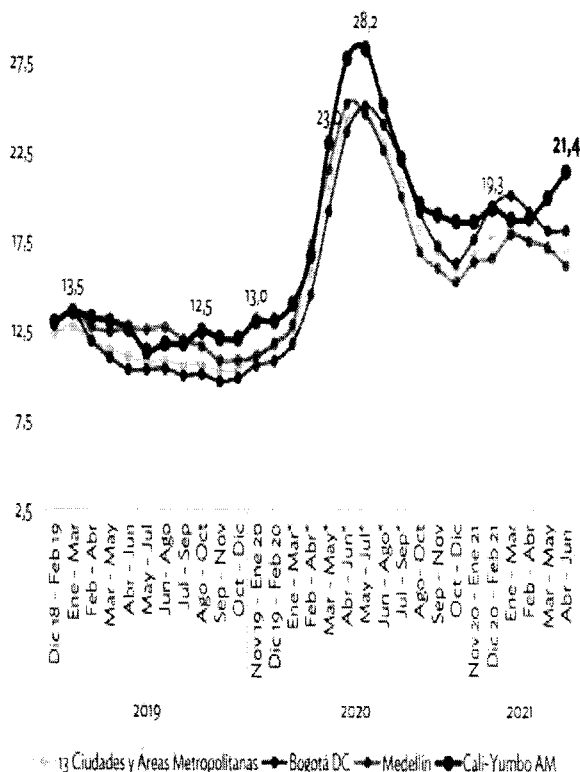
La gráfica anterior nos muestra que la tasa de desempleo se encuentra más pronunciada en la población de jóvenes, y que las mujeres son la población más afectada.

DESEMPLEO

Evolución Parcial Vigencia 2021

cómo vamos

Tasa de Desempleo Trimestre Móvil



2021 Abr-Jun

Habrían 302.806 desempleados, más de 123.841 adicionales a lo registrado en ese mismo periodo previo a pandemia.

Tasa de Desempleo Trimestre Móvil Abril-Junio por Ciudades

Ciudad o Área Metropolitana	2021	2020	Variación 2021 vs 2020	2019	Variación 2021 vs 2019
Armenia	20,1	33,5	-13,4p.p.	15,8	+4,3p.p.
Barranquilla - Soledad	11,2	15,9	-4,7p.p.	8	+3,2p.p.
Bogotá	18,1	23,6	-5,5p.p.	10,3	+7,8p.p.
Bucaramanga AM	13,8	21,7	-7,9p.p.	10,5	+3,3p.p.
Cali - Yumbo	21,4	27,7	-6,3p.p.	12,6	+8,8p.p.
Cartagena	11	19,4	-8,4p.p.	7,3	+3,7p.p.
Cúcuta AM	20,5	33,4	-12,9p.p.	15,6	+4,9p.p.
Ibagué	19,8	37,6	-17,8p.p.	15,4	+4,4p.p.
Manizales AM	16,4	25,6	-9,2p.p.	10,4	+6,0p.p.
Medellín AM	16,1	25,2	-9,1p.p.	12,6	+3,5p.p.
Montería	15,6	24,8	-9,2p.p.	13	+2,6p.p.
Pereira AM	16,4	24,9	-8,5p.p.	8,2	+8,2p.p.
Quibdó	21,9	18	+3,9p.p.	20,3	+1,6p.p.
Santa Marta	16,1	21,8	-5,7p.p.	11,4	+4,7p.p.
Colombia	15	20,3	-5,3p.p.	10,1	+4,9p.p.

Ilustración. Desempleo Evolución parcial 2021.

En la gráfica anterior se observa que no hay datos específicos para el Municipio de Yumbo, ya que estos están asociados al área metropolitana Cali –Yumbo. Esto invisibiliza las estadísticas reales de la población yumbena frente al empleo.

"En términos de mercado laboral, resulta preocupante que se esté desaprovechando la capacidad de la zona industrial en la generación de empleo, y que dicho aforo le sea entregado a municipios aledaños. Si bien, Yumbo debe entrar en una dinámica regional, ello no puede significar un descuido de la situación laboral de los habitantes"; por lo cual la Agencia de Gestión y Colocación de Empleo IMETY permitirá la adhesión de la mayoría de mano de obra yumbena en la zona industrial, esto generaría más desarrollo y prosperidad al municipio. Tomado de http://www.yumbocomovamos.org/images/phocadownload/retos_v4.pdf

En la siguiente grafica se puede observar las vacantes registradas en la plataforma de servicios de empleo para el año 2021, por parte de las empresas que se encuentran ubicadas en el municipio de Yumbo, en el informe se identifican todos los meses de enero a octubre del año 2021, con un total de vacantes de 5283.



Servicio de Empleo

Vacantes registradas por año y mes según departamento y municipio

2015 - 2021

Código DIVIPOLA	Departamento	Municipio	2021												Total
			Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
76622	Valle Del Cauca	ROLDANILLO	7	6	7	18	6	0	17	19	28	9			117
76670	Valle Del Cauca	SAN PEDRO	0	0	8	3	2	0	2	1	5	2			23
76736	Valle Del Cauca	SEYLLA	8	10	16	9	14	7	22	13	23	11			133
76823	Valle Del Cauca	TOPO	0	0	0	2	1	1	0	1	8	0			13
76828	Valle Del Cauca	TRUJILLO	0	1	4	1	3	1	5	2	3	1			21
76834	Valle Del Cauca	TULUA	235	322	354	310	260	355	330	357	419	343			3,345
76845	Valle Del Cauca	ULLDA	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0			2
76863	Valle Del Cauca	VERSALES	1	0	4	0	1	0	3	4	5	3			21
76889	Valle Del Cauca	VUES	0	1	2	3	0	2	2	4	5	3			22
76890	Valle Del Cauca	YODOCO	14	40	20	26	22	21	32	22	14	18			229
76892	Valle Del Cauca	YUMBO	308	474	516	507	208	419	636	697	800	718			5,283
76895	Valle Del Cauca	ZARZAL	15	22	19	22	19	34	25	30	62	37			285
97001	Vaupés	MITÚ	11	9	15	12	8	7	8	19	9	8			106
97861	Vaupés	CARURÚ	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0			1
97511	Vaupés	PACOA	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0			1
97866	Vaupés	TARAIRA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
97777	Vaupés	PAPUNAHUA	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0			1
97889	Vaupés	YAVARATÉ	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0			1
99601	Vichada	PUERTO CARREÑO	7	40	40	44	11	3	23	70	46	34			318
99524	Vichada	LA PRIMAVERA	4	0	4	0	3	0	1	1	1	1			15
99524	Vichada	SANTA ROSALIA	1	0	2	2	1	0	0	5	1	2			14
99773	Vichada	CUMARIBO	0	0	3	1	2	7	4	3	0	2			22
ND	No especifica Departamento	No especifica municipio	41	83	144	101	114	184	132	233	221	262			1575

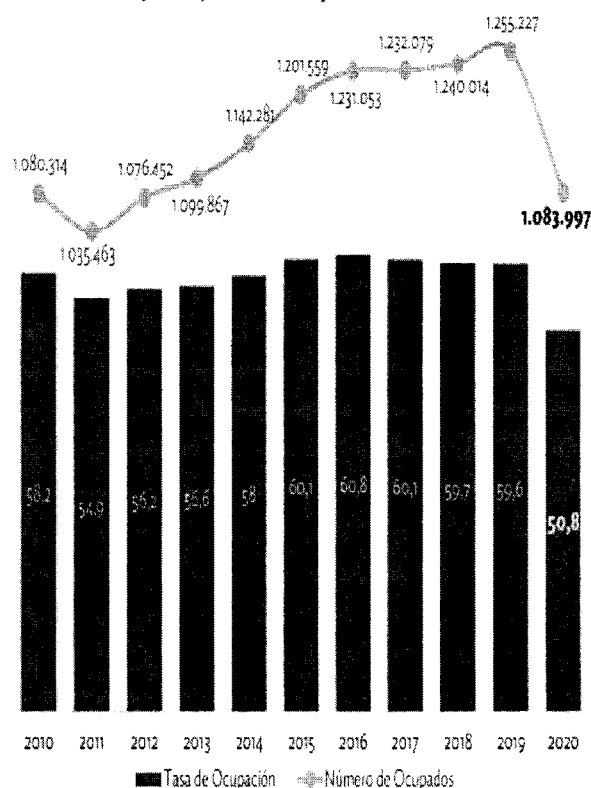
Tomado de : serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion/oferta-y-demanda-laboral/anexo-estadistico-de-demanda-laboral-vacantes

Cabe resaltar que, si hay una gran demanda por parte de las empresas instaladas en Yumbo, pero se desconoce cuántas de estas vacantes que posteriormente fueron contratadas, hacen parte o residen en el municipio de Yumbo.

OCUPADOS

Tasa de Ocupación

Ocupados y Tasa de Ocupación Cali - Yumbo



En el área metropolitana se **habría reducido la tasa de ocupación en un 2020 15%, cerca de 171.230 personas menos**

Tasa de Ocupación Anualizada 2020 por Ciudades o Áreas Metropolitanas

Ciudad o Área	Tasa	Variación
Bogotá	52,5	-9,0p.p.
Barranquilla AM	52,4	-7,1p.p.
Bucaramanga AM	52,3	-7,9p.p.
Medellín AM	51	-5,8p.p.
Cali - Yumbo	50,8	-8,8p.p.
Pereira AM	47,3	-9,3p.p.
Cartagena	46	-6,2p.p.
Manizales AM	45,8	-5,8p.p.
Montería	45,7	-8,5p.p.
Cúcuta AM	44,1	-6,4p.p.
Armenia	43,5	-9,8p.p.
Ibagué	43,4	-9,3p.p.
Santa Marta	42,7	-10,1p.p.
Quibdó	38,2	-6,5p.p.
Valle del Cauca	50,9	-7,9p.p.
Colombia	49,8	-9,8p.p.

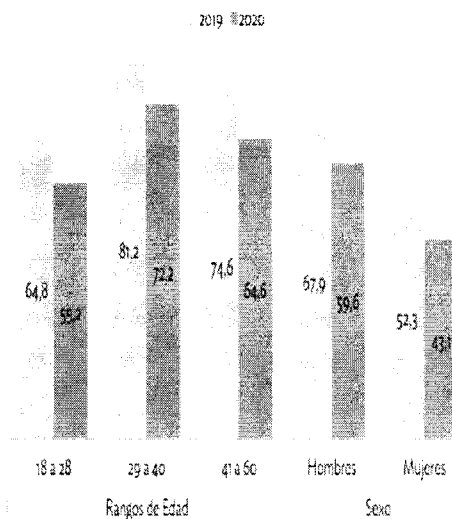
Ilustración. Tasa de ocupación.

OCUPADOS

Desagregación Demográfica y Ocupacional

cómo vamos

Tasa de Ocupación por Edad y Sexo - Cali Yumbo AM



En los jóvenes y las mujeres es entre quienes más se redujo la tasa de ocupación (9,6p.p. y 9,2p.p. respectivamente)

Las posiciones ocupacionales más afectadas fueron jornaleros o peones, los empleados particulares y los patronos o empleadores.

Ocupados Cali-Yumbo 2020 por Posición Ocupacional

Posición	2020	Participación	2019	Variación
Obrero o empleado particular	543.994	50,2%	638.739	-14,8%
Trabajador por cuenta propia	410.434	37,9%	466.299	-12,0%
Patrón o empleador	42.213	3,9%	52.212	-19,2%
Empleado doméstico	34.657	3,2%	40.427	-14,3%
Obrero o empleado del gobierno	31.549	2,9%	31.485	0,2%
Trabajador sin remuneración	20.408	1,9%	25.064	-18,6%
Otro	384	0,0%	316	21,5%
Jornalero o peón	358	0,0%	685	-47,7%

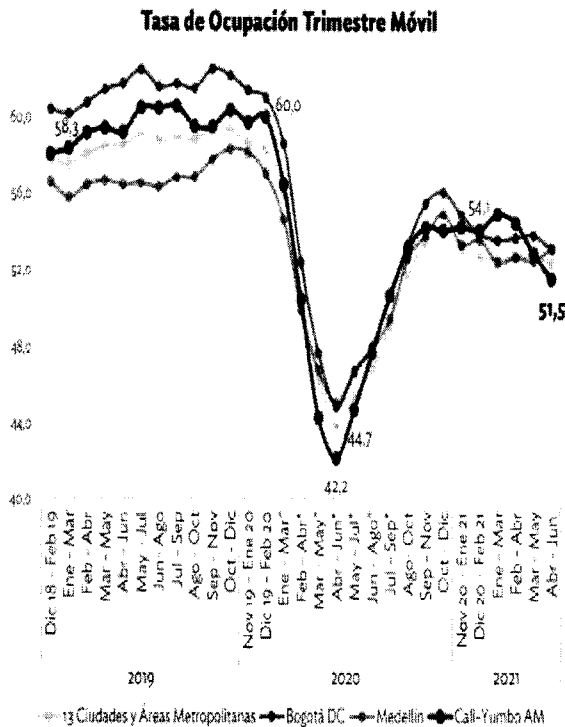
Ilustración. Desagregación demográfica y ocupacional

Fuente : http://www.yumbocomovamos.org/images/informes/2021/YCV_Informe_de_Calidad_de_Vida_2021.pdf
(Se anexa documento original).

OCUPADOS

Evolución Parcial Vigencia 2021

cómo vamos



2021 Abr-Jun

Habrían 133.467 personas ocupadas menos que lo registrado en este mismo periodo previo a pandemia.

Tasa de Ocupación Trimestre Móvil Abril-Junio por Ciudades					
Ciudad o Área Metropolitana	2021	2020	Variación 2021 vs 2020	2019	Variación 2021 vs 2019
Bucaramanga AM	57,5	47,9	+9,6p.p.	59	-1,5p.p.
Medellín AM	53,2	45,1	+8,1p.p.	56,5	-3,3p.p.
Bogotá	53,1	44,9	+8,2p.p.	61,8	-8,7p.p.
Barranquilla AM	52,9	47,6	+5,3p.p.	58,5	-5,6p.p.
Cali - Yumbo	51,5	42,2	+9,3p.p.	59,2	-7,7p.p.
Armenia	49,9	31,6	+18,3p.p.	53,1	-3,2p.p.
Cartagena	49,8	39,2	+10,6p.p.	53,1	-3,3p.p.
Ibagué	48,2	33,9	+14,3p.p.	52,5	-4,3p.p.
Santa Marta	48,0	34,0	+14,0p.p.	53,2	-5,2p.p.
Cúcuta AM	47,6	36,7	+10,9p.p.	51,1	-3,5p.p.
Pereira AM	47,5	41	+6,5p.p.	57,7	-10,2p.p.
Manizales AM	46,1	40,7	+5,4p.p.	53,2	-7,1p.p.
Montería	46,1	40	+6,1p.p.	53,7	-7,6p.p.
Quibdó	36,5	30,2	+6,3p.p.	44,8	-8,3p.p.
Colombia	50,9	43,7	+7,2p.p.	56,6	-5,7p.p.

Ilustración. Evolución parcial vigencia 2021.

Fuente : http://www.yumbocomovamos.org/images/informes/2021/YCV_Informe_de_Calidad_de_Vida_2021.pdf (Se anexa documento original).

Acuerdos Interinstitucionales de Empleabilidad Municipal

Pese a muchas situaciones municipales , durante mucho tiempo los gobiernos de turno vienen realizando a través del programa Desarrollo Económico del Departamento Administrativo de Planeación e Informática, estrategias que tienen como propósito el fomento de la competitividad, la ciencia, la innovación y la tecnología, el fortalecimiento de emprendimientos sostenibles y MiPymes mediante procesos de formación, acompañamiento, asesoría, y aporte de unidades productivas, la gestión de intermediación laboral entre las industria y la comunidad facilitando su empleabilidad. Estos procesos se desarrollan a través del diseño e implementación de estrategias que convergen en el mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad yumbeña con especial atención las poblaciones vulnerables.

Además han logrado la interacción y articulación de ofertas laborales con bolsas de empleo como COMFANDI, ADECCO , con la agencia pública Unidad de Servicio de Empleo, entre otras .Cabe resaltar que las acciones municipales han sido numerosas, pero no hemos podido saber que tan efectivas porque nuestros datos son compartidos con las estadísticas de Cali .



Programa Desarrollo Económico Empleabilidad

El programa de desarrollo económico en cabeza del alcalde Dr. JHON JAIRO SANTAMARÍA PERDOMO, por medio del área de empleabilidad hace una invitación extensiva al sector empresarial, como fin de mejorar el nivel de empleabilidad del municipio de Yumbo y aportar a la comunidad yumbeña una mejor calidad de vida, minimizando esfuerzos y costos a la empresas, creando alianzas entre la industria y la alcaldía de Yumbo.

Creemos en un yumbo más productivo

Programa Desarrollo Económico

Alcaldía de Yumbo

CREEMOS YUMBO

Creemos en un yumbo más productivo

OBJETIVOS

- Promover el empleo decente en el municipio de Yumbo.
- Minimizar esfuerzos y costos a la empresa
- Crear alianzas entre el sector empresarial y la alcaldía de Yumbo

Proceso a Oferentes

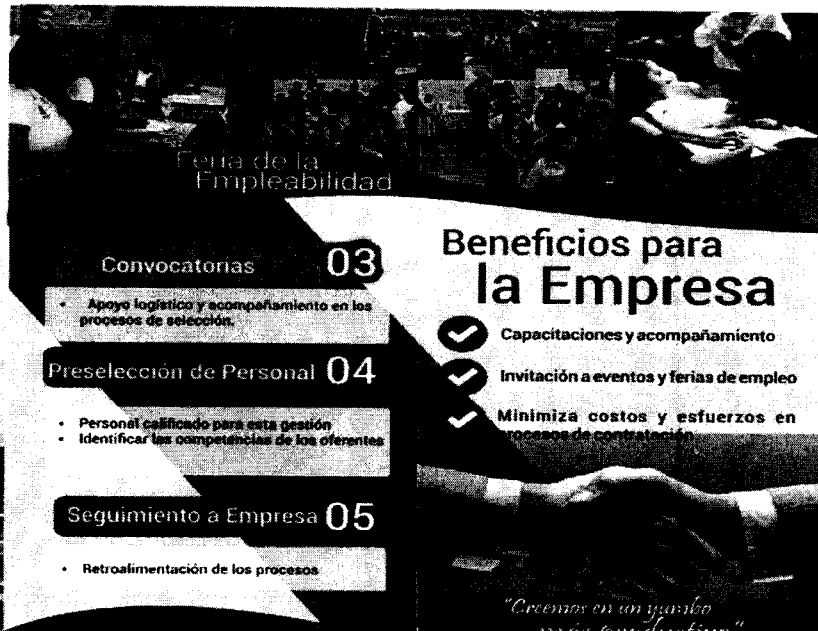
- Registro de hojas de vida
- Entrevista
- Orientación laboral a oferentes
- Capacitaciones y programas de formación
- Seguimiento hoja de vida

Visita Empresarial 01

- Identificar debilidades y fortalezas en procesos de recurso humano
- Conocer las necesidades de la empresa
- Avanzar la relación entre la empresa y la administración
- Enfoque de responsabilidad social empresarial

Captura de Vacantes 02

- Identificar la portafolio de cargos
- Dimensionar la flexibilidad en los procesos de contratación



Situación que tendrá continuidad al contar con la agencia pública de empleo en el IMETY.

Identificación de la Necesidad.

Yumbo un municipio que viene marcando tendencia en la pobreza extrema y en la pobreza multidimensional, situaciones que van en contravía al decir que "Yumbo es el segundo mercado más importante del Valle del Cauca aportando cerca del 10,6% a la producción del Departamento"

http://www.yumbocomovamos.org/images/informes/2021/YCV_Informe_de_Calidad_de_Vida_2021.pdf

Relación con la Política Pública del Municipio.

La implementación de una **AGENCIA PÚBLICA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO - IMETY**, permite a la entidad territorial focalizarse en las necesidades laborales de la población, "Resolver esta paradoja -alta participación económica a nivel regional y nacional y altos niveles de desempleo y pobreza en Yumbo- a favor de la población y territorio yumbeño, implica lograr una mayor articulación de su economía local, su población y territorio con esta gran máquina de producción de la zona industrial de Yumbo, lo cual requiere la construcción de una visión compartida de mediano plazo (POT) que oriente las capacidades de su población con la vocación de su territorio; mejorar la oferta en formación pertinente para el trabajo; que mejore la competitividad local; mejorar la cultura y la capacidad de emprendimiento y generación de ingresos mediante encadenamientos productivos y de servicios urbano y rural con la región, la nación y el mundo". El "PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020-2023, CREEMOS

EN YUMBO'' adoptado mediante Acuerdo Municipal N° 007 del 5 de junio de 2020, establece el programa "Creemos en un Yumbo más Productivo y Competitivo" el cual tiene como indicador producto **"Implementar la Agencia Pública de Gestión y Colocación de Empleo en el IMETY "**. Que busca "La articulación entre la oferta y la demanda laboral es la estrategia principal para la reactivación económica y el fortalecimiento del empleo en Yumbo.

1.2 Subprograma: Competencias para la Producción y la competitividad.

AGENCIA PÚBLICA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO IMPLEMENTADA

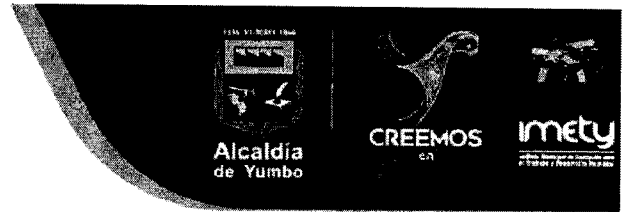
Unidad de Medida Número

Línea Base 0

Meta Plan 50% Responsable IMETY

Página 152 del PDM 2020-2023





Ventajas competitivas del Contexto Municipio de Yumbo

Importante infraestructura locativa y vial , que lo hace llamativo para la instalación de empresas nacionales y extranjeras. La línea férrea del Ferrocarril del Pacífico atraviesa a Yumbo, conectándolo con el puerto de Buenaventura y el eje cafetero.

Proyectos de Inversión de impacto social , laboral entre otros

En la actualidad en el Municipio se adelantan dos proyectos de infraestructura que tendrán gran impacto en la región. El denominado proyecto *PEZY*. Con un costo aproximado de \$ 580.000 millones, contempla la modernización del sistema de alcantarillado (redes y PETAR), la construcción de canales para aguas lluvias , y las obras de mitigación de riesgos de inundación del sector.

Otro proyecto de impacto departamental y nacional es la *Vía Mulaló – Loboguerrero*, con una Inversión estimada de \$1,47 billones, beneficiará a las empresas de Yumbo, la zona industrial del norte de Cali y las empresas del norte del Cauca y el sur del país. Esta vía tendrá una longitud de 31 kilómetros y permitirá obtener un ahorro de 53 kilómetros de recorrido, y 1 hora hacia y desde el puerto de Buenaventura.

El desarrollo de la economía de Yumbo

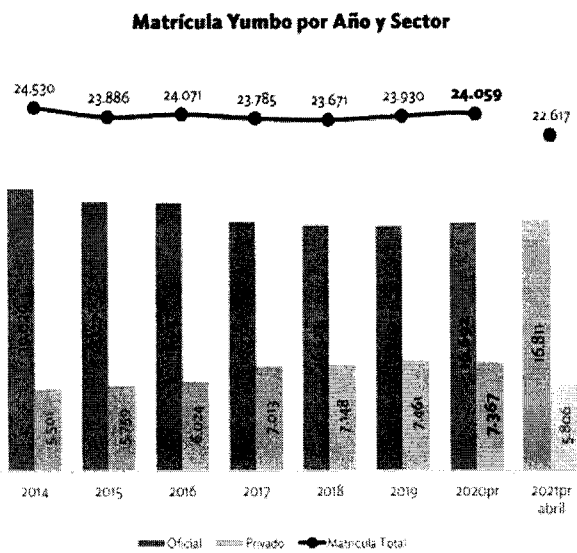
- Yumbo hace parte de la red de ciudades del departamento del Valle y el eje cafetero, lo que le permite a las empresas acceder de forma sencilla a un mercado potencial de más de 5 millones de personas y disponer de mano de obra calificada. Sin embargo en ese gran universo de oferta laboral muy pocos yumbeños han podido acceder.
- Con un Producto Interno Bruto (PIB) estimado en \$15,76 billones de pesos y unos ingresos tributarios de 1,32 millones de pesos por persona, Yumbo es el segundo mercado más importante del Valle del Cauca aportando cerca del 10,6% a la producción del departamento, principalmente desde la industria manufacturera, **hecho que genera disyuntiva y contraste con las cifras de pobreza monetaria y multidimensional**. De acuerdo con las cifras del informe y pese a que los esfuerzos realizados en el territorio han marcado una tendencia decreciente en la pobreza, el índice de **pobreza en Yumbo** se ubicó en 33,2%, el de pobreza extrema en 20,1%, y el de pobreza multidimensional en 31,4% lo que hace necesario que se fortalezcan aún más los esfuerzos para erradicar la pobreza.
- Por otra parte, en cuanto a los niveles de educación el 52% del personal vinculado por las actividades económicas del tejido empresarial de Yumbo,



corresponde a trabajadores con algún grado de estudios de secundaria, seguidos por los que tienen algún grado de formación primaria con un 29% .DANE.

ACCESO A LA EDUCACION

Matrícula por Sector

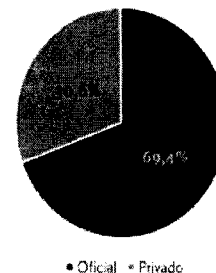


*2020pr y 2021 corte a 12 de abril entregadas por SEMY Fuente SIMAT. Pendiente Auditoria y Certificación MINEDUCACIÓN

La **matrícula habría crecido** un 0,5% respecto a 2019, la población en edad escolar se contrajo un -0,27% (58).

Al menos 811 niños entre los 5 y 16 años no se encontrarían matriculados en el sistema.

Composición de la Matrícula 2020pr por Sector

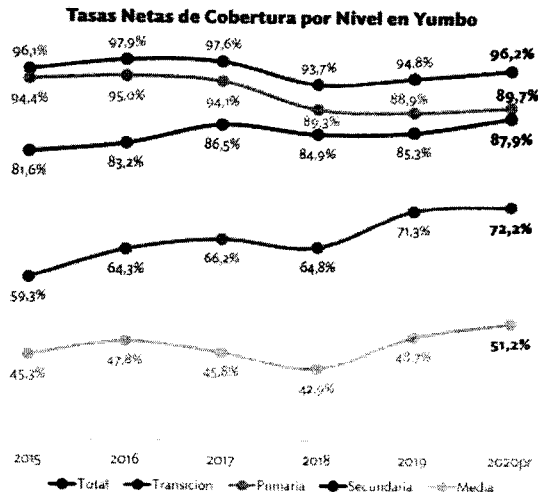


● Oficial ■ Privado

Fuente: http://www.yumbocomovamos.org/images/informes/2021/YCV_Informe_de_Calidad_de_Vida_2021.pdf

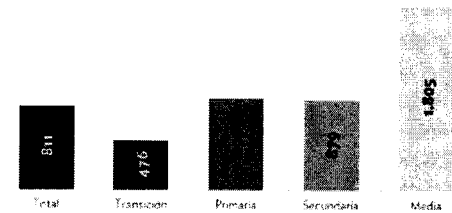
ACCESO A LA EDUCACIÓN

Cobertura por Niveles



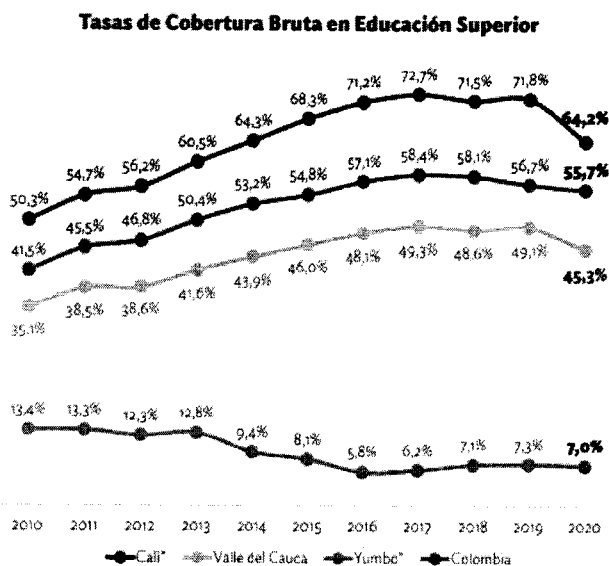
La **cobertura neta en la media** fue la que más creció, **3,8%** frente a 2019. En los últimos 5 años ha aumentado sólo **3.2p.p.**

Por lo menos, ¿Cuántos Niños No Están Cursando la Formación Correspondiente?



EDUCACIÓN TERCIARIA

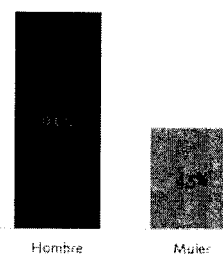
Cobertura Educación Superior



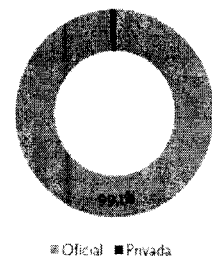
648 estudiantes matriculados a los programas de educación superior ofertados para Yumbo.

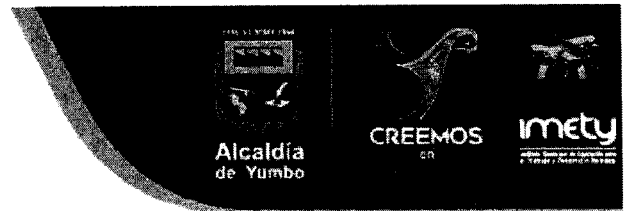
3 Instituciones de Educación Superior ofertaron programas para Yumbo, **7** tecnologías y un Técnico Profesional.

Cobertura Bruta por Sexo



Matrícula por Sector

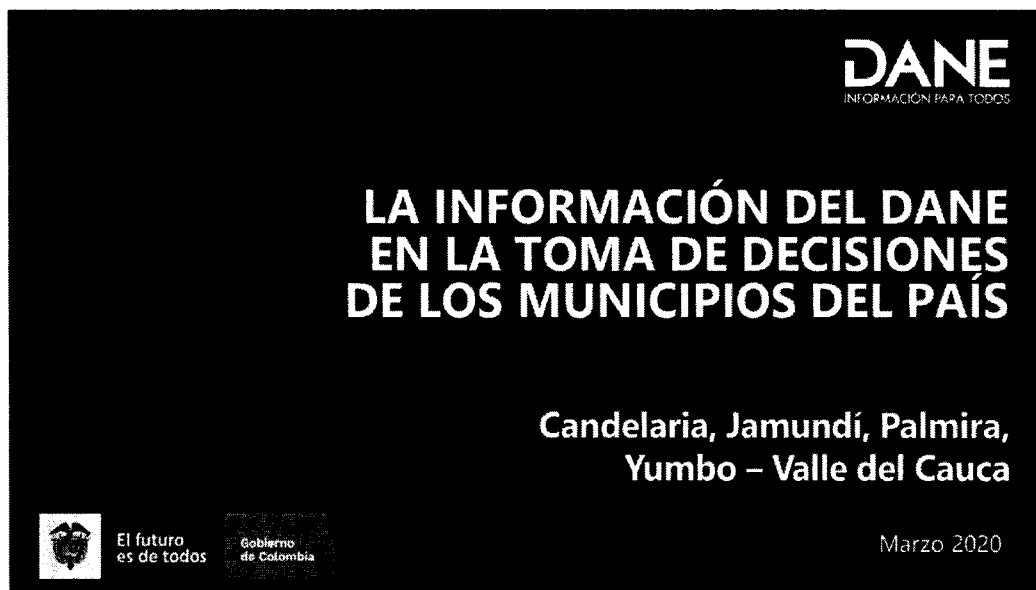




- Otro de los factores que influye en la calidad del empleo se relaciona con el tipo de vinculación laboral que ofrecen las unidades empresariales a sus trabajadores. Para el caso particular de los empresarios encuestados en Yumbo, un 14% de los empleados tienen contrato a término fijo y el 55% de ellos a término indefinido (se hace la claridad de que esto no quiere decir que quienes tiene el empleo vivan en Yumbo), existiendo una inclinación de los empresarios a contratar a sus trabajadores directamente. El resto corresponde a propietarios, socios y familiares, a personal temporal (contratado a través de una empresa), a aprendices y voluntarios .

A continuación se puede observar en informe presentado por el DANE con fecha de corte marzo del año 2020, la información contiene datos estadísticos recogidos del año 2019 , con la finalidad de que los gobernantes de tres municipios del Valle del Cauca , Candelaria , Jamundí, Palmira y Yumbo, puedan tomar de manera eficiente y eficaz decisiones para sus comunidades.

Para el desarrollo del proyecto de viabilidad de la Agencia Pública de Gestión y Colocación de Empleo, hemos tomado los datos relacionados a temas educativos, caracterización de la población y empleabilidad.



Tomado de : <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/planes-desarrollo-territorial/100320-Info-Alcaldias-Candelaria-Yumbo-Jamund%C3%AD-Palmira.pdf>



Sede Académica: CRA 4 No. 9-84 B/ Bolívar PBX: 6696851
Sede Administrativa: Calle 12 No. 3-34 B/Bolívar PBX: 6574579
portal.imety.edu.co

Necesidades Básicas Insatisfechas a Nivel de Hogar

Municipios	Clase	Componente NBI						MISERIA
		Vivienda inadecuada	Servicios inadecuados	Hacinamiento crítico	Inasistencia escolar	Dependencia económica	NBI	
Candelaria	Cabecera	1,9	0,5	1,2	1,0	2,0	5,3	0,9
	Resto	0,4	0,02	0,8	1,3	1,8	4,1	0,2
	Total	0,8	0,2	0,9	1,2	1,9	4,5	0,4
Jamundí	Cabecera	0,3	0,1	0,5	1,3	0,8	2,9	0,2
	Resto	5,3	0,5	1,2	2,5	4,0	12,0	1,3
	Total	1,3	0,2	0,7	1,6	1,5	4,8	0,4
Palmira	Cabecera	0,3	0,1	0,3	1,1	1,0	2,6	0,1
	Resto	1,4	0,04	0,6	1,9	1,3	5,0	0,2
	Total	0,5	0,1	0,4	1,3	1,1	3,2	0,1
Yumbo	Cabecera	2,0	0,2	1,6	1,2	1,3	5,6	0,5
	Resto	5,0	0,02	1,1	0,6	0,9	7,2	0,4
	Total	2,4	0,2	1,5	1,1	1,2	5,8	0,5

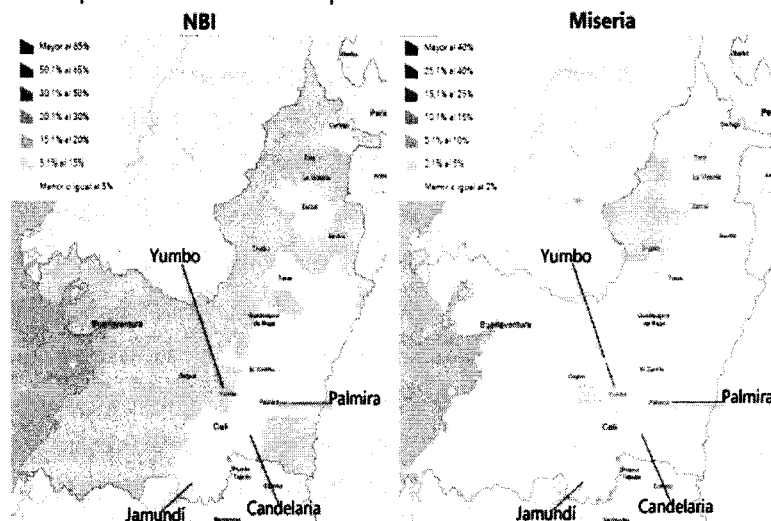
Tomado de : <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/planes-desarrollo-territorial/100320-Info-Alcaldias-Candelaria-Yumbo-Jamund%C3%AD-Palmira.pdf>

INFORMACIÓN PARA TODOS

Necesidades Básicas Insatisfechas (NBI) y miseria

Departamento del Valle del Cauca – CNPV 2018

Enfoque sobre cuatro municipios*



Los mapas muestran el porcentaje municipal de Necesidades Básicas Insatisfechas (izquierda) y miseria (derecha)

*El porcentaje de hogares con NBI en los cuatro municipios es:

Candelaria: 4,46%
Jamundí: 4,77%
Palmira: 3,16%
Yumbo: 5,82%

El porcentaje de hogares con miseria en los cuatro municipios es:

