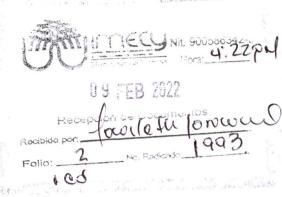


200.22.09-10

Yumbo, febrero 09 de 2022

Licenciado JAIME SANCHEZ LENIS Director IMETY



Asunto: REMISION INFORME SEMESTRAL DE CONTROL INTERNO CON CORTE A DICIEMBRE 31 DE 2021

En mi rol de Asesora de Control Interno de manera atenta me permito remitir a Usted el informe relacionado en el asunto con observaciones y recomendaciones.

La entidad obtuvo un porcentaje de cumplimiento en el 2021 del 87%

Se adjunta Cd con el informe por módulo.

Cordialmente,

HEGNY BON LENIS

Asesora de Control Interno- IMETY

Copia: Claudia Velez Arias – Apoyo en Calidad Carpeta Archivo





Nonthro of in Entitled: Petrodo Establado.	Control features and the second secon	Lestán todos los componentes operando juntos y de manera integrada? (Si / en proceso / No) (Justifique su respuesta):	¿Es efectivo el sistema de control interno para los objetivos evaluados? (SiNo) (Justifique su respuesta):	La entidad cuenta dentro de su Sistema de Control Interno, con una institucionalidad (Lineas de defensa) que le permita la toma de decisiones frente al control (Si/No) (Justifique su respuesta):	¿El componente está Nivel de presente y Cumplimiento funcionando? componente	.is
INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACION PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DE YUMBO - IMETY INFORME SEMESTRAL DE CONTROL INTERNO - 1 DE JULIO A DICIEMBRE 31 DE 2021	Esiado del sistema de Control trivemo de sistema de Control trivemo de la enfidad. Conclusión guineral sobre la evaluaçión del Sistema de Control Interno	Se han realizado ajustes a los componentes del Modelo Integrado de Planeación y Gestion los cuales estan operando juntos	El sistema de control interno ha sido efectivo para realizar los seguimientos en el cumplimiento de las metas institucionales	Si cuenta la entidad en el sistema de Control Interno con las lineas de Defensa de Planeación y Control Interno.	de <u>Estado actual:</u> Explicacion de las Debilidades y/o nente	La entidad ha establecido acciones de mejora en el sistema de Control Interno. A pesar de las acciones de mejora implementadas hace falta continuar con el fortalecimiento del ambiente de control. Se Recomienda fortalecer el autocontrol en los lideres de proceso y personal de la entidad. Se implementen en el 2022 las Politicas de MIPG que hace falta y su socialización con los lideres de proceso y personal de planta y contratistas de apoyo.
RROLLO HUMANO DE YUMBO - IMETY O A DICIEMBRE 31 DE 2021	6	n los cuales estan operando juntos	en el cumplimiento de las metas institucionales	Defensa de Planeación y Control Interno.	Nivel de Cumplimiento componente presentado presentado en el informe anterior informe anterior	76%
					Avance final del componente	3%

Monitoreo	Información y comunicación	Actividades de control	Evaluación de riesgos
<u>∞</u> .	Ω.	ω	Ω.
%56.	93%	88%	8196
Las actividades de monitoreo establecidas en la entidad han tenido cambios que han permitido avanzar en el cumplimiento de las metas institucionales en comparación con el 2020 en el 2021 se avanzó significativamente. Se recomienda fortalecer los monitoreos de la segunda línea de defensa.	La entidad ha implementado acciones que han permitido fortalecer la comunicación externa para ofrecer los servicios que presta. Se recomienda implementar acciones que permitan la divulgación de los servicios educativos a las personas que no cuentan con medios tecnológicos y a los habitantes de la zona de ladera y rural del Municipio.	Las actividades de control de la entidad se han sostenido de acuerdo al avance del semestre. Se recomienda fortalecer las actividades de control en los líderes de proceso y brindar capacitaciones en el rol que desempeñan para el efectivo cumplimiento de las actividades	Se ha realizado seguimiento trimestral a los Mapas de Riesgos por Proceso lo cual ha permito identificar los Riesgos y las actividades para mitigarlos. El Mapa de Riesgos Institucional contempla 4 Riesgos de Gestión debido a que las acciones implementadas han permitido disminuir la materialización de los Riesgos. El Mapa de Riesgos Institucional 2021 se elaboró con base a la guia No. 4 de Administración del Riesgo de Función Pública. Se recomienda para el 2022 realizar la identificación de los Riesgos de acuerdo a la Guia No. 5 de administración del Riesgo de Función Pública
91%	86%	54%	74%
4%	7%	34%	7%