

INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACION PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO

IMPLEMENTACION DE PROGRAMAS TECNICOS EN COMPETENCIAS LABORALES Y DE EMPRENDIMIENTO EN EL MUNICIPIO DE YUMBO VALLE DEL CAUCA

IMETY

Municipio de Yumbo, 2020



CONTENIDO

INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACION PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO	1
PRESENTACIÓN.....	3
CONTEXTO SITUACIONAL	4
DESCRIPCION DEL PROBLEMA.....	6
ANTECEDENTES.....	7
JUSTIFICACIÓN.....	10
ANALISIS DEL PROBLEMA	12
CAUSAS DEL PROBLEMA.....	13
EFFECTOS INDIRECTOS	13
INDICADORES Y METAS.....	15
OBJETIVO CENTRAL	16
OBJETIVO ESPECIFICOS	16
ANÁLISIS TÉCNICO	17
ANÁLISIS DE BENEFICIOS.....	18
MATRIZ DE RIESGOS	19
ANALISIS DE LA ALTERNATIVA DE SOLUCION.....	20
ANALISIS TECNICO DE LA ALTERNATIVA.....	20
MARCO JURÍDICO.....	20
MATRIZ DE MARCO LÓGICO	21
PRESUPUESTO 2018	22

PRESENTACIÓN

El presente documento permite El Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano IMETY, con el apoyo de la administración municipal en cabeza del doctor Carlos Alberto Bejarano Castillo, han formulado el proyecto “LA IMPLEMENTACION DE PROGRAMAS TECNICOS EN COMPETENCIAS LABORALES Y DE EMPRENDIMIENTO EN EL MUNICIPIO DE YUMBO VALLE DEL CAUCA”; este documento, muestra de manera clara la situación de la población Yumbeña en términos de la empleabilidad en formación técnicas en competencia laborales y de Emprendimiento en curso cortos en sus principales factores de influencia, pasando por una pequeña reseña del contexto nacional hasta el particular del municipio, acompañado de datos estadísticos asociados a la pobreza y desarrollo social y económico de la comunidad los cuales permiten graficar la realidad del municipio e identificar el tamaño de la situación.

Actualmente, la población en general, más los y las jóvenes se enfrentan a un contexto condicionado por las exigencias de productividad, de competitividad y la rapidez del cambio tecnológico en el marco de la globalización. Son procesos que han producido transformaciones profundas en el aparato productivo y que se expresan en los cambios que experimenta la estructura y funcionamiento de los mercados laborales. Esto ha llevado a que todas las personas, pero particularmente los y las más jóvenes, observen aumentos en las exigencias de calificación de la fuerza de trabajo que se demanda.

Considerando lo anterior, este proyecto presenta una alternativa de solución, resultante de un completo análisis técnico, jurídico y económico, determinando las prioridades de intervención de la población y la forma de desarrollar tal estrategia, también intenta establecer los pasos a seguir a fin de definir acciones y actividades específicas que permitirán alcanzar el objetivo general, no solo del proyecto, sino de la Institución, y de la administración, generando en la población el impacto proyectado.

CONTEXTO SITUACIONAL

El mundo del trabajo es un escenario fundamental para el desarrollo personal de los individuos. En él se despliegan sus talentos y se definen rasgos de personalidad como la autonomía y la estabilidad. Desde allí, se construyen el patrimonio y el proyecto de vida. Prepararse para el mundo del trabajo, no es sólo la opción de vincularse al mundo laboral a través del empleo, sino también la capacidad de generar unidades asociativas, cooperativas, empresas unipersonales o iniciativas de autoempleo. Dados los grandes cambios que han surgido en el mundo en los últimos años, en el ámbito económico y social, Colombia se ve enfrentada a asumir grandes retos en competitividad y productividad. Debido a la globalización, el avance de las nuevas tecnologías de la comunicación y de la información, a que se están produciendo constantes reajustes en la organización de las empresas, la necesidad de nuevo personal cualificado nos obliga a todos a realizar un esfuerzo extraordinario para que ningún ciudadano quede desligado del mundo laboral, y mantenga o mejore su nivel de cualificación.

Para lograr este objetivo es fundamental fortalecer la estructura de la educación para el trabajo en el sistema educativo y un cambio de mentalidad en la sociedad en general, para los habitantes del municipio de Yumbo que según DANE 2005 con proyección al año 2017 -2018 se estipula un población de 78.105 habitantes con edades de 16 a 59 años que tomara, el IMETY atender como un indicador global del universo del municipio, dando a entender que la capacidad actual IMETY es de 1.000 estudiantes en las jornadas mañana, tarde, noche y sabatina y que nos es posible atender toda esta población.

La Educación y Formación para el Trabajo “es el conjunto de modalidades de aprendizaje sistematizado que tienen como objetivo la formación socio-laboral, para y en el trabajo, involucrando desde el nivel de cualificación de introducción al mundo del trabajo hasta el de alta especialización. Está conformada por instituciones diversas, públicas y/o privadas, que especializan su oferta formativa en modalidades de formación integral, integradora y permanente y que focalizan sus acciones por población objetivo el municipio de Yumbo (según DANE 2005 con proyección al año 2017 Y 2018 se estipula un población de 78.105 habitantes con edades de 16 a 59 años) y/o por saberes profesionales a impartir. La Educación y Formación Profesional está compuesta por procesos de enseñanza-aprendizaje de carácter continuo y permanente integrados por acciones técnico-pedagógicas destinadas a

Proporcionar a las personas oportunidades de crecimiento personal, laboral y comunitario brindándoles educación y capacitación socio-laboral. En Colombia esta formación es ofrecida por el SENA e Instituciones de Educación para el trabajo y el desarrollo Humano y regulada por la Ley 115 de 1994 y Ley 1064 de 2006 como: "la que se ofrece con el objeto de complementar, actualizar, suplir conocimientos y formar en aspectos académicos o laborales, sin sujeción al sistema de niveles y grados establecidos en el artículo 11 de esta ley".¹

¹ PROYECTO DE LEY: EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL, Octubre de 2.013

La Educación y Formación Profesional bajo el enfoque de competencias en jóvenes, adultos, trabajadores, desempleados y poblaciones especiales, es el instrumento para que puedan integrarse de manera adecuada al mercado laboral con oportunidades significativas para su futuro. Por lo tanto, se requieren esfuerzos públicos que focalicen acciones efectivas en este ámbito de la enseñanza, vinculando esta oferta educativa con el sector productivo.