Candelaria: 0,37%
Jamundí: 0,42%
Palmira: 0,13%
Yumbo: 0,49%

Tomado de : <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/planes-desarrollo-territorial/100320-Info-Alcaldias-Candelaria-Yumbo-Jamund%C3%AD-Palmira.pdf>

INFORMACIÓN PARA TODOS

Índice de Necesidades Básicas Insatisfechas – NBI 2018

Entidad territorial	Total		Cabecera		Centros poblados y rural disperso	
	Prop. de personas en NBI (%)	Prop. de personas en miseria	Prop. de personas en NBI (%)	Prop. de personas en miseria	Prop. de personas en NBI (%)	Prop. de personas en miseria
La cumbre	9.29	0.90	7.68	0.65	9.73	0.96
La unión	8.76	0.68	8.22	0.66	11.42	0.77
La victoria	8.09	0.69	6.11	0.31	13.41	1.70
Obando	12.36	1.56	11.15	1.47	15.73	1.79
Palmira	4.53	0.23	3.83	0.17	7.03	0.44
Pradera	10.07	1.16	9.98	1.17	10.73	1.09
Restrepo	8.81	1.20	7.16	1.04	12.20	1.53
Riofrío	9.03	0.67	7.28	0.41	10.48	0.88
Roldanillo	5.75	0.59	4.66	0.28	9.01	1.52
San pedro	7.38	0.39	5.50	0.22	8.92	0.54
Sevilla	10.06	1.38	9.19	1.07	13.00	2.44
Toro	10.67	1.75	9.75	1.57	12.74	2.14
Trujillo	14.84	3.62	10.32	1.02	18.87	5.94
Tuluá	5.46	0.49	4.56	0.44	9.96	0.74
Ulloa	7.80	0.36	3.23	0.09	11.70	0.58
Versalles	10.40	1.64	6.60	0.79	14.58	2.57
Vijes	7.01	0.42	4.90	0.25	12.03	0.82
Yotoco	8.47	0.76	8.35	0.67	8.62	0.86
Yumbo	7.64	0.80	7.39	0.80	9.68	0.84
Zarzal	6.11	0.55	5.28	0.38	8.71	1.07

Tomado de : <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/planes-desarrollo-territorial/100320-Info-Alcaldias-Candelaria-Yumbo-Jamund%C3%AD-Palmira.pdf>

Porcentaje de hogares que enfrentan privación por variable (%) Municipio de Yumbo (urbano y rural) - 2018

Variable	Total	Cabeceras	Centros poblados y rural disperso
Analfabetismo	7,5	7,1	9,7
Bajo logro educativo	44,3	43,1	51,5
Barreras a servicios para cuidado de la primera infancia	1,8	1,8	1,4
Barreras de acceso a servicios de salud	2,7	3,0	0,8
Desempleo de larga duración	24,3	24,0	26,5
Hacinamiento crítico	7,6	8,4	3,0
Inadecuada eliminación de excretas	1,3	1,0	3,2
Inasistencia escolar	3,4	3,5	2,5
Material inadecuado de paredes exteriores	3,8	3,8	3,8
Material inadecuado de pisos	2,9	1,9	9,0
Rezago escolar	13,8	14,7	8,7
Sin acceso a fuente de agua mejorada	3,7	1,1	19,0
Sin aseguramiento en salud	16,0	16,6	13,1
Trabajo infantil	0,6	0,6	0,7
Trabajo informal	76,0	75,5	78,5

Tomado de : <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/planes-desarrollo-territorial/100320-Info-Alcaldias-Candelaria-Yumbo-Jamund%C3%AD-Palmira.pdf>

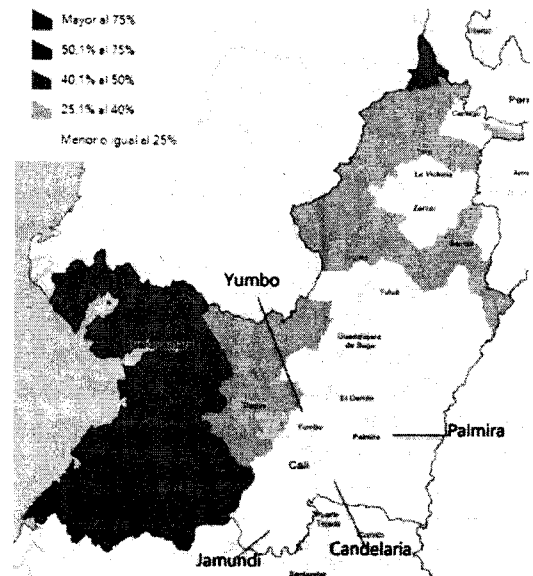
INFORMACIÓN PARA TODOS

Medida de pobreza multidimensional municipal Departamento del Valle del Cauca – CNPV 2018 Enfoque sobre cuatro municipios*

El CNPV 2018 permite el cálculo de un IPM *aproximado*. De esta manera, el DANE realizó el cálculo porcentual de la medida de pobreza multidimensional municipal para el departamento del Valle del Cauca.

A través de cartografía temática, se genera el mapa que refleja la distribución de la pobreza multidimensional en los municipios del departamento. La gama de color indica que en tonos más oscuros se presentan mayores porcentajes de pobreza multidimensional.

***La medida de pobreza multidimensional para los cuatro municipios es:**
Candelaria: 15,5%
Jamundí: 14,9%
Palmira: 11,5%
Yumbo: 15,6%

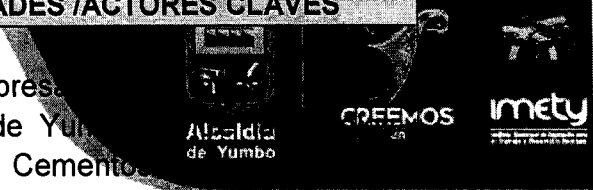


Fuente: CNPV 2018

Tomado de : <https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/planes-desarrollo-territorial/100320-Info-Alcaldias-Candelaria-Yumbo-Jamund%C3%AD-Palmira.pdf>

Conclusiones información estadística DANE informe a marzo 2020

Como se puede evidenciar en la información estadística elaborada por el DANE, y la elaborada por "Yumbo Cómo Vamos " ambas concluyen que el municipio de Yumbo, año tras año viene mostrando altos índices de pobreza multidimensional, altos porcentaje en necesidades básicas insatisfechas entre el resto de Municipios con los que se encuentra en la gráfica, al igual el más alto porcentaje de miseria. Situaciones que están siendo contrarrestadas con programas municipales desde la administración central, pero que podrían ser más eficaces y de mayor impacto a través de la empleabilidad direccionada desde una agencia pública de gestión y colocación de empleo IMETY en el municipio de Yumbo .

SERVICIOS	ENTIDADES /ACTORES CLAVES
EMPRESAS /Vacantes oferta laboral	 5279 Empresas del municipio de Yumbo están : Cementos Postobon, Propal, Goodyear, Parmalat, Johnson & Johnson, Carvajal Educación, Smurfit Kappa, Lloreda Grasas S.A. Celsia Colombia S A, Alimentos Cárnicos S A S, Fabrica Nacional de Autopartes Fanalca S A, Cervecería del Valle S A, Siderúrgica del Occidentes Sidoc S A S, Productos Yupi SAS, Abastecemos de occidente S.A, Plásticos rimax SAS , Calzatodo SA, Compañía colombiana recicladora SA , Supertex SA, Distritiendas de Colombia SA , Alimentos Enriko SAS , Cobres de Colombia SAS , SAS, Transportadora la prensa del Valle SAS , Semillas Valle SA entre otras.
INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEL MUNICIPIO DE EDUCACION PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO, quienes brindan capacitación con competencias laborales .	La municipalidad cuenta con 18 instituciones de formación para el trabajo y desarrollo humano entre este espectro podemos encontrar 72 programas de formación para el trabajo y desarrollo humano, esta caracterización de formación se encuentra registrada en el SIET . Algunas de las instituciones son: PUBLICIDAD Y MARKETING, ACADEMIA DE BELLEZA LOREN, CENTRO DE FORMACION PARA EL TRABAJO DE YUMBO, CORPORACIÓN COMUNITARIA DE CAPACITACIÓN LOS YUMBOS, ESCUELA TECNICA DE GASTRONOMIA UNICHEF, ENGLISH FOR THE WORLD, ESCUELA LIDERES QUANTICOS, FUNDACION EDUCATIVA CES, FUNDACION EDUCATIVA INTERNATIONAL LANGUAGES CENTER, INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA DE YUMBO, GRÁFICOS ACADEMIA DE DISEÑO Y SOLUCIONES EDUCATIVAS, FUNDACIÓN CHAMAR, INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACION PARA EL TRABAJO IMETY, INSTITUTO TECNICO LABORAL DEL PACIFICO, INSTITUTO

	TECNICO LABORAL JOSE ANTONIO GALAN, INSTITUTO TECNICO VALLE, POLITECNICO DE FORMACION INTEGRAL DEL VALLE.
INSTITUCIONES EDUCATIVAS DEL MUNICIPIO DE EDUCACION SUPERIOR	1. UNICATOLICA LUMEN GESTIUNM CERES (Colegio parroquial): Imparte formación ciclos propedéuticos en: • Gestión y administración de empresas • Tecnología en Logística 2. UNIVALLE: que cuenta con una amplia formación tecnológica en alianza con el SENA y tienen la siguiente oferta educativa. • Tecnología En Construcciones Soldadas • Tecnología En Sistemas de Información • Tecnología En Gestión Logística • Tecnología En Electrónica • Tecnología Química 3. Universidad Autónoma del Pacifico • Tecnología Gestión Contable • Tecnología Gestión Administrativa
COMUNIDAD VULNERABLE	4. Víctimas del conflicto , desplazados , mujer y hombre cabeza de hogar , población en situación de discapacidad , jóvenes mayores de edad y comunidad en general .
EMPLEADOS Y CONTRATISTAS	5. Personal desempleado y contratistas .
JOVENES EGRESADOS DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE LA EDUCACION SECUNDARIA Y MEDIA TECNICA DEL MUNICIPIO.	6. Aproximadamente 1500 estudiantes que se gradúan de las instituciones educativas de la media técnica y secundaria anualmente .

5.IDENTIFICACIÓN DE USUARIOS POTENCIALES QUE SERAN ATENDIDOS EN LA AGENCIA PÚBLICA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO EN YUMBO – IMETY.

A continuación se relaciona entidades, empresas, instituciones educativas y grafica que nos muestra estadísticamente datos de poblaciones vulnerables ,estas con el objetivo de identificar nuestro los potenciales usuarios dentro de la agencia pública de gestión y colocación de empleo IMETY .

Posteriormente la agencia tendrá atención enfoque diferencial para cada una de nuestras poblaciones caracterizadas en la siguiente tabla , documento que fue aportado por la Secretaria de Bienestar Social :

POBLACIONES CON ENFOQUE DIFERENCIAL EN YUMBO							
POBLACION FOCALIZADA	APROXIMADO DE POBLACIÓN TOTAL	EDAD LABORAL			SEXO		ALIADOS ESTRÁTEGICOS
		18 - 28	29-40	41-60	F	M	
Victimas del Conflicto Armado	8.024	1.686	1.679	1.850	2.937	2.278	Bienestar Social y Participación
Mujeres	56.861	10.158	9.201	13.801	33.160		Bienestar Social y Participación
Personas en Situación de Discapacidad	7.713	850	894	2.291	2.070	1.965	Bienestar Social y Participación
Etnias	3.615						Bienestar Social y Participación
Migrantes	Existencia sin caracterización						Bienestar Social y Participación
Juventud	27.265	17.975			9.158	8.817	Bienestar Social y Participación

Datos proporcionados por la Secretaria de Bienestar Social y Participación. (Contratista Apoyo Eliud Montoya)

Los potenciales usuarios que se pretenden atender a través de la agencia pública de empleo IMETY, hacen parte del análisis de la información presentada por el Servicio de Empleo , que muestra mes a mes las vacantes registradas por las empresas del Municipio de Yumbo -

	Enero	Feb	Mar	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agos	Sep	Oct	Total
Yumbo	398	474	516	507	708	419	636	697	800	718	5.283

Tomado de : serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion/oferta-y-demanda-laboral/anexo-estadistico-de-demanda-laboral-vacantes

Formula	Usuarios Potenciales	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4
10% empresas reportadas en la Cámara de Comercio sede Yumbo /Total empresas 5283	Empresas atendidas asentadas en el municipio de Yumbo.	528	580	638	701
5% Población en edad productiva / Total 42.443 18 a 40 años	Habitantes del municipio de Yumbo, mayores de 18 años que cumplan con los requisitos solicitados por las empresas oferentes. Incluido en el total un 1% de población en situación de discapacidad y población vulnerable	2122	2334	2567	2823
Línea base y sostenida del 70% Estudiantes de practica /Total 250 estudiantes que hacen la practica.	Aprendices en periodo de práctica del Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y el desarrollo Humano de Yumbo- IMETY	175	175	175	175
Línea base inicial 50 personas, para los años restante se agrega el 10%	Habitantes de Municipios que limitan con el municipio de Yumbo	50	55	60	66
Total Población Atendida		2875	3144	3440	3765

6.ESQUEMA DE OPERACION DE LA AGENCIA PUBLICA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO IMETY



Este se encuentra enmarcado en el documento PROCEDIMIENTOS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA AGENCIA PÚBLICA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO IMETY 100.PR.DP.12. Versión: 01

7.DEFINICIÓN DE RECURSOS PARA LA AGENCIA PÚBLICA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO EN YUMBO- IMETY

7.1 Recursos Financieros

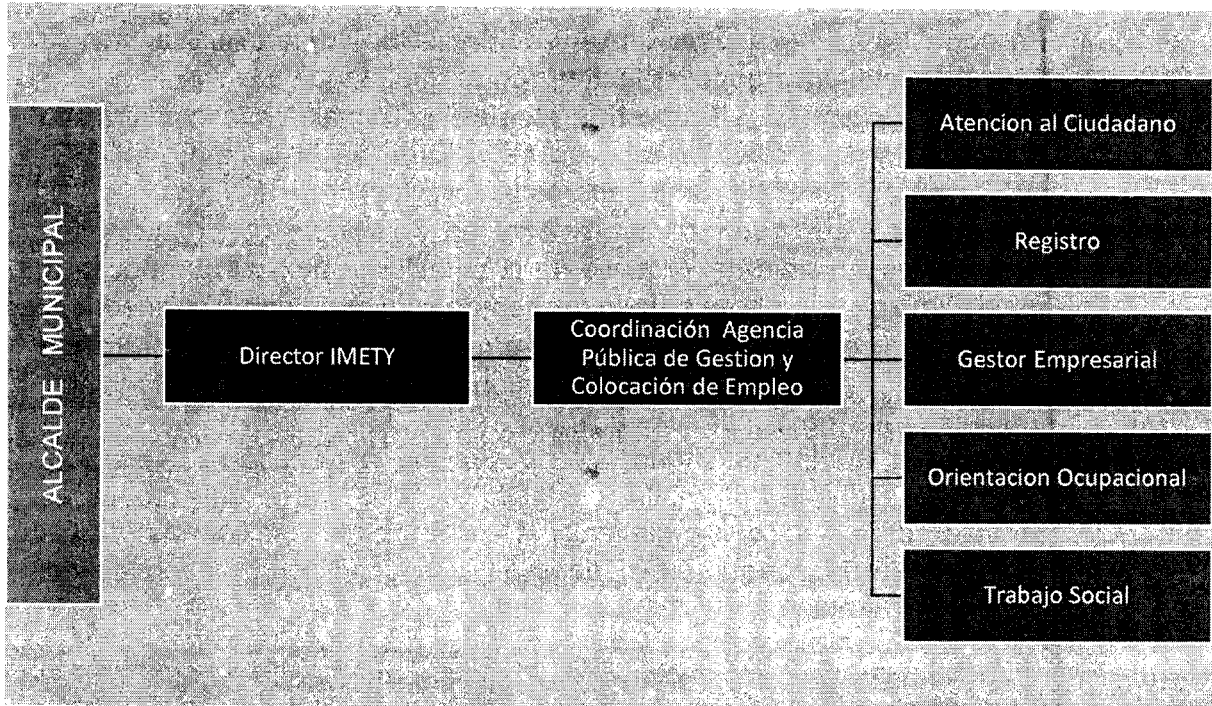
A continuación, se presenta la destinación de los recursos financieros que serán aportados por el Municipio de Yumbo para el desarrollo de las actividades de la Agencia Publica de Gestión y Colocación de Empleo . (Estos ya fueron presentados al Departamento de Planeación Municipal)

RUBROS	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4
Coordinador Agencia Publica	158.871.774	168.404.080	178.508.325	189.218.824
Gestor Empresarial	45.410.400	48.135.024	51.023.125	54.084.513
Apoyo Ocupacional	27.984.000	29.663.040	31.442.822	33.329.392
Trabajador Social (1)	45.410.400	48.135.024	51.023.125	54.084.513
Apoyo Atencion al ciudadano (1)	22.896.000	24.269.760	25.725.946	27.269.502
Facilitadores Registro (2)	45.792.000	48.539.520	51.451.891	54.539.005
Total gastos de personal	346.364.574	367.146.408	388.173.209	412.300.749
Equipos	50.000.000	-	-	60.000.000
Software	10.000.000	10.600.000	11.236.000	11.910.160
Total Equipos/Software	60.000.000	10.600.000	11.236.000	71.910.160
Instalaciones	4.000.000	-	-	-
Mantenimiento	4.000.000	4.240.000	4.494.400	4.764.064
Adecuaciones	100.000.000	-	-	-
Total Adecuaciones y/o mantenimiento	108.000.000	4.240.000	4.494.400	4.764.064
Papelería, aseo y cafetería, serv. Públicos	7.000.000	7.420.000	7.865.200	8.337.112
TOTAL	521.364.574	489.406.428	511.768.609	537.213.085

7.2 Recurso Humano para la Agencia Pública de Gestión y Colocación de Empleo IMETY.



7.2.1 Definición y Estructura Organizacional.



La estructura Organizativa de la Agencia Publica de Gestión y Colocación de Empleo estará organizada de la siguiente manera:

- **El Alcalde** : Como máxima autoridad Gubernamental , ya que corresponde desde su accionar el cumplimiento del “PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020-2023, CREEMOS EN YUMBO” adoptado mediante Acuerdo Municipal N° 007 del 5 de junio de 2020, establece el programa “Creemos en un Yumbo más Productivo y Competitivo” el cual tiene como indicador producto “**Implementar la Agencia Pública de Gestión y Colocación de Empleo en el IMETY** “. Que busca “La articulación entre la oferta y la demanda laboral es la estrategia principal para la reactivación económica y el fortalecimiento del empleo en Yumbo.
- **El Director del IMETY** , quien actúa como representante del Alcalde para que a través de su gestión contribuya en la planeación , ejecución, seguimiento y evaluación del Plan Estratégico Institucional del IMETY, además debe velar por el desarrollo y cumplimiento de toda la operatividad de la Agencia Pública de Gestión y Colocación de Empleo .

- **Coordinador Agencia Pública de Gestión y Colocación de Empleo :** Encargado de revisar, evaluar y enlazar la trazabilidad de todo el procedimiento.
- **Personal de Apoyo a la gestión Atención al Ciudadano:** Auxiliar técnico administrativo, encargado de la atención al ciudadano.
- **Personal de apoyo a la gestión Registro:** Técnico en administración responsable de realizar el proceso de registro en la plataforma SISE-IMETY para potenciales empleadores y oferentes
- **Orientador Ocupacional :** profesional en Psicología o administración humana responsable del proceso de orientación individual que busca el fortalecimiento del oferente en la gestión de su ruta de empleabilidad.
- **Gestor empresarial:** profesional en Administración, áreas de mercadeo responsable de mantener el relacionamiento con los potenciales empleadores y gestionar sus vacantes
- **Trabajador Social:** encargado de apoyar con la planeación, ejecución, control y seguimiento análisis estadístico hace parte del comité de preselección y hace seguimiento a la remisión, realiza las visitas pertinentes que corroboren el acceso y las condiciones laborales del oferente contratado.

7.2.3. Perfiles para el Personal para la prestación de los servicios:

PERSONAL ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO	Formación académica:	Experiencia Laboral	Número de personas	Funciones
	pregrado o con postgrado.			
1.COORDINADOR DE LA AGENCIA (Libre nombramiento y remoción)	Magister en administración y/o a fines / Especialista en Gerencia Estratégica o afines a la administración.	4 años	1	Encargado de revisar, ajustar, evaluar y enlazar la trazabilidad de todo el procedimiento para el desarrollo de los servicios.
2.GESTOR EMPRESARIAL (Prestación de Servicios)	Administrador(a) de empresas, Trabajador Social, o carreras afines a la administración.	2 años	1	Responsable de realizar la búsqueda, tabulación y mantener el relacionamiento con las empresas potenciales empleadores y

				coordinar para la selección de vacantes .
3.APOYO ORIENTACION OCUPACIONAL	Tecnólogo en gestión talento Humano	2 años	1	Responsable del proceso de orientación individual que busca el fortalecimiento del oferente en la gestión de su ruta de empleabilidad
4.TRABAJADOR SOCIAL(Prestación de Servicios)	Profesional en Psicología y/o Trabajo Social	2 años	1	Encargado de apoyar con la planeación, ejecución, control y seguimiento análisis estadístico hace parte del comité de preselección y hace seguimiento a la remisión, realiza las visitas pertinentes que corroboren el acceso y las condiciones laborales del oferente contratado.
5.FACILITADORES DEL REGISTRO	Técnicos Laboral	1 año	2	Responsable de realizar el proceso de registro en la plataforma SISE-IMETY para potenciales empleadores y oferentes
6.APOYO GESTION CIUDADANO	Técnico Laboral	1 año	1	Encargado de la atención al ciudadano, de presentar y orientar

				para la prestación de los servicios
--	--	--	--	-------------------------------------

Para el tema de comunicaciones, publicidad, mantenimiento tecnológico ,jurídico , entre otros , se hará uso del personal contratista del IMETY , incluyendo en su actividades contractuales el apoyo a la agencia pública de gestión y colocación de empleo IMETY .

7.3 Recursos Tecnológicos

Además de la plataforma autorizada por la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo, Como apoyo se podrá hacer uso de la sala de sistemas con la que cuenta el IMETY dotada con 32 portátiles , tablero , mobiliario y video beam.

Dentro de los recursos tecnológicos la Institución contara con espacios virtuales para la promoción de los servicios <https://portal.imety.edu.co/> <https://site2.q10.com/Empresas> https://www.facebook.com/pg/imety.yumbo/photos/?ref=page_internal



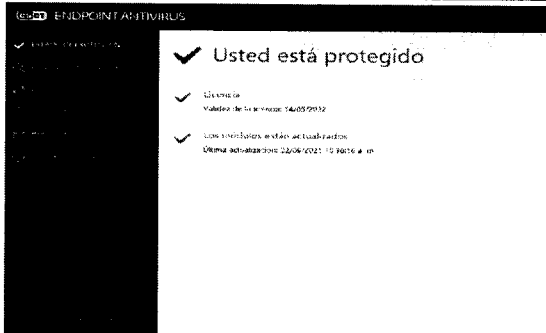


7.3.1 Funcionalidades del sistema informático de la Agencia de Gestión y Colocación de Empleo IMETY de Yumbo serán las siguientes:

El sistema informático de la agencia de gestión y colocación de empleo IMETY, posee equipos de cómputo que le permitirán a los oferentes y potenciales empleadores hacer uso del sistema de información a través de un ambiente Web. Los equipos cuentan con Antivirus activo y actualizado, y con las herramientas ofimáticas Microsoft Word y Excel, power poing y visualizador de documentos en formato PDF. Además, para acceder a cualquier servicio se tiene habilitado Java y JavaScript, cookies para la autenticación de usuarios y otras operaciones con ventanas emergentes y el uso de CSS, herramientas que permiten una mayor facilidad de navegación en la web .