El Conpes 3527 de 2008 (POLÍTICA NACIONAL DE COMPETITIVIDAD Y PRODUCTIVIDAD) referente a Educación y competencias laborales, establece que debe haber un plan de acción, resultado de la concertación entre el Ministerio de Educación y el SENA, a partir de políticas y estrategias que cada una de estas entidades ha venido impulsando para garantizar que los sistemas educativos y de formación para el trabajo formen el recurso humano requerido con el fin de aumentar la productividad y la competitividad del país. Las Estrategias y objetivos que se determinan son:

Competencias laborales: “Impulsar un nuevo modelo de Formación Profesional en el país” (sic), coherente con los actuales requerimientos de transformación y modernización del aparato productivo colombiano y con los retos que impone la Sociedad del Conocimiento.

Articulación del sistema educativo y formación a lo largo de la vida: Consolidar el Sistema Nacional de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano e Implementación de esquemas flexibles que promuevan la movilidad entre

Subsistemas, con el desarrollo de competencias básicas, científicas, ciudadanas y laborales como el eje articulador.

ANTECEDENTES

EL INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACION PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DE YUMBO “IMETY” para el período 2016-2019 establece una visión al 2019 la cual proyecta al IMETY como una institución educativo para la formación en programas técnicos en competencias laborales y de emprendimiento en arte y oficios para el beneficio de los Yumbeños. El modelo estratégico concibe al IMETY como una Entidad que contribuye a la competitividad del municipio, del Departamento y del país, a través de Los programas ofertados por IMETY a la población más vulnerable del Municipio.

Desde hace muchos años se fundó el instituto de artes y manualidades de yumbo IAMY desde ese tiempo se han venido capacitando la población yumbeña en especial las amas de casa, por la necesidad de la población en ocupar su tiempo libre y de aprender cualquier arte u oficio, el Instituto de Artes y Manualidades de Yumbo IAMY al transcurrir el tiempo que en el Municipio de Yumbo fue aumentando la población la administración Central se le otorga una transformación al Instituto Municipal de Educación y de Desarrollo Humano de Yumbo y Que mediante Acuerdo Municipal No. 016 del 10 de Agosto de 2012, el Concejo Municipal de Yumbo creó el INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DEL MUNICIPIO DE YUMBO, IMETY como establecimiento Público con personería jurídica y autonomía administrativa, financiera y académica, a su vez el mencionado acuerdo fue modificado mediante Acuerdo Municipal No. 015 del 16 de agosto de 2013, modificando su nombre, el cual se denominará INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACIÓN PARA EL

TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DE YUMBO, IMETY. Que la Gobernación del Valle del Cauca mediante Resolución No. 1125 del 30 de abril de 2013 otorgó licencia de funcionamiento de cinco (05) años al INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DEL MUNICIPIO DE YUMBO, IMETY autorizando el registro del programa Técnico Laboral por Competencias en CHEF DE COCINA, Técnico Laboral por competencias en CONFECCIÓN EN SERIE Y MANEJO DE MÁQUINAS INDUSTRIALES, y, la Secretaria de Educación Municipal mediante resolución 623 del 23 de diciembre de 2015 otorgo licencia de funcionamiento de cinco (5) años al Técnico Laboral por Competencias en SERVICIO DE BELLEZA, y mediante resolución 622 del 23 de diciembre de 2015, otorgo licencia de funcionamiento de cinco (5) años al Técnico Laboral por Competencias en PREPARACION FISICA Y ENTRENAMIENTO DEPORTIVO. Que los estudiantes que opten por certificarse en la competencia laboral en Chef de Cocina, deberán cumplir con lo establecido en la Resolución Departamental No. 1125 de 2013. Que según el Acuerdo Del Consejo Directivo No. 001 de Diciembre 2012 el Director del INSTITUTO MUNICIPAL DE EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO DE YUMBO, IMETY se encuentra facultado y cuenta con la competencia para presidir las sesiones de grados y todos los actos académicos o culturales de la institución, así como firmar los títulos y diplomas que expida la institución.

DESCRIPCION DEL PROBLEMA

En Colombia la Educación Post secundaria está orientada solamente hacia la Educación Superior como única ruta vertical con estatus social y académico reconocido por la sociedad y no contempla la ruta de la Educación y Formación Profesional, esto se debe a que no existe una diferenciación funcional horizontal de ambas estructuras. Mientras en la Educación Superior se contemplan niveles y modalidades (Ley 30 de 1992), la Educación y Formación Profesional carece de marco regulatorio que determine sus niveles y especializaciones.

La creación de una estructura con identidad, objetivos propios, diferentes niveles y especializaciones dan respuesta a la necesidad de la juventud, del sector productivo, y de la sociedad en general de contar con una oferta educativa altamente diferenciada, según la gran diversidad de intereses y capacidades de carácter educativo y ocupacional, sin privilegiar únicamente los valores de la cultura académica, de la investigación, de la generación de conocimientos, sobre otras culturas distintas, como la técnica; cuyo estos, valores y propósitos sociales y económicos son distintos y alternativos a la cultura académica.

Municipio -IMETY

EL Municipio de Yumbo cuenta con una infraestructura física y sólida para atender la demanda de la población estudiantil y en general que sale cada año de las sedes educativas. Para el año 2019 el IMETY, propone la articulación desde el plan de desarrollo municipal 2016-2019, con toda la institucionalidad, para contribuir al desarrollo de la demanda laboral por parte del sector empresarial y de servicios, además como institución formadora deberá buscar las estrategias para disminuir la deserción en la media técnica y la educación superior de la municipalidad, que según el DANE 2005 con proyección al año 2017 Y 2018 se estipula un población de 78.105 habitantes con edades de 16 a 59 años, el IMETY toma esta información como indicador global del universo del Municipio, y como punto de partida su

capacidad instalada,(infraestructura , equipos entre otros), partiendo de esto y de su histórico de población matriculada, el promedio de atención es 1.410 yumbeños en las diferentes modalidades de formación con las que se cuenta, distribuidos en las jornadas mañana, tarde, noche y sabatina.