ITEM	DETALLE	EVIDENCIA
------	---------	-----------

Equipos de cómputo	32 Equipos portátiles	Microsoft Windows [Versión 10.0.19043.1277] (c) Microsoft Corporation. Todos los derechos reservados. C:\Windows\system32\hostname EQUIPO-01 C:\Windows\system32\ Especificaciones del dispositivo <table> <tr> <td>Nombre del dispositivo</td> <td>EQUIPO-01</td> </tr> <tr> <td>Procesador</td> <td>Intel(R) Core(TM) i5-6200U CPU @ 2.30GHz 2.40 GHz</td> </tr> <tr> <td>RAM instalada</td> <td>8.00 GB (7.73 GB usable)</td> </tr> <tr> <td>Identificador de dispositivo</td> <td>899CE3B9-3843-497C-A410-EA1D1C58170E</td> </tr> <tr> <td>Id. del producto</td> <td>00330-50631-75474-AAOEM</td> </tr> <tr> <td>Tipo de sistema</td> <td>Sistema operativo de 64 bits, procesador basado en x64</td> </tr> <tr> <td>Lápiz y entrada táctil</td> <td>La entrada táctil o manuscrita no está disponible para esta pantalla</td> </tr> </table> Copiar Cambiar el nombre de este equipo Especificaciones de Windows Edición Windows 10 Pro <table border="1"> <thead> <tr> <th>ID</th> <th>Nombre PC</th> <th>ID</th> <th>Nombre PC</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>EQUIPO-01</td><td>17</td><td>EQUIPO-17</td></tr> <tr><td>2</td><td>EQUIPO-02</td><td>18</td><td>EQUIPO-18</td></tr> <tr><td>3</td><td>EQUIPO-03</td><td>19</td><td>EQUIPO-19</td></tr> <tr><td>4</td><td>EQUIPO-04</td><td>20</td><td>EQUIPO-20</td></tr> <tr><td>5</td><td>EQUIPO-05</td><td>21</td><td>EQUIPO-21</td></tr> <tr><td>6</td><td>EQUIPO-06</td><td>22</td><td>EQUIPO-22</td></tr> <tr><td>7</td><td>EQUIPO-07</td><td>23</td><td>EQUIPO-23</td></tr> <tr><td>8</td><td>EQUIPO-08</td><td>24</td><td>EQUIPO-24</td></tr> <tr><td>9</td><td>EQUIPO-09</td><td>25</td><td>EQUIPO-25</td></tr> <tr><td>10</td><td>EQUIPO-10</td><td>26</td><td>EQUIPO-26</td></tr> <tr><td>11</td><td>EQUIPO-11</td><td>27</td><td>EQUIPO-27</td></tr> <tr><td>12</td><td>EQUIPO-12</td><td>28</td><td>EQUIPO-28</td></tr> <tr><td>13</td><td>EQUIPO-13</td><td>29</td><td>EQUIPO-29</td></tr> <tr><td>14</td><td>EQUIPO-14</td><td>30</td><td>EQUIPO-30</td></tr> <tr><td>15</td><td>EQUIPO-15</td><td>31</td><td>EQUIPO-31</td></tr> <tr><td>16</td><td>EQUIPO-16</td><td>32</td><td>EQUIPO-32</td></tr> </tbody> </table>	Nombre del dispositivo	EQUIPO-01	Procesador	Intel(R) Core(TM) i5-6200U CPU @ 2.30GHz 2.40 GHz	RAM instalada	8.00 GB (7.73 GB usable)	Identificador de dispositivo	899CE3B9-3843-497C-A410-EA1D1C58170E	Id. del producto	00330-50631-75474-AAOEM	Tipo de sistema	Sistema operativo de 64 bits, procesador basado en x64	Lápiz y entrada táctil	La entrada táctil o manuscrita no está disponible para esta pantalla	ID	Nombre PC	ID	Nombre PC	1	EQUIPO-01	17	EQUIPO-17	2	EQUIPO-02	18	EQUIPO-18	3	EQUIPO-03	19	EQUIPO-19	4	EQUIPO-04	20	EQUIPO-20	5	EQUIPO-05	21	EQUIPO-21	6	EQUIPO-06	22	EQUIPO-22	7	EQUIPO-07	23	EQUIPO-23	8	EQUIPO-08	24	EQUIPO-24	9	EQUIPO-09	25	EQUIPO-25	10	EQUIPO-10	26	EQUIPO-26	11	EQUIPO-11	27	EQUIPO-27	12	EQUIPO-12	28	EQUIPO-28	13	EQUIPO-13	29	EQUIPO-29	14	EQUIPO-14	30	EQUIPO-30	15	EQUIPO-15	31	EQUIPO-31	16	EQUIPO-16	32	EQUIPO-32
Nombre del dispositivo	EQUIPO-01																																																																																			
Procesador	Intel(R) Core(TM) i5-6200U CPU @ 2.30GHz 2.40 GHz																																																																																			
RAM instalada	8.00 GB (7.73 GB usable)																																																																																			
Identificador de dispositivo	899CE3B9-3843-497C-A410-EA1D1C58170E																																																																																			
Id. del producto	00330-50631-75474-AAOEM																																																																																			
Tipo de sistema	Sistema operativo de 64 bits, procesador basado en x64																																																																																			
Lápiz y entrada táctil	La entrada táctil o manuscrita no está disponible para esta pantalla																																																																																			
ID	Nombre PC	ID	Nombre PC																																																																																	
1	EQUIPO-01	17	EQUIPO-17																																																																																	
2	EQUIPO-02	18	EQUIPO-18																																																																																	
3	EQUIPO-03	19	EQUIPO-19																																																																																	
4	EQUIPO-04	20	EQUIPO-20																																																																																	
5	EQUIPO-05	21	EQUIPO-21																																																																																	
6	EQUIPO-06	22	EQUIPO-22																																																																																	
7	EQUIPO-07	23	EQUIPO-23																																																																																	
8	EQUIPO-08	24	EQUIPO-24																																																																																	
9	EQUIPO-09	25	EQUIPO-25																																																																																	
10	EQUIPO-10	26	EQUIPO-26																																																																																	
11	EQUIPO-11	27	EQUIPO-27																																																																																	
12	EQUIPO-12	28	EQUIPO-28																																																																																	
13	EQUIPO-13	29	EQUIPO-29																																																																																	
14	EQUIPO-14	30	EQUIPO-30																																																																																	
15	EQUIPO-15	31	EQUIPO-31																																																																																	
16	EQUIPO-16	32	EQUIPO-32																																																																																	

Antivirus activo y actualizado en cada equipo de cómputo que le permita hacer uso del sistema de información	ESET: Endpoint Antivirus en todos los equipos de cómputo	
--	--	--

ID	Nombre PC	ANTIVIRUS	ID	Nombre PC	ANTIVIRUS
1	EQUIPO-01	ESET Antivirus: ESET Endpoint Protection Advanced ESET.	17	EQUIPO-17	ESET Antivirus: ESET Endpoint Protection Advanced ESET.
2	EQUIPO-02		18	EQUIPO-18	
3	EQUIPO-03		19	EQUIPO-19	
4	EQUIPO-04		20	EQUIPO-20	
5	EQUIPO-05		21	EQUIPO-21	
6	EQUIPO-06		22	EQUIPO-22	
7	EQUIPO-07		23	EQUIPO-23	
8	EQUIPO-08		24	EQUIPO-24	
9	EQUIPO-09		25	EQUIPO-25	
10	EQUIPO-10		26	EQUIPO-26	
11	EQUIPO-11		27	EQUIPO-27	
12	EQUIPO-12		28	EQUIPO-28	
13	EQUIPO-13		29	EQUIPO-29	
14	EQUIPO-14		30	EQUIPO-30	
15	EQUIPO-15		31	EQUIPO-31	
16	EQUIPO-16		32	EQUIPO-32	

Herramientas
ofimáticas
Microsoft
Word y Excel
y
visualizador
para los
documentos
en formato
PDF

Office
2016 y
Adobe
Reader
Profesional
en todos
los
equipos de
cómputo

Activar o desactivar las
características de Windows

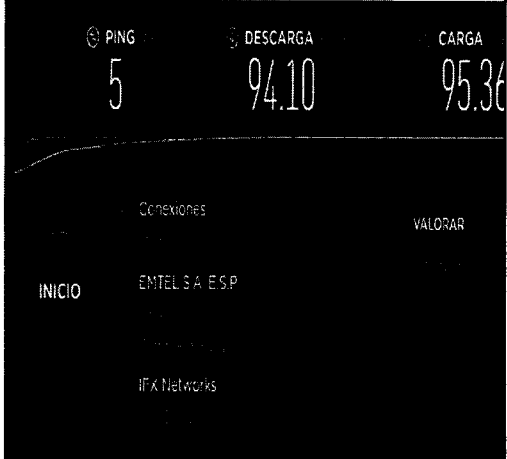
Organizar ▾

Nombre

- Adobe Acrobat DC
- Adobe Genuine Service
- AnyDesk
- Controlador de gráficos Intel®
- ESET Endpoint Antivirus
- Google Chrome
- Microsoft Edge
- Microsoft Office Hogar y Empresas 2016
- Microsoft OneDrive
- Microsoft Update Health Tools
- Synaptics Pointing Device Driver
- WinRAR 5.91 (64-bit)

ID	Nombre PC	Software Ofimático	Visual PDF	ID	Nombre PC	Software Ofimático
1	EQUIPO-01	Microsoft Office 2016: Hogar y Empresas	Adobe Acrobat DC Profesional	17	EQUIPO-01	Microsoft Office 2016: Hogar y Empresas
2	EQUIPO-02			18	EQUIPO-02	
3	EQUIPO-03			19	EQUIPO-03	
4	EQUIPO-04			20	EQUIPO-04	
5	EQUIPO-05			21	EQUIPO-05	
6	EQUIPO-06			22	EQUIPO-06	
7	EQUIPO-07			23	EQUIPO-07	
8	EQUIPO-08			24	EQUIPO-08	
9	EQUIPO-09			25	EQUIPO-09	
10	EQUIPO-10			26	EQUIPO-10	
11	EQUIPO-11			27	EQUIPO-11	
12	EQUIPO-12			28	EQUIPO-12	
13	EQUIPO-13			29	EQUIPO-13	
14	EQUIPO-14			30	EQUIPO-14	
15	EQUIPO-15			31	EQUIPO-15	
16	EQUIPO-16			32	EQUIPO-16	



Conectividad de acceso a Internet Mínimo 10 Mb	Canal de Internet de 100 Mbps de subida y 100 Mbps de bajada	Tomado de https://www.speedtest.net/ 
---	--	---

7.3.2 Descripción del plan de contingencia:

Se anexo externo N°2 documento **PLAN ESTRATEGICO DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION –PETI.** y anexo n° 3 **PLAN DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO**

8.INFRAESTRUCTURA FISICA

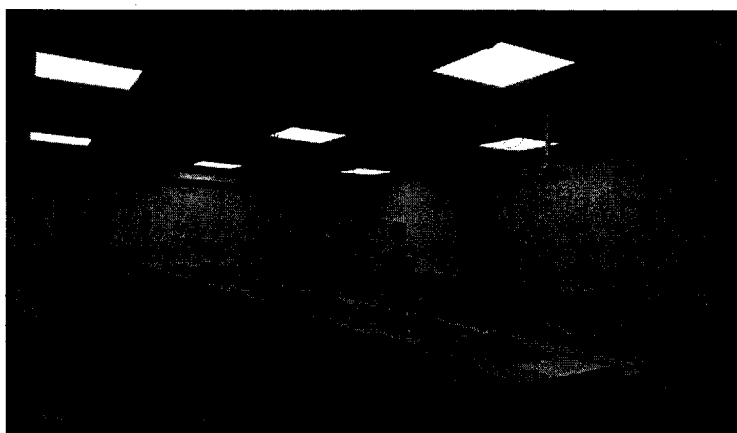
Infraestructura para la Agencia Pública de Gestión y Colocación de Empleo IMETY, estará ubicado en la sede Principal de la Institución .

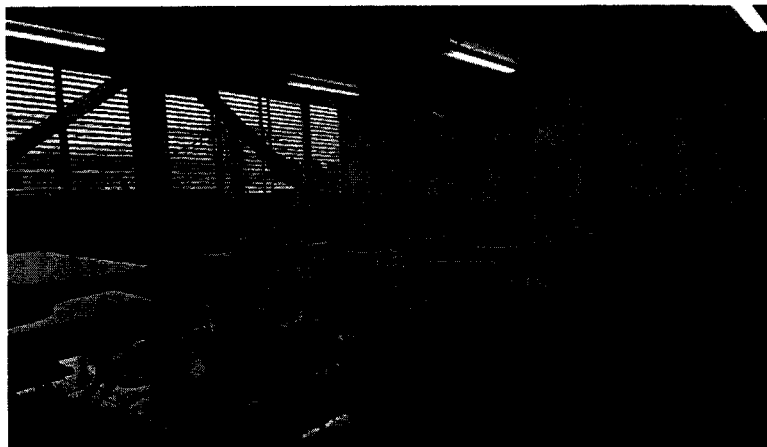


No.	Dirección punto de atención	Municipio	Departamento	Teléfono de contacto
1	Carrera 4 N° 9-84 Barrio –Bolívar-Esquina	Yumbo	Valle del Cauca	6574579 - 6696851

El punto de atención y operatividad de la AGENCIA PÚBLICA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO DEL IMETY será en la Carrera 4 N° 9-84 Barrio –Bolívar-Esquina . zona central del Municipio de Yumbo , esta sede cuenta con dos plantas, la primera planta tiene siete (7) espacios utilizados como aulas para el aprendizaje y tres (3) espacios para el área administrativa , la agencia estará ubicada a la entrada de la institución en una oficina que cuenta con medidas de 3 metros de ancho y 4 de fondo , mesas y mobiliario para la atención y tres (3) equipos de cómputo para el registro, además para la jornadas masivas de registro la institución cuenta con una sala de cómputo para atender treinta y dos (32) personas simultáneamente . La segunda planta cuenta con seis (6) ambientes de aprendizaje, es de informar que para el próximo año la institución ha proyectado dentro de su presupuesto la ampliación de espacio locativos en la segunda planta, situación que nos permitiría tener una sala de sistemas propia para los servicios de la agencia para las capacitaciones y registros masivos.

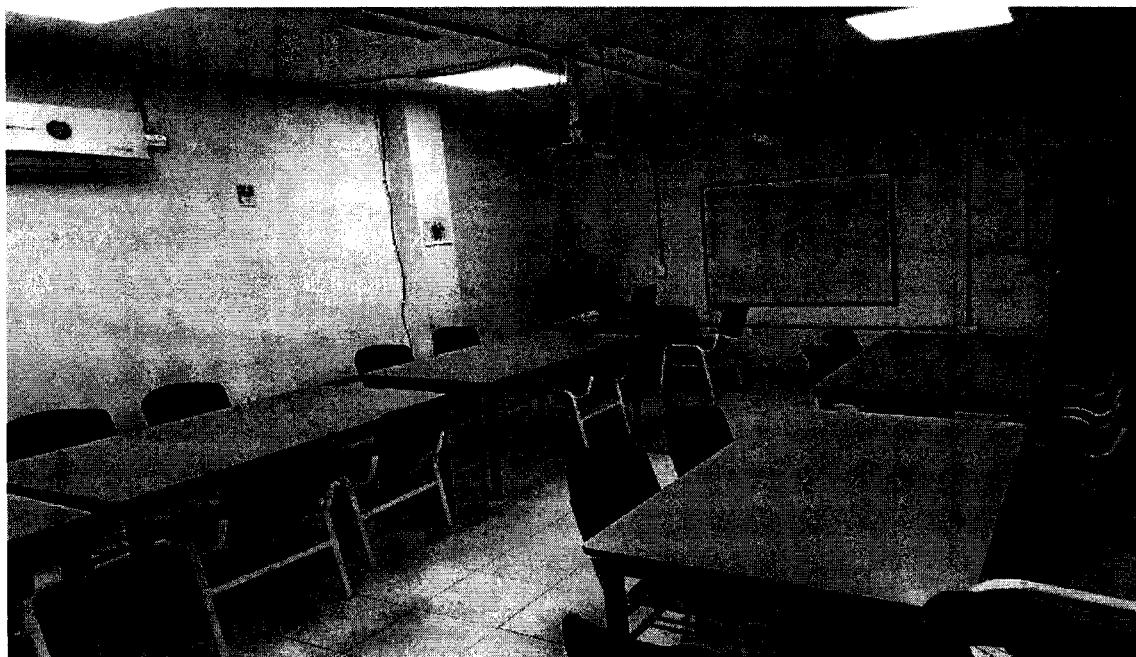


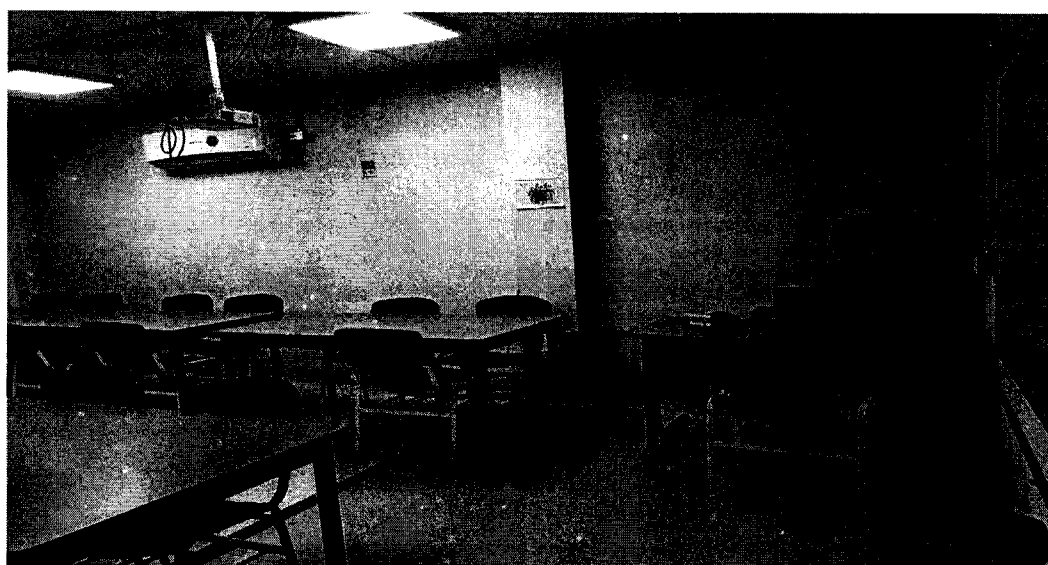
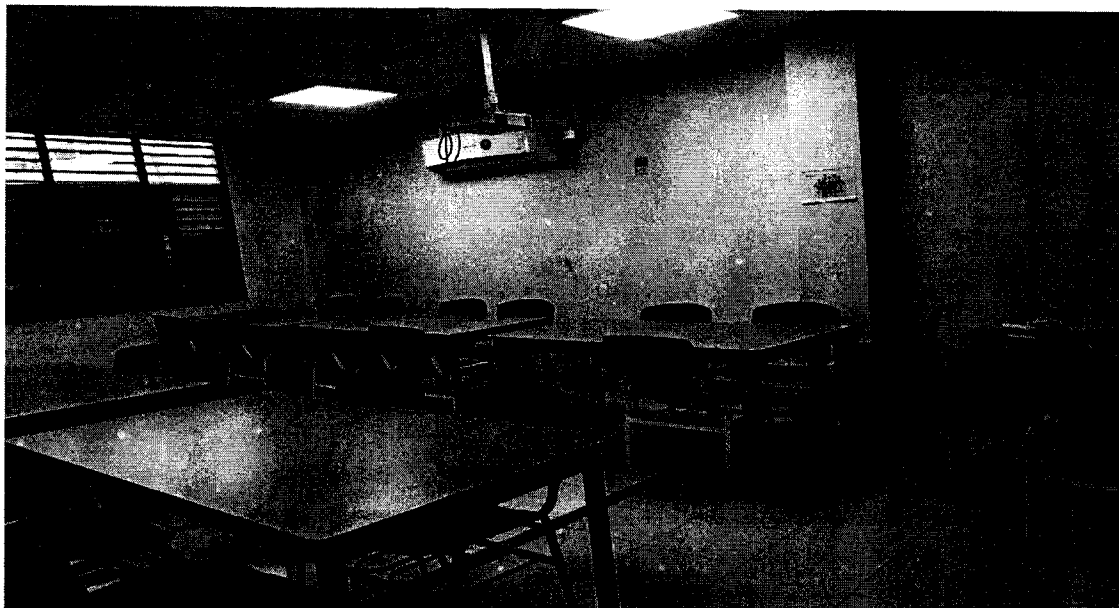




Las fotos anteriormente relacionadas representan cinco (5) espacios locativos ubicados en el IMETY .

- Las siguientes fotos nos muestra el espacio donde se prestarán los servicios de orientación laboral, preselección y remisión de la agencia pública de gestión y colocación de Empleo IMETY.

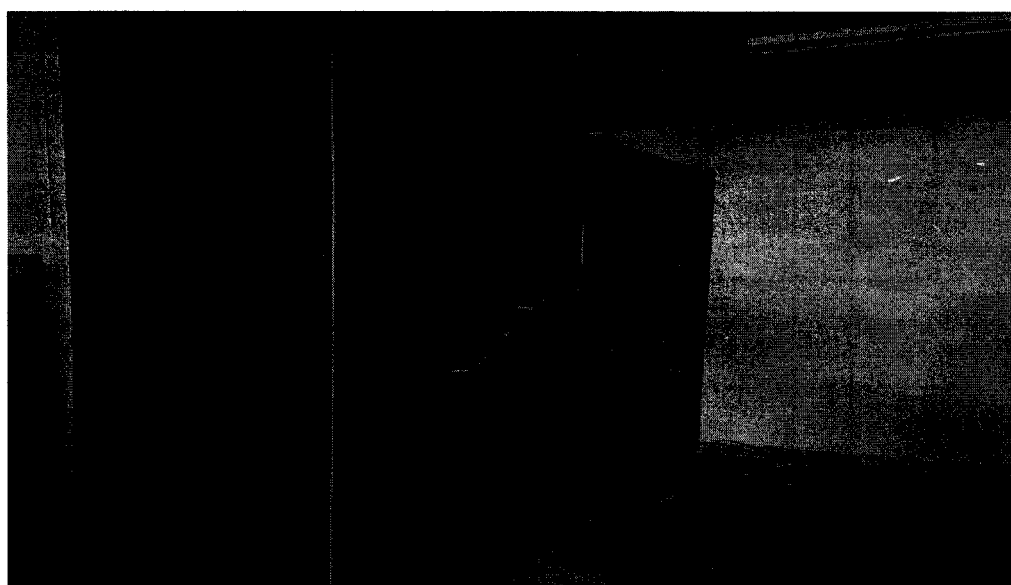


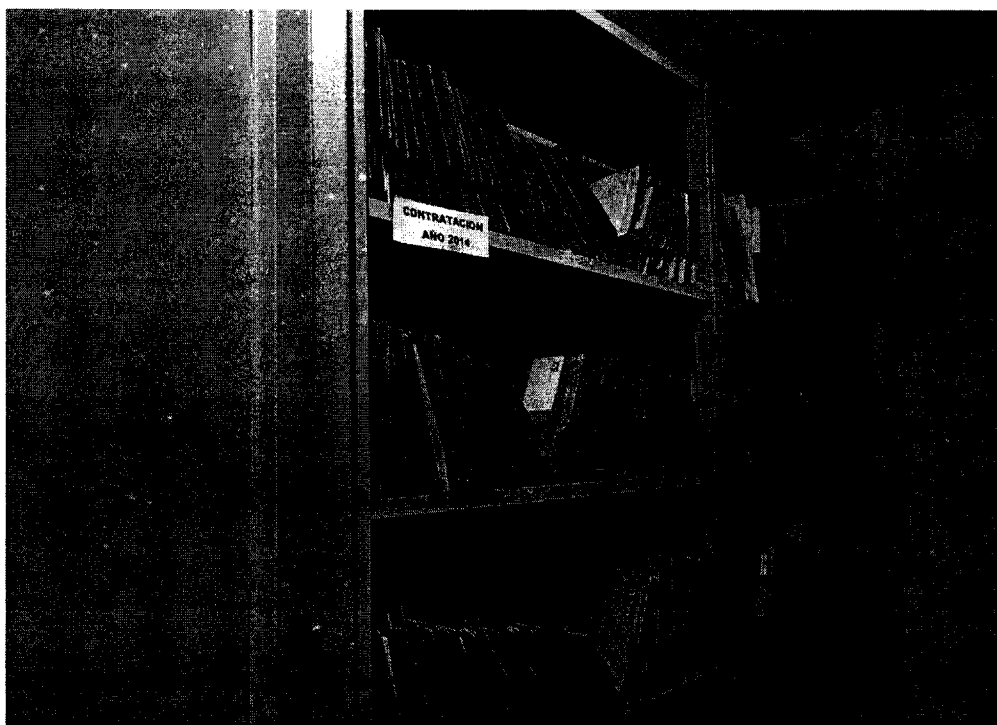
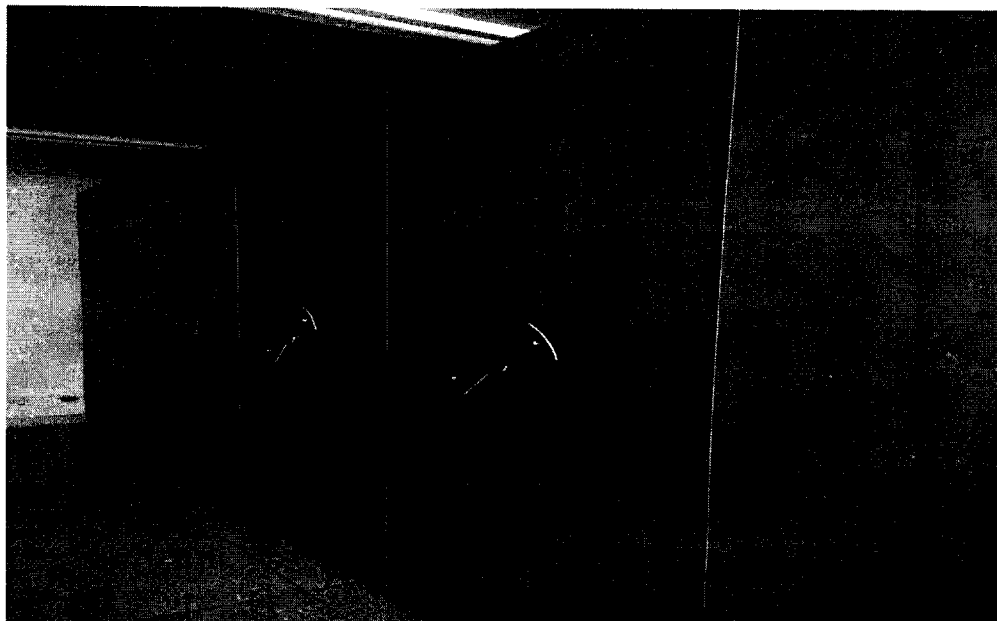


- La siguiente foto nos muestra el equipamiento para la atención al ciudadano y recepción.