Cuadro proyecciones DANE 2005

Proyectado a Junio 30						
Año	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Total	74.646	76.392	78.105	79.783	81.429	83.038
Hombres	37.620	38.552	39.466	40.361	41.238	42.097
Mujeres	37.026	37.840	38.639	39.422	40.191	40.941

El IMETY cuenta con planta física ubicada en la carrera 4 N° 10-81 , fue acondicionada para el funcionamiento de las carreras técnicas laborales en : Técnico Laboral en Chef de Cocina , programa Técnico laboral en Servicios de Belleza , y una pequeña parte para el programa Técnico en competencias laborales en confección y manejo de máquinas industriales y con cuatros carreras técnicas en competencia laboral, El 30 de diciembre de 2015 al **IMETY les fueron** aprobadas por la Secretaria de Educación Municipal 4 carreras técnicas en competencias laborales en: TÉCNICO LABORAL POR COMPETENCIAS EN EBANISTERIA Según resolución 620 del 23 de Diciembre de 2015 TÉCNICO LABORAL POR COMPETENCIAS AUXILIAR LOGISTICO EMPRESARIAL EN LOGISTICA . Según resolución 621 del 23 de Diciembre de 2015 TÉCNICO LABORAL POR COMPETENCIAS EN PREPARACION FISICA Y ENTRENAMIENTO DEPORTIVO. Según resolución 622 del 23 de Diciembre de 2015.TÉCNICO LABORAL POR COMPETENCIAS EN SERVICIOS DE BELLEZA Según resolución 623 del 23 de Diciembre de 2015. TÉCNICO LABORAL POR COMPETENCIAS EN CHEF DE COCINA Según resolución Res. 1125 de 2013, expedida por la Secretaría de Educación Departamental. TÉCNICO LABORAL POR COMPETENCIAS EN CONFECCIÓN EN SERIES Y MANEJO DE MÁQUINAS INDUSTRIALES Res. 1125 de 2013, expedida por la Secretaría de Educación Departamental.

Bajo la Resolución N° 975 de Diciembre 28 del 2016 el cual se Otorga registro del programa de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano de TÉCNICO POR COMPETENCIA EN AUXILIAR CONTABLE Y FINANCIERO al IMETY. Según resolución No. 616 del 10 de Agosto de 2017 se aprobó el Plan de estudios por parte de la secretaria de Educación Municipal el programa técnico laboral por competencia "TLC". AUXILIAR ADMINISTRATIVO. y una sede ubicada en la calle 12 entre carrera 3 y 4 en el barrio Bolívar de Yumbo fue acondicionada para el funcionamiento de las carreras técnicas laborales en:

TÉCNICO POR COMPETENCIA EN AUXILIAR CONTABLE Y FINANCIERO al IMETY. Según resolución No. 616 del 10 de Agosto de 2017 y los curso cortos de Emprendimiento y en la Administrativo la ventanilla única, una sala de reuniones dotada, y la oficina de gerencia.

En el Municipio de Yumbo para el año 2017 Y 2018 la tasa de desocupación se registró en 12% sobre el total de la población, determinando un promedio de

16.096 personas en situación de desocupación entre 120.837 habitantes; lo cual es realmente preocupante al tener en cuenta que las personas en edad productiva son 78.105 para el año 2017 Y 2018 entre hombres y mujeres con rango de edad 16 y 59 años, de ser así, la tasa de desocupación ascendería a un 13.5%.

La empleabilidad se ha convertido en la principal fuente de ingresos de la población en Colombia después del rebusque y para poder garantizar un espacio en este sector es necesario fortalecer el sistema de educación superior; pero la importancia del tema de la educación para el trabajo no es un asunto sólo de la capacitación, la calificación, la inserción laboral y el empleo en el marco de las demandas del mercado laboral, también responde a problemáticas que exigen grandes esfuerzos del sector público y privado debido a la alta complejidad de los procesos sociales relacionados. No basta con capacitar a los y las jóvenes. Hoy en Colombia no es suficiente la formación para alcanzar una posición ocupacional o ascenso social. Si bien la educación continua siendo altamente valorada, contar con títulos que acrediten experiencia sigue siendo necesario para ingresar exitosamente al mercado laboral. Los estudios generales y la capacitación específica son necesarios pero cada vez menos suficientes para alcanzar una posición laboral. Es por eso que los más jóvenes terminan siendo los más afectados y, entre ellos y ellas, los más impactados son los más pobres. En el Municipio de Yumbo, la situación de la formación profesional es un poco más compleja, pues no cuenta con la presencia directa de establecimientos de educación superior reconocidos, por tanto se encuentra limitado a los convenios o relaciones particulares gestadas mediante intermediarios para desarrollar estos programas de formación, los cuales en ocasiones no pueden ser culminados debido a la naturaleza de su origen, dejando centenares de perjudicados y grandes dificultades en la población y la administración central; de tal forma cabe dejar esclarecido que en el municipio de Yumbo.

PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2016- 2019-“YUMBO TERRITORIO DE OPORTUNIDADES PARA LA GENTE”

En el nuevo Plan de Desarrollo se establece mediante el Decreto 117 de abril de 2016, por medio del cual se adopta el Plan de Desarrollo 2016 – 2019, “YUMBO TERRITORIO DE OPORTUNIDADES PARA LA GENTE” y en donde la administración incluye al IMETY en la:

LINEA N° 2.YUMBO TERRITORIO PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO.
Yumbo con oportunidades para la productividad y competitividad.

SECTORES.