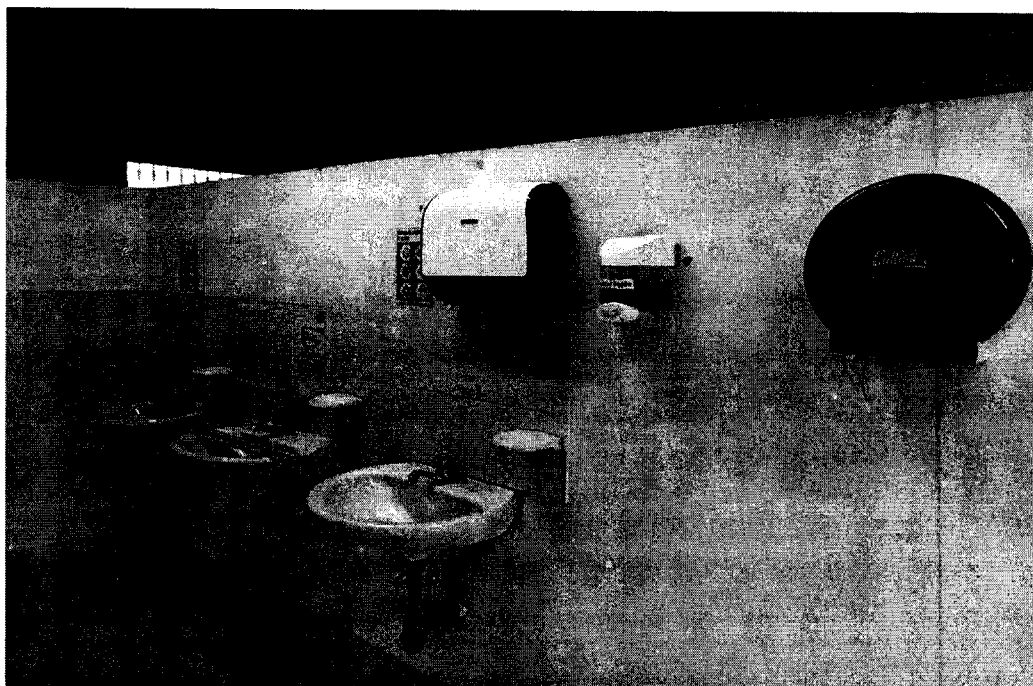
- El IMETY dando cumplimiento a la Ley 594 del 2000 AGN cuenta con un programa de gestión documental que planifica, maneja y organiza la documentación producida y recibida por la institución desde su origen hasta su disposición final con el fin de facilitar su uso y preservación

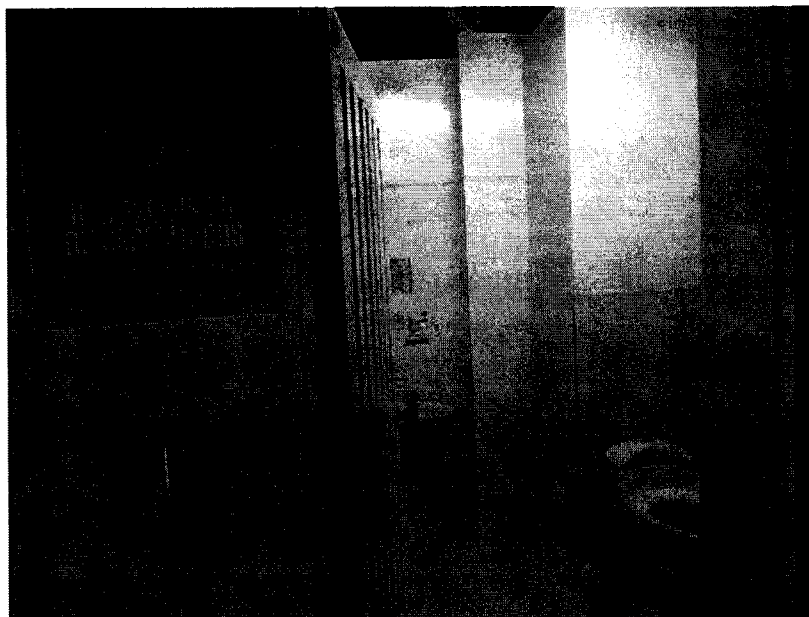




- La agencia Publica contará con cuatro (4) baterías sanitarias para el uso de las mujeres, cuatro (4) baterías sanitarias para el uso de los hombres , más dos (2) orinales y una (1) batería sanitaria para el uso de población en situación de discapacidad.







Con el fin de cumplir con los objetivos de disponibilidad, de fiabilidad, de coste y con el objetivo final de aumentar al máximo posible la vida útil de la instalación y sus equipos la institución contara con el PLAN DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO AGENCIA PUBLICA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO formato N°401.PL.GR.03.

9. INDICADORES DE GESTIÓN

Los siguientes indicadores permitirán medir el grado de impacto de los servicios y de la capacidad operativa que tendrá la agencia Pública de Gestión y Colocación de Empleo IMETY.



Indicador #	Cálculo	Tiempo de medición	Fuente de información	%Ejecución				(-) Déficit de % Cumplimiento
				2022	2023	2024	2025	
Empleadores	Número de Empresas Afiliadas	Mensual	Coordinación	100%	100%	100%	100%	0% Esperado
Convenios firmados	Número de convenios Firmados	Mensual	Coordinación	100%	100%	100%	100%	0% Esperado
Inscripción de hojas de Vida	Número de oferentes que inscriben hoja de vida a la plataforma.	Mensual	Atención al Ciudadano Y personal de Registro	100%	100%	100%	100%	0% Esperado
Orientaciones ocupacionales	Número de personas que se aplica prueba psicotécnica, entrevista, talleres.	Mensual	Trabajo Social /Orientación Ocupacional	100%	100%	100%	100%	0% Esperado
Personas preseleccionadas	Número de personas con el cumplimiento de los requisitos	Mensual	Trabajo Social /Orientación Ocupacional	100%	100%	100%	100%	0% Esperado
Vacantes	Numero de ofertas laborales	Mensual	Empresas	100%	100%	100%	100%	0% Esperado
Remisiones	Número de candidatos remitidos a los empleadores.	Mensual	Trabajo Social /Orientación Ocupacional	100%	100%	100%	100%	0% Esperado
Colocados	Número de personas colocadas laboralmente	Mensual	Empresas	100%	100%	100%	100%	0% Esperado
Desertores Laborales	Número de personas Desertoras Laborales	Mensual	Empresas	100%	100%	100%	100%	0% Esperado
Talleres de Emprendimiento	Número de talleres de formación para el Emprendimiento	Trimestral	Instituciones Educativas	100%	100%	100%	100%	0% Esperado
PQRSFD	Número de PQRSFD resueltas	Mensual	Atención al Ciudadano	100%	100%	100%	100%	0% Esperado

El IMETY se compromete a entregar información estadística a través de la página web <http://www.redempleo.gov.co/>

10. CRONOGRAMA PARA EL ALISTAMIENTO Y LA IMPLEMENTACIÓN DE LA PRESTACIÓN DE LA AGENCIA PÚBLICA DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DEL IMETY.

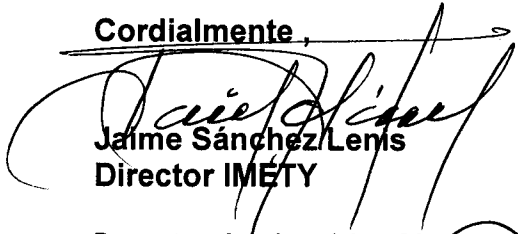
Este plan de trabajo da inicio a partir de la fecha de presentación ante el Honorable Concejo Municipal, ya que para su operatividad debemos iniciar con los recursos para la debida puesta en marcha del proyecto. La primera actividad ya fue ejecutada ante el Concejo Municipal.

MOMENTOS	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACIÓN	PROGRAMACIÓN MESES												CUMPLIMIENTO			%Cumplimiento
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	REALIZADAS	PENDIENTES	APLAZADA	
ALISTAMIENTO	Proyección del presupuesto de las necesidades la Agencia Pública de Gestión y Colocación de Empleo del IMETY	25/02/2022	30/03/2022																
	Presentación Ante el Consejo de Gobierno - Alcalde	1/03/2022														X			100%
	Reorganización del personal administrativo y Operativo para la Agencia Pública de Gestión y Colocación de Empleo del IMETY	3/01/2022	15/03/2022																
	Planificación y Organización de la operatividad de la Agencia Pública de Gestión y Colocación de Empleo del IMETY año 2022 .	1/03/2022	30/03/2022																
PERTURBA AGENCIA	Planificación de acto inauguración	1/03/2022	5/03/2022																
	Envío de invitaciones	8/03/2022	10/03/2022																
	Acto protocolario Inauguración	17/03/2022	17/03/2022																
	Despliegue Publicitario Municipal para la socialización y comunicación sobre la inauguración y sobre los servicios y beneficios de la agencia pública de empleo IMETY a la Comunidad a través de las distintas redes sociales medios de comunicación , perifoneo , voz a voz entre otros .	8/03/2022	30/11/2022																
OPERATIVIDAD DE LA AGENCIA	Campaña para registro de hoja de vida en el portal de empleo IMETY para toda la comunidad desempleada del municipio de Yumbo y comunidades limítrofes	1/04/2022	30/12/2022																
	Campaña con empresas e instituciones, ONG'S para el registro en el portal de empleo IMETY	1/04/2022	30/12/2022																
	Busqueda , recepción y registro de oferentes y potenciales empleadores	1/04/2022	30/12/2022																
	Seguimiento a las vacantes publicadas	1/04/2022	30/12/2022																
	Orientación Ocupacional	1/04/2022	30/12/2022																
	Seguimiento a los ocupados	1/04/2022	30/12/2022																
	Evaluación de los procesos	TRIMESTRAL	TRIMESTRAL																

11. IDENTIFICACIÓN , ANALISIS Y PLAN DE TRATAMIENTO DE RIESGOS PARA LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE GESTIÓN Y COLOCACIÓN DE EMPLEO

Para el proceso agencia pública de gestión y colocación de empleo del IMETY , ha sido integrado al Plan de Tratamiento de Riesgos del IMETY, ya que esto nos ayuda hacer un adecuado seguimiento, evaluación y control de los servicios y objetivo estratégico con los que cuenta la agencia de empleo , el documento es liderado por el proceso de Gestión de Dirección y se encuentra localizada en el documento 100.OD.GG.01 Versión 2 (se anexa n° 6).

Cordialmente ,


Jaime Sánchez/Lenis
Director IMETY

Proyecto y Aprobo : Jaime Sánchez Lenis , Claudia Vélez Arias
Elaboró , Claudia Vélez Arias 