Productividad y Competitividad

VISIÓN DEL PND	Colombia será un país que promueve el desarrollo humano integral, donde cada uno de los Objetivos de desarrollo socioeconómico se articula en la construcción de una sociedad con Oportunidades para todos.	
OBJETIVOS DEL PND.	Reducir la pobreza y consolidar la clase media, con un enfoque de generación de Ingresos.	
OBJETIVO DEL PDM DE YUMBO.	INCREMENTAR LA FORMACION TECNICA EN COMPETENCIAS LABORALES PARA LA POBLACION DEL MUNICIPIO DE YUMBO. INCREMENTAR LA FORMACIÓN EN ARTES Y OFICIOS PARA LA POBLACIÓN DEL MUNICIPIO DE YUMBO	
OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE (s).	Fomentar el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos	
LÍNEA DE BASE: 0.33% (250)	INDICADOR: porcentaje de personas con formación técnica en competencias laborales.	META RESULTADO: Aumentar al 2% estudiantes certificados en formación técnica en competencias laborales (1.280) Aprendices.
LÍNEA DE BASE: 0.66% (500)	INDICADOR: porcentaje de estudiantes con formación en artes y oficios	META RESULTADO: Aumentar al 4 % estudiantes certificados en artes y oficios (2.560) Aprendices.
SECTOR	PROGRAMAS	SUBPROGRAMAS
YUMBO TERRITORIO DE OPORTUNIDADES DE EDUCACION PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO.	FORMACION PARA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD	

En su plan de acción con templa 4 metas producto:

- 1- Implementar 1 programa de adecuación, mantenimiento y construcción de infraestructura física para el desarrollo de los programas de formación.
- 2- Diseñar e implementar 4 programas de formación técnica en competencias laborales
- 3- Fortalecer 6 programas de formación técnica en competencias laborales.
- 4- Implementar 1 programa de formación para el emprendimiento en oficios o cursos cortos

META	INDICADOR	LÍNEA BASE
Implementar 1 programa de adecuación, mantenimiento y construcción de infraestructura física para el desarrollo de los programas de formación	Programa Implementado	0
Diseñar e implementar 4 programas de formación técnica en competencias laborales	Número de programas implementados	0
Fortalecer 6 programas de formación técnica en competencias laborales	Número de programas fortalecidos	6
Implementar 1 programa de formación para el emprendimiento en oficios o cursos cortos	Programa Implementado	0

JUSTIFICACIÓN

Existen un gran porcentaje de la población del municipio de yumbo y en especial la juventud la situación de la población Yumbeña en términos de empleabilidad y sus principales factores de influencia, pasando por una pequeña reseña del contexto nacional hasta el particular del municipio de yumbo, acompañado de datos estadísticos asociados a la pobreza y si bien podemos hablar de una pobreza extrema y desarrollo social y económico de la comunidad los cuales permiten graficar la realidad del municipio e identificar el tamaño de la situación.

Por eso dese del IMETY se articularan carrera técnica para el trabajo, La Educación y Formación para el Trabajo denominada en el resto del Mundo como Educación y Formación Profesional es definida como “el conjunto de modalidades de aprendizaje sistematizado que tienen como objetivo la formación socio-laboral, para y en el trabajo, involucrando desde el nivel de cualificación de introducción al mundo del trabajo hasta el de alta especialización. Está conformada por instituciones diversas, públicas y/o privadas, que especializan su oferta formativa en modalidades de formación integral, integradora y permanente y que focalizan sus acciones por población objetivo (DANE 2005 con proyección al año 2017 se estipula un población de 78.105 habitantes con edades de 16 a 59 años que tomara, el IMETY atender como un indicador global del universo del municipio, dando a entender que la capacidad actual IMETY es de 1.000 estudiantes en las jornadas mañana, tarde, noche y sabatina y que nos es posible atender toda esta población). y/o por saberes profesionales a impartir. La Educación y Formación Profesional está compuesta por procesos de enseñanza-aprendizaje de carácter continuo y permanente integrados por acciones técnico-pedagógicas destinadas a proporcionar a las personas oportunidades de crecimiento personal, laboral y comunitario brindándoles educación y La formación laboral es responsabilidad de todos los niveles de educación. El desarrollo de competencias laborales generales implica un giro para las instituciones académicas, que no tenían la formación para el trabajo como parte de su proyecto pedagógico. También significa un reto para las instituciones de la media técnica y aquellas otras que ofrecen especialidades o instituciones educativas diversificada tipo INEM, SENA Y LA UNIVERSIDAD DEL VALLE.

Desde el año 2016 el IMETY hizo la articulación desde el plan de desarrollo municipal 2016-2019 con toda la institucionalidad, para contribuir al desarrollo de la

demanda laboral por parte del sector empresarial y de servicios, además como institución formadora deberá buscar las estrategias para disminuir la deserción en la media técnica y la educación superior de la municipalidad. Gestiono ante el ministerio de trabajo la resolución de otorgamiento de una oficina de generación y colocación de empleo para nuestros egresados y el momento de realizar este informe no ha, habido una contestación al respecto.

ACTORES	PROBLEMA PERCIVIDO	INTERESES	RECURSOS/ MANDATOS	CONFLITO
Beneficiarios Población de estratos 0.1,2 y 3 edades productivas entre 16 y 59 años	Baja cualificación educativa en personas entre 16 y 59 años en el municipio de Yumbo	Mejorar las condiciones de vida a los habitantes de yumbo con en una buena capacitándolos en competencias laborales en esos rango de edades	Actas de certificaciones Resoluciones de certificaciones Acuerdos Decretos Acuerdos y decretos municipales compes	Ninguno
ADMINISTRATIVO el Instituto de Formación para el Trabajo y el Desarrollo Humano "IMETY"	Insuficiente personal en planta de cargos. Contratación de Docentes. Ambientes de aprendizajes adecuados.	Aumentar la capacidad institucional para prestar un mejor servicio.	Acuerdos y decretos municipales	Ninguno
Opositores	Ninguno	Ninguno	Ninguno	Ninguno
ADMINISTRATIVOS Administración central	El IMETY aún tiene muchas debilidades en infraestructura y recursos para su funcionamiento.	Tener un instituto educativo para la formación en carreras técnicas laborales por competencia y de Emprendimiento como una alternativa de mejora la calidad de vida de los Yumbeños	Acuerdos y decretos municipales	Ninguno

ANALISIS DEL PROBLEMA

Siendo Colombia un Estado social de derecho y que nos preciamos del cumplimiento y garantía de los derechos humanos; es una responsabilidad colectiva el advertir que la carencia de empleos, no es solo una problemática que afecta al Estado de derecho, sino que es una señal de alerta, ya que el desempleo es el primer elemento determinante de la pobreza; convirtiendo al sector de la educación en el factor más determinante frente a la brecha social existente entre las diferentes clases y la falta de apoyo a los procesos de calidad del servicio educativo ocasionan un debilitamiento en todo el sistema, pues es claro que al no brindar un servicio inadecuado en términos de pedagogía, metodología y técnica, los resultados obtenidos durante el proceso no son los mejores y por tanto el efecto sobre el empleo es mínimo. ESTO CONLLEVA A UNA BAJA CUALIFICACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES Y DE EMPRENDIMIENTO DE LOS HABITANTES DEL MUNICIPIO DE YUMBO

EFFECTOS INDIRECTOS	POCA PARTICIPACIÓN DE LOS CIUDADANOS EN LOS SECTORES PRODUCTIVOS	DIFICULTADES PARA LA GENERACIÓN DE INGRESOS DE LA COMUNIDAD DEL MUNICIPIO
EFFECTOS DIRECTOS	DISMINUCIÓN EN OPORTUNIDADES DE LOS CIUDADANOS PARA ACCEDER A LA OFERTA LABORAL	
PROBLEMA	BAJA CUALIFICACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES Y DE EMPRENDIMIENTO DE LOS HABITANTES DEL MUNICIPIO DE YUMBO.	
CAUSAS DIRECTAS	DEFICIENTE OFERTA EDUCATIVA DE PROGRAMAS ORIENTADOS A LA FORMACIÓN TÉCNICA LABORAL Y DE EMPRENDIMIENTO EN EL MUNICIPIO	
CAUSAS INDIRECTAS	BAJA OFERTA DE PROGRAMAS ORIENTADOS A LA FORMACIÓN TÉCNICA LABORAR PARA LA POBLACIÓN DEL MUNICIPIO	BAJA OFERTA DE PROGRAMAS ORIENTADOS FORMACIÓN EN COMPETENCIAS PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO

CAUSAS DEL PROBLEMA

Problema:

- BAJA CUALIFICACIÓN EN *COMPETENCIAS* LABORALES Y DE EMPRENDIMIENTO DE LOS HABITANTES DEL MUNICIPIO DE YUMBO

Causa directa

- DEFICIENTE OFERTA EDUCATIVA DE PROGRAMAS ORIENTADOS A LA FORMACIÓN TÉCNICA LABORAL Y DE EMPRENDIMIENTO EN EL MUNICIPIO

CAUSAS INDIRECTAS:

- Baja Oferta De Programas Orientados A La Formación Técnica Laborar Para La Población Del Municipio
- Baja Oferta De Programas Orientados Formación En Competencias Para El Trabajo Y Desarrollo Humano

EFFECTOS DIRECTOS

- Disminución En Oportunidades De Los Ciudadanos Para Acceder A La Oferta Laboral

EFFECTOS INDIRECTOS

- Poca Participación De Los Ciudadanos En Los Sectores Productivos
- Dificultades Para La Generación De Ingresos De La Comunidad Del Municipio

DIMENSIÓN DEL PROBLEMA

Problemas	Descriptor Síntomas o Manifestaciones	Indicador es (Dimensión, sujeto, atributo)	Línea de base
POCA PARTICIPACIÓN DE LOS CIUDADANOS EN LOS SECTORES PRODUCTIVOS	Empresas y empresarios inconformes con la baja cualificación de los yumbeños .	Nº de Yumbeños contratados en el sector productivo egresados del IMETY .	38, estudiantes trabajando en sectores productivos
DIFICULTADES PARA LA GENERACIÓN DE INGRESOS DE LA COMUNIDAD DEL MUNICIPIO	Comunidad con baja capacitación en competencias laborales y programa de emprendimiento que les permita generar sus propios ingresos.	Nº de personas capacitadas generadoras de proyectos productivos.	9 Estudiantes egresados con ideas productivos como unidades de negocio.
DISMINUCIÓN EN OPORTUNIDADES DE LOS CIUDADANOS PARA ACCEDER A LA OFERTA LABORAL	Comunidad con baja capacitación en competencias laborales y programa de emprendimiento que les permita generar sus propios ingresos	Nº de personas capacitadas generadoras de proyectos productivos	0
BAJA CUALIFICACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES Y DE EMPRENDIMIENTO DE LOS HABITANTES DEL MUNICIPIO DE YUMBO.	La población yumbeña en especial los jóvenes tienen mala la cualificación en competencias laborales y de emprendimiento para mejorar su calidad de vida.	Nº de Yumbeños certificados en carreras técnicas laborales y Programas de emprendimiento en el IMETY.	823 certificados en carreras técnicas laborales hasta la vigencia 2018 2.929 certificados en el Programa de emprendimiento - cursos cortos hasta la vigencia 2018

DEFICIENTE OFERTA EDUCATIVA DE PROGRAMAS ORIENTADOS A LA FORMACIÓN TÉCNICA LABORAL Y DE EMPRENDIMIENTO EN EL MUNICIPIO	Baja cualificación de formación en la población en edades productivas	Nº de Instituciones de formación para el trabajo	3 instituciones públicas de formación para el trabajo
BAJA OFERTA DE PROGRAMAS ORIENTADOS A LA FORMACIÓN TÉCNICA LABORAL PARA LA POBLACIÓN DEL MUNICIPIO	OFERTAR PROGRAMAS ORIENTADOS A LA FORMACIÓN TÉCNICA LABORAR PARA LA POBLACIÓN DEL MUNICIPIO	ACTAS DE CERTIFICACIONES	823 certificados en carreras técnicas laborales
BAJA OFERTA DE PROGRAMAS ORIENTADOS A LA FORMACIÓN EN COMPETENCIAS PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO	OFERTAR PROGRAMAS ORIENTADOS A LA FORMACIÓN EN COMPETENCIAS PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO	ACTAS DE CERTIFICACIONES	2.929 certificados en el Programa de emprendimiento - cursos cortos

INDICADORES Y METAS

Problemas	Objetivos	Indicadores (Dimensión, sujeto y atributos)	Metas
BAJA CUALIFICACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES Y DE EMPRENDIMIENTO DE LOS HABITANTES DEL MUNICIPIO DE YUMBO.	MEJORAR LA CUALIFICACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES Y DE EMPRENDIMIENTO DE LOS HABITANTES DEL MUNICIPIO DE YUMBO.	- Incrementar aprendices certificados	3.860 estudiantes certificados
Efecto 1 DISMINUCIÓN EN OPORTUNIDADES DE LOS CIUDADANOS PARA ACCEDER A LA OFERTA LABORAL	AUMENTAR LAS OPORTUNIDADES DE LOS CIUDADANOS PARA ACCEDER A LA OFERTA LABORAL.	-Incrementar aprendices certificados	3.860 estudiantes certificados
POCA PARTICIPACIÓN DE LOS CIUDADANOS EN LOS SECTORES PRODUCTIVOS.	AUMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS CIUDADANOS EN LOS SECTORES PRODUCTIVOS	- Incrementar aprendices certificados	3.860 estudiantes certificados
DEFICIENTE OFERTA EDUCATIVA DE PROGRAMAS ORIENTADOS A LA FORMACIÓN TÉCNICA LABORAL Y DE	INCREMENTAR LA OFERTA EDUCATIVA DE PROGRAMAS ORIENTADOS A LA FORMACIÓN TÉCNICA LABORAL Y DE	- Incrementar aprendices certificados	3.860 estudiantes certificados

EMPRENDIMIENTO EN EL MUNICIPIO.	EMPRENDIMIENTO EN EL MUNICIPIO		
BAJA OFERTA DE PROGRAMAS ORIENTADOS A LA FORMACIÓN TÉCNICA LABORAL PARA LA POBLACIÓN DEL MUNICIPIO	OFERTAR PROGRAMAS ORIENTADOS A LA FORMACIÓN TÉCNICA LABORAR PARA LA POBLACIÓN DEL MUNICIPIO	- Incrementar aprendices certificados	3.860 estudiantes certificados
BAJA OFERTA DE PROGRAMAS ORIENTADOS A LA FORMACIÓN EN COMPETENCIAS PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO	OFERTAR PROGRAMAS ORIENTADOS A LA FORMACIÓN EN COMPETENCIAS PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO	Incrementar aprendices certificados	3.860 estudiantes certificados

OBJETIVO CENTRAL

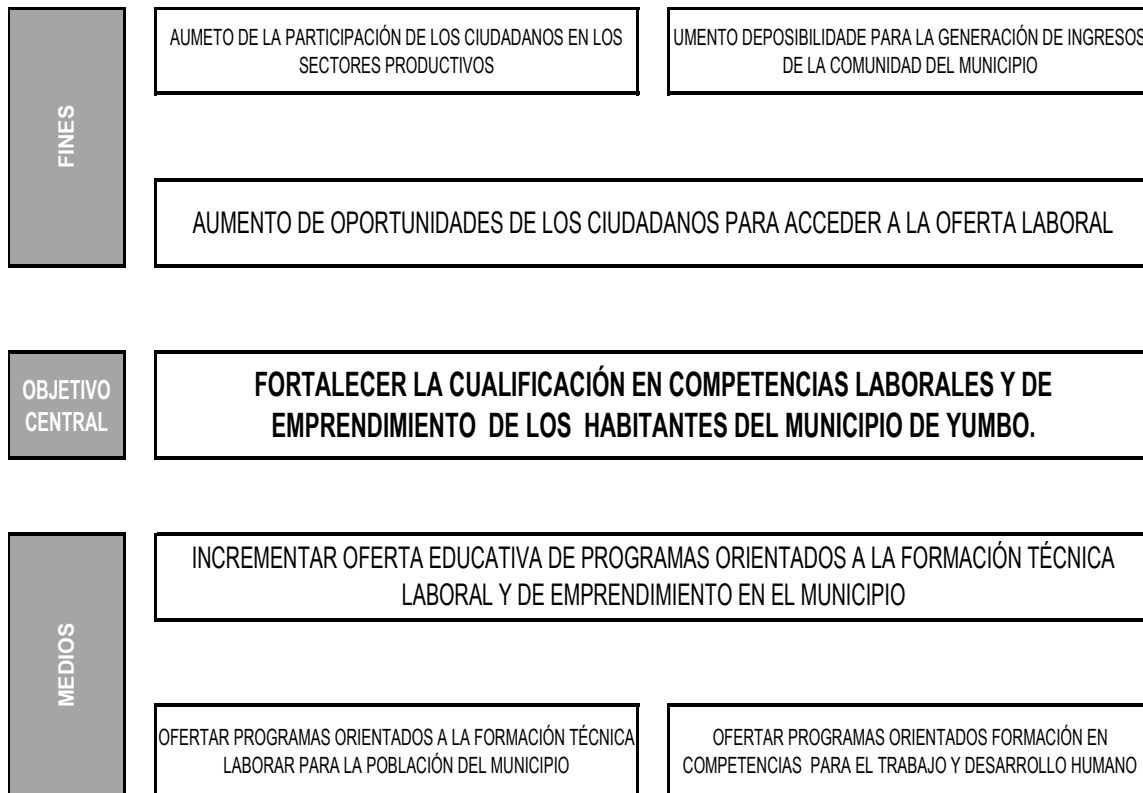
- FORMAR YUMBEÑOS CON CAPACIDADES Y HABILIDADES COMPETITIVAS PARA INSERTARLOS EN EL SECTOR PRODUCTIVO, EMPLEADOS, TRABAJADORES DE LAS EMPRESAS O EL COMERCIO ASENTADO EN LA MUNICIPALIDAD O GESTORES DE SUS PROPIOS NEGOCIOS.

OBJETIVO ESPECIFICOS

- Incrementar la Oferta Educativa De Programas Orientados A La Formación Técnica en Competencia Laboral y de Emprendimiento en curso cortos en el Municipio,
- Ofertar Programas Orientados formación en Competencias para El Trabajo Y Desarrollo Humano de acuerdo a la vocación del Municipio.
- Articular la formación Técnica Laboral de los estudiantes egresados con Las prácticas laborales en las empresas del Municipio de Yumbo.
- Promover la formación en la práctica del trabajo mediante el desarrollo de conocimientos técnicos y habilidades, así como la capacitación para el desempeño artesanal y ocupacional.
- Desarrollar actividades empresariales “ FERIA ” para el desarrollo de las prácticas educativas.
- Gestionar la Oficina de generación y Colocación de Empleo para los aprendices.

ARBOL DE OBJETIVOS

FORTALECER LA CUALIFICACION EN COMPETENCIAS LABORALES Y DE EMPRENDIMIENTOS DE LOS HABITANTES DEL MUNICIPIO DE YUMBO.



ANÁLISIS TÉCNICO

Objetivos del proyecto:

- 1- Fortalecimiento de los programas de formación existentes gestión académica
- 2- Adecuación, construcción de Infraestructura nueva y Dotación
- 3- Creación e implementación de nuevos programas de formación
- 4- Implementación de Programas de Emprendimiento en cursos cortos
- 5- Descentralización de la formación en los Programas de Emprendimiento.

ANÁLISIS DE BENEFICIOS

	GESTIÓN DE PLANEACIÓN		CÓDIGO	102.FO.GP-11		
			VERSIÓN	1		
	VALORACIÓN DE BENEFICIOS MÉTODO DE COSTOS EVITADOS		PAGINA 01			
✓ Beneficios:						
Costos Evitados en formacio para el trabajo						
Se estima que los beneficiarios del proyecto ahorren, gastos en transporte, matricula y mensualidades de la población en edad productiva para acceder a la formacion para el trabajo en una institucion privada						
	PERSONAS BENEFICIADAS	1410				
	Ahorro promedio de gastos de formacion para el trabajo	Transportes / año	Matricula	Mesualidad / Año		
		\$ 830,000	\$ 650,000	\$ 190,000		
	TOTAL AÑO	\$ 1,670,000				
Formula:						
Valor ahrradoentransporte mas el valorahorrado enmatricula masel valor ahorrado en mensualidad						
✓ Beneficios:						
Costos Evitados en transporte, matricula y mensualidades						
Los beneficios del proyecto ascienden a:						
	PERSONAS BENEFICIADAS	1410				
	Ahorro promedio de gastos en transporte SENA	\$ 1,670,000				
	TOTAL	\$ 2,354,700,000				
JAIME SÁNCHEZ LENIS						
DIRECTOR DEL IMETY						

MATRIZ DE RIESGOS

CLASIFICACIÓN	COMPONENTE	TIPO DE RIESGOS	DESCRIPCIÓN DEL RIESGO	PROBABILIDAD	IMPACTO	EFFECTO	MEDIDAS DE MITIGACIÓN
Propósito (Objetivo General)	MEJORAR LA CUALIFICACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES Y DE EMPRENDIMIENTO DE LOS HABITANTES DEL MUNICIPIO DE YUMBO.	ADMINISTRATIVO RECURSOS INSUFICIENTES	Programas para la cualificación en competencias laborales y de emprendimiento ofrecidos	IMPROBABLE	MODERADO	BAJA CAPACIDAD DE RESULTADOS DE LOS YUMBEÑOS	Cursos que cumplan las necesidades de los habitantes del Municipio de Yumbo
Componentes (Productos)	1.1 PROGRAMAS ORIENTADOS A LA FORMACION TECNICA LABORAL PARA LA POBLACION DEL MUNICIPIO	ADMINISTRATIVO RECURSOS INSUFICIENTES	Capacitaciones realizadas	IMPROBABLE	MODERADO	BAJA CAPACIDAD INSTITUCIONAL	Los programas operan adecuadamente
Componentes (Productos)	1.2 PROGRAMAS ORIENTADOS A LA FORMACIÓN EN COMPETENCIAS PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO	ADMINISTRATIVO RECURSOS INSUFICIENTES	Capacitaciones realizadas	IMPROBABLE	MODERADO	BAJA CAPACIDAD INSTITUCIONAL	Los programas operan adecuadamente
actividades	Formación Técnica Laboral por Competencias	ADMINISTRATIVO RECURSOS INSUFICIENTES	Capacitaciones realizadas	IMPROBABLE	MODERADO	BAJA CAPACIDAD INSTITUCIONAL	Los programas operan adecuadamente
	Acciones de Formación Específica	ADMINISTRATIVO RECURSOS INSUFICIENTES	Capacitaciones realizadas	IMPROBABLE	MODERADO	BAJA CAPACIDAD INSTITUCIONAL	Los programas operan adecuadamente

ANALISIS DE LA ALTERNATIVA DE SOLUCION

La alternativa de solución planteada dentro de este proyecto, supone la participación de diferentes actores del municipio, entre ellos la administración central, encargada de gestionar los recursos necesarios para el desarrollo del mismo, el Instituto Municipal de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano del Municipio de Yumbo IMETY, encargado del desarrollo, formulación y ejecución del proyecto, la comunidad del municipio, interesada en el fortalecimiento de competencias laborales integrales y la Secretaria de Educación Municipal, quien se encargara de la aprobación de los programas de formación al igual que del seguimiento y control en el desarrollo y ejecución de los mismo, garantizando a la comunidad el cumplimiento de los requisitos exigidos por el Ministerio de Educación Nacional para tal fin.

La alternativa plantea la creación de 4 nuevos programas de formación técnica por competencias y su implementación y el fortalecimiento en los 6 programas existentes desde el 2015, al igual que la reestructuración de los diversos cursos dictados tradicionalmente por el Instituto de Artes Manuales hoy IMETY, los cuales se transforman en acciones de formación entregadas a la población en cursos cortos de emprendimiento, de capacitación distribuidas en el año.

ANALISIS TÉCNICO DE LA ALTERNATIVA

La alternativa de solución planteada dentro de este proyecto en su componente técnico requiere ser analizado de acuerdo a la línea del tiempo, con lo que se hace necesario identificar dentro de las tres etapas del proyecto su desarrollo, y a su vez dentro de cada una de estas etapas las actividades cronológicas pertinentes.

Teniendo en cuenta que dentro de un proyecto se identifican las etapas de planeación, ejecución y evaluación, se deben describir de manera clara y concisa cada una de las etapas.

MARCO JURÍDICO

Educación para el trabajo y el desarrollo Humano y regulado por la Ley 115 de 1994 y Ley 1064 de 2006 EN SU ARTICULO 11.

El CONPES 3527 de 2008 (POLÍTICA NACIONAL DE COMPETITIVIDAD Y PRODUCTIVIDAD) referente a Educación y competencias laborales.

Plan de desarrollo municipal 2016-2019 Yumbo Territorio de Nuevas Oportunidades para la Gente.

Secretaria de Educación Municipal.

MATRIZ DE MARCO LÓGICO

JERARQUÍA DE OBJETIVOS	METAS	INDICADORES	FUENTES DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin (Objetivo de Desarrollo)				
MEJORAR LA CUALIFICACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES Y DE EMPRENDIMIENTO DE LOS HABITANTES DEL MUNICIPIO DE YUMBO.	MEJORAR LA CUALIFICACION A LOS HABITANTES DE YUMBO REN LAS TECNICAS Y DE EMPRENDIMIENTO	Competencias técnicas laborales y de Emprendimiento	Actas de certificaciones	Los programas operan adecuadamente
Propósito (Objetivo General)				
DISMINUCIÓN EN OPORTUNIDADES DE LOS CIUDADANOS PARA ACCEDER A LA OFERTA LABORAL	AUMENTAR LAS OPORTUNIDADES DE LOS CIUDADANOS PARA ACCEDER A LA OFERTA LABORAL	OPORTUNIDADES ALOS CIUDADANOS PARA HACEDER A LA OFERTA LABORAL	Actas de certificaciones	Los programas operan adecuadamente
Resultados (Productos)				
DEFICIENTE OFERTA EDUCATIVA DE PROGRAMAS ORIENTADOS A LA FORMACIÓN TÉCNICA LABORAL Y DE EMPRENDIMIENTO EN EL MUNICIPIO	INCREMENTAR LA OFERTA EDUCATIVA DE PROGRAMAS ORIENTADOS A LA FORMACIÓN TÉCNICA LABORAL Y DE EMPRENDIMIENTO EN EL MUNICIPIO	PORGRAMAS ORIENTADOS A LA FORMACION TECNICA Y DE EMPREENDIMIENT O	RESOLUCIONES DE APROBACIONES POR LA SECRETERAIA DE EDUCACION	Los programas operan adecuadamente
Acciones (Actividades)				
POCA PARTICIPACIÓN DE LOS CIUDADANOS EN LOS SECTORES PRODUCTIVOS	AUMENTAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS CIUDADANOS EN LOS SECTORES PRODUCTIVOS	PARTICIPACION DE LOS CIUDADANOS EN SECTORES PORDUCTIVOS	Actas de certificaciones	Los programas operan adecuadamente
DIFICULTADES PARA LA GENERACIÓN DE INGRESOS DE LA COMUNIDAD DEL MUNICIPIO	MEJORAR LAS POSIBILIDADES DE GENERACIÓN DE INGRESOS DE LA COMUNIDAD MUNICIPIO	GENERACION DE INGRESOS A LA COMUNIDAD YUMBEÑA	Actas de certificaciones	Los programas operan adecuadamente

PRESUPUESTOS DE LAS VIGENCIAS 2016-2017-2018-2019 y 2020

	GESTIÓN DE PLANEACIÓN			CÓDIGO	102.FO.GP.07	
				VERSIÓN	1	
	PRESUPUESTO DE INVERSIÓN TOTAL DEL IMETY			PAGINA 01		
ACTIVIDADES	2016	2017	2018	2019	2020	TOTAL
FORMACION TECNICA LABORAL POR COMPETENCIAS	\$ 1,344,571,758	\$ 1,218,832,010	\$ 1,451,209,694	\$ 1,749,859,738	\$ 2,070,000,000	\$ 7,834,473,200
Asistenciatecnca, logistica y operativa	\$ 820,647,758	\$ 953,584,118	\$ 1,293,209,694	\$ 1,681,837,738	\$ 1,720,000,000	\$ 6,469,279,308
Dotacion Fortalecimiento Ambientes de Aprendizaje	\$ 100,000,000	\$ 175,647,892	\$ 28,000,000	\$ 45,348,000	\$ 50,000,000	\$ 398,995,892
Adecuacion de Infraestructura	\$ 423,924,000	\$ 89,600,000	\$ 130,000,000	\$ 22,674,000	\$ 300,000,000	\$ 966,198,000
FORMACION EN CURSO CORTOS DE EMPRENDIMIENTO	\$ 272,729,000	\$ 119,400,000	\$ 135,175,645	\$ 88,000,000	\$ 137,000,000	\$ 752,304,645
Asistenci atecnca, logistica y operativa	\$ 89,000,000	\$ 80,400,000	\$ 134,663,000	\$ 88,000,000	\$ 137,000,000	\$ 529,063,000
Dotacion Fortalecimiento Ambientes de Aprendizaje	\$ 183,729,000	\$ 39,000,000	\$ 512,645	\$ -	\$ -	\$ 223,241,645
TOTAL	\$ 1,617,300,758	\$ 1,338,232,010	\$ 1,586,385,339	\$ 1,837,859,738	\$ 2,207,000,000	\$ 8,586,777,845
JAIME SÁNCHEZ LENIS						
Director						
Instituto Municipal para el Trabajo y el Desarrollo Humano IMETY						
Sede Administrativa: Calle 16/4 #2N-20 Km1 Vía Panorama / Sede Académica: Carrera 4 Calle 10 #9-84						

Acuerdos municipales No. 016 de 2012 - 015 y 024 de 2013

Teléfono: 6696851

NIT: 900.586.342-3

Yumbo - Valle

**JAIME SÁNCHEZ LENIS
DIRECTOR IMETY**

PROYECTÓ Y ELABORO: MANUEL TORRES VELASCO – CONTRATISTA LÍDER DE PLANEACIÓN